

Dirección Planificación y Desarrollo  
División Monitoreo y Estadísticas

**INFORME DE MONITOREO**  
**ENERO - DICIEMBRE 2023**

Santo Domingo, Rep. Dom.  
Enero, 2024

Revisado y aprobado por:

  
**Ondina Marte**  
Directora de Planificación y Desarrollo



## Contenido

Introducción.....	3
Principales avances del periodo enero-diciembre 2023 .....	4
Principales avances de Actividades Institucionales periodo enero-diciembre 2023 .....	4
Eje Estratégico 1: Oferta de servicios de formación, capacitación y certificación de competencias laborales.....	13
1.1. Avance de los indicadores operativos.....	13
1.2. Análisis de desviaciones.....	18
1.3. Alcance del servicio según familia profesional .....	20
1.4. Distribución del servicio según la estrategia de ejecución .....	21
1.5. Detalles del Servicio de Admisión, Información y Empleo .....	25
Eje Estratégico 2: Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial.....	33
2.1 Avances del servicio.....	33
2.2. Fortalecimiento del Programa de Formación Dual .....	42
Resumen de actividades Dirección de Competitividad Empresarial .....	45
Eje Estratégico 3. Diseño y transformación curricular .....	47
Eje Estratégico 4. Acreditación y desarrollo de facilitadores para la Formación Técnico Profesional .....	49
Eje Estratégico 5. Modernización de la infraestructura física y tecnológica para la Formación Técnico Profesional.....	51
Eje Estratégico 6. Observatorio Nacional de la Formación Técnico Profesional .....	54
Eje Estratégico 7. Rectoría y regulación de las entidades de Formación Técnico Profesional.....	55
Eje Estratégico 8. Fortalecimiento Institucional.....	56
Eje Estratégico 9. Fomento de la Innovación en la Formación Técnico Profesional .....	58
Anexo 1 Participantes por sexo, según provincias y municipios .....	59
Anexo 2 Acuerdos firmados .....	63

## Introducción

El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional en el segundo año de implementación de su Plan Estratégico 2024 INFOTEP 4.0, y, en el marco de la ejecución del Plan Operativo Anual (POA 2023), presenta el informe de monitoreo correspondiente al período enero – diciembre 2023.

Este informe ha sido elaborado en base a las estadísticas institucionales y a los informes presentados por las distintas direcciones del INFOTEP a nivel nacional, e incluye detalles del nivel de logros de las metas operativas y de los indicadores definidos en la Matriz de Planificación del POA, que luego son monitoreados trimestralmente.

El propósito de este informe es presentar datos sobre el nivel de cumplimiento de las metas programadas para el año, asociadas al logro de las estrategias, que sirvan de insumo para la toma de decisión institucional.

### Plan Estratégico 2024

El Plan Estratégico Institucional 2024 INFOTEP 4.0, recoge los ejes estratégicos, objetivos, resultados esperados e indicadores, a los que se les da seguimiento del avance, su ejecución y cumplimiento por medio del informe de monitoreo. El PEI 2024, precisa de nueve ejes estratégicos que permiten el avance hacia el desarrollo institucional:

1. Oferta de servicios de formación, capacitación y certificación de competencias laborales
2. Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial
3. Diseño y transformación curricular
4. Acreditación y desarrollo de facilitadores para la Formación Técnico Profesional
5. Modernización de la infraestructura física y tecnológica para la formación técnico profesional

6. Observatorio de la Formación Técnico Profesional
7. Rectoría y regulación de las entidades de Formación Técnico Profesional
8. Fortalecimiento Institucional
9. Fomento de la innovación en la Formación Técnico Profesional

### Principales avances del periodo enero-diciembre 2023

Al cierre del periodo enero-diciembre 2023, el INFOTEP ejecutó **49,091 acciones formativas**, obteniendo un 135.3% de ejecución; el logro de estas acciones permitió que **945,290 participantes**, 144.8% sean integrados en la formación técnico profesional.

A nivel nacional, **4,098 empresas** recibieron el servicio de apoyo a la productividad, obteniendo un 100.5% de avance con respecto a la meta programada; **3,816 empresas** fueron asistidas a través del servicio de capacitación puntual y **374,293 trabajadores** fueron capacitados.

A través del programa de Formación Dual, **164 empresas** nuevas fueron vinculadas con aprendices; **1,001** contratos de aprendizaje fueron gestionados; 911 aprendices colocados; **1,113** aprendices en módulo básico, además, fueron realizadas **3,165** asesorías y seguimiento a las empresas de dicho programa.

Para satisfacer la demanda de los sectores productivos del país, **220** programas de formación fueron actualizados, se tienen **33** diseños curriculares de ocupaciones de la industria 4.0 elaborados, también, se fueron realizados **454** diseños curriculares a los cuales se le incorporó herramientas digitales vinculadas a la ocupación.

A través del servicio de admisión, información y empleo se atendieron **1,804** empresas, **4,220** plazas fueron ofertadas, **9,612** personas fueron remitidas a empresas con puestos vacantes que solicitaron el servicio y **50,836** personas fueron atendidas en sesiones de información profesional.

## Principales avances de Actividades Institucionales periodo enero-diciembre 2023

- En el mes de marzo la vicepresidenta de la República, Raquel Peña, encabezó la inauguración de la feria INNOVATEP, organizada por el INFOTEP, con el objetivo de mostrar los avances de la Formación Técnico Profesional en materia de innovación y creatividad. También dio apertura a la nueva plataforma de comunicación INFOTEP Radio y realizó un recorrido por los stands donde cientos de egresados, participantes y facilitadores exhibieron 36 proyectos innovadores que demuestran logros, avances y aportes a la tecnología y a las múltiples ramas de familias ocupacionales de la Institución.
- Junto a la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), el INFOTEP certificó a seis nuevos asesores pymes y reconoció a doce empresas que participaron en el programa “Mejoramiento de la Calidad y Productividad en las Pymes de República Dominicana”, en su cuarta etapa. El programa, que desde su implementación ha beneficiado unas 72 empresas y ha formado alrededor de 35 asesores pymes, tiene el objetivo de promover cambios que contribuyan a mejorar la productividad de las empresas, como también, para gestionar los procesos de innovación y desarrollo que les permitan ser rentables y sostenibles en el tiempo.
- El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) y la Fundación Francina Hungría presentaron el cierre del proyecto “Por una Formación Técnico Profesional Inclusiva” (FOCO), que propicia el acceso de personas con discapacidad auditiva y visual a las acciones formativas que imparte la institución, a través de INFOTEPVirtual. El proyecto FOCO es financiado por la Unión Europea a través de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y tiene como objetivo promover la inserción laboral de personas con discapacidad a través de la

formación técnico profesional, en un esfuerzo junto a La Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad (La RED) y la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE).

- El INFOTEP inauguró su Biblioteca Virtual con 50 manuales didácticos disponibles, procedentes de las diferentes familias ocupacionales, considerados referentes nacionales e internacionales para la formación técnica profesional. La biblioteca contiene elementos audiovisuales que facilitan la transacción enseñanza aprendizaje, de manera que se conviertan en nuevos conocimientos y competencias para los usuarios, actualmente contiene 75 manuales para uso de la ciudadanía en general.
- El INFOTEP y la empresa internacional HUAWEI inauguraron la Academia de Tecnología INFOTEP-HUAWEI, para construir un ecosistema de talentos en TIC, proporcionando habilidades de última generación tecnológica para el desarrollo de la industria dominicana. La Academia ofrece capacitaciones y entrenamientos en el área de telecomunicaciones e informática y certificaciones sobre distintas soluciones y programas a nivel técnico de HUAWEI. La oferta de la academia está constituida, en una primera fase, por cinco certificaciones de Huawei en Tecnología de la Información en: Datacom: Redes, AI (Inteligencia Artificial), Data: Routing (Enrutamiento), Storage (almacenamiento de datos) y 5G.
- El presidente Luis Abinader encabezó la entrega de certificados a 416 personas que se graduaron en la primera promoción como conductores de vehículos pesados y seguridad vial, entre los que están 373 hombres y 43 mujeres. Los nuevos conductores fueron formados mediante una alianza entre el INFOTEP y la Escuela Nacional de Choferes de Vehículos Pesados de la Federación Nacional de Transporte Dominicano (FENATRADO), con el

apoyo del Instituto de Tránsito y Transporte Terrestre (Intrant), y en el marco de la Ley 63-17 sobre Movilidad, Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial.

- El INFOTEP en coordinación con la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) y el Instituto Policial de Educación Superior (IPES), realizó la conferencia **“Las Cuatro Revoluciones Industriales e INFOTEP 4.0”**, dictada por el director general, Rafael Santos Badía. La conferencia que forma parte del programa académico del Diplomado en Gerencia Superior y Política, impartido por la UASD y el IPES, cuyo objetivo es elevar la calidad del proceso de toma de decisiones de los participantes.
- El INFOTEP y el Servicio de Enseñanza Técnica y Capacitación (SENTEC) de Bolivia, impartieron el taller **“Auto Construcción de Cocinas y Destiladores Solares”**, con el auspicio We Social Movements (WSM) y la Red INSPIR, en el marco de un intercambio de buenas prácticas.
- Con la presencia del presidente de la República, Luis Abinader, y del director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Gilbert F. Houngbo, el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), como institución anfitriona, realizó la 46ª Reunión de la Comisión Técnica (RCT) de OIT/Cinterfor.

La reunión fue celebrada del 4 al 6 de octubre en la República Dominicana, bajo el tema central **“La Formación Profesional como eje del Desarrollo Económico y Social”**, donde se debatieron los temas relacionados a las necesidades de la formación técnico profesional para los trabajos del futuro. Esta comisión, que integra a 187 estados miembros, reunió a ministros de

Trabajo de América Latina y El Caribe y a representantes de más de 60 instituciones de formación profesional de toda la región, gobiernos, representantes de trabajadores y empleadores de 25 países.

- El INFOTEP asumió la coordinación de la Red de Institutos de Formación Profesional de Centroamérica, Panamá, República Dominicana y Haití (REDIFP), por un período de dos años. El traspaso de mando fue hecho por el Instituto Técnico de Capacitación y Productividad (INTECAP) de Guatemala, de manos de su gerente general, Dennis Rodas, quien coordinó el REDIFP hasta este momento.
- La REDIFP, (Red de Institutos de Formación Profesional de Centroamérica, Panamá, República Dominicana y Haití), está integrada por: El INA de Costa Rica; INSAFORP de El Salvador; INTECAP de Guatemala; INFOP de Honduras; INATEC de Nicaragua; INADEH de Panamá; INFOTEP de República Dominicana e INFP de Haití. Se ha caracterizado por gestionar la formación de los docentes de todos los países miembros y mejorar y colocar a la vanguardia la oferta formativa de la región.
- El INFOTEP logró una medalla de Plata en el renglón de Ciberseguridad, y una Medalla de Bronce en el renglón de Pastelería al participar en la competencia internacional de habilidades WorldSkills Chile-2023. Las competencias WorldSkills son campeonatos internacionales de formación profesional para aprendices y estudiantes de formación profesional no académica, respaldadas por la organización WorldSkills International (WSI). La versión 2023 se llevó a cabo desde 16 al 20 de octubre tanto presencial como virtual.

- La vicepresidenta de la República, Raquel Peña, encabezó la ceremonia de la Graduación Nacional 2023, donde recibieron títulos 5,414 técnicos y maestros técnicos, de la más alta calidad, que contribuirán a fortalecer el mercado de trabajo y a enriquecer el emprendimiento de nuevos negocios.
- Los egresados con título de técnico, son aquellos que concluyeron todas las capacitaciones que completan una carrera, en un proceso que tiene una duración de entre 9 meses y hasta más de 1 año. La formación de maestro técnico, corresponde al nivel superior de instrucción que el INFOTEP certifica. Permite a los egresados recibir la capacitación necesaria para desempeñar puestos de mandos medios y desarrollar planes de capacitación en la empresa o emprender su propio negocio. La formación técnico profesional es determinante para consolidar el desarrollo y continuar mejorando las condiciones de vida de todos los dominicanos.
- El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), resultó electo como vicepresidente de WorldSkills Americas, en la persona de Maura Corporán, directora de Innovación y Desarrollo. En el proceso de escogencia de los nuevos miembros del Consejo de administración de WorldSkills Americas, se eligieron como presidente a Arsenio Fernández, de la Fundación WorldSkills Chile y a Maura Corporán de INFOTEP/WorldSkills República Dominicana, por un período de dos (2) años.

La WorldSkills Americas, es una organización no gubernamental que reúne instituciones de enseñanza profesional de 26 países de las Américas y el Caribe, con el objetivo de realizar competencias relacionadas con la formación profesional, incentivando y promoviendo el intercambio técnico y pedagógico entre los profesionales de los países miembros, buscando el desarrollo y el perfeccionamiento de la educación profesional.

- Dieciséis participantes del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) de Colombia, recibieron capacitación en “Primeros Auxilios y Soporte Básico de Vida”, en el Taller de Enfermería de la Dirección Regional Oriental del INFOTEP, en el marco del intercambio de conocimientos entre las dos instituciones de formación técnico profesional. Los participantes colombianos visitaron las instalaciones del INFOTEP en compañía de dos facilitadoras, y fueron recibidos por la directora de la Regional Oriental, Iris Hurtado, quien les guio durante una visita por algunos espacios de la regional, entre estos, el taller de Hotelería y Turismo.

### **Fortalecimiento Institucional**

Para la ejecución de las metas operativas y los servicios ofrecidos en todo el territorio nacional, el INFOTEP cuenta con instalaciones propias, conformadas por seis (6) Direcciones Regionales: Metropolitana, Oriental, Cibao Norte, Cibao Sur, Este y Sur.

También cuenta con doce (12) centros tecnológicos propios, ubicados en Santo Domingo (Josefa Brea y Autopista Duarte), Santo Domingo Este (Oriental y La Moneda), Santiago, La Romana, Duarte, Azua, San Juan de la Maguana, Monseñor Nouel, Imbert y Hermanas Mirabal; también dispone de la Escuela de Hotelería, Gastronomía y Pastelería en Higüey, Escuela de Ámbar en El Valle y la Escuela de Larimar en Barahona.

Igualmente dispone de cuatro (4) Centros Especializados:

- Centro de Formación Virtual
- Centro Desarrollo Docente
- Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial
- Academia de Tecnología INFOTEP-HUAWEI

Cuenta, con 18 centros tecnológicos comunitarios, 56 talleres móviles, además, dispone de las instalaciones de (238) Centros Operativos del Sistema (COS), que son entidades de formación acreditadas por el INFOTEP.

**Nuevas instalaciones inauguradas en el 2023:**

- Centro Tecnológico Pérez, en Imbert, provincia Puerto Plata.
- Taller Técnico Comunitario, en la provincia Valverde
- Centro Tecnológico Hermanas Mirabal, en la provincia Hermanas Mirabal
- Centro Tecnológico La Moneda, ubicado en la carretera de San Isidro, Santo Domingo Este.
- Centro Técnico Comunitario La Virgen, en la Victoria
- Talleres Técnicos Comunitarios en los distritos municipales las Matas de Santa Cruz y Palo Verde, en la provincia Montecristi.
- Centros Técnicos Comunitarios en Sabana del Puerto y Maimón, provincia Monseñor Nouel.
- Centro Técnico Comunitario San Rafael del Yuma.
- Centro Técnico Comunitario (Monción), en Santiago Rodríguez

Se realizó la remodelación de aulas y oficinas del INFOTEP en el Parque Industrial PIISA, con el propósito de adecuarlas a los nuevos tiempos y proveer un mejor ambiente para la enseñanza técnico profesional del personal de las empresas organizadas en ASOBAL, así como, crear más espacios para la capacitación y desarrollo de competencias conforme a los estándares actuales del mercado, que contribuyan al incremento de la productividad y competitividad de este sector.

Este programa de expansión, que cuenta con el apoyo del gobierno central, busca ofrecer a los jóvenes la oportunidad de que aprendan un oficio que les permita tener

formación de calidad y ocupar una plaza de trabajo, con una mejor remuneración que contribuya a mejorar sus condiciones de vida.

## Eje Estratégico 1: Oferta de servicios de formación, capacitación y certificación de competencias laborales

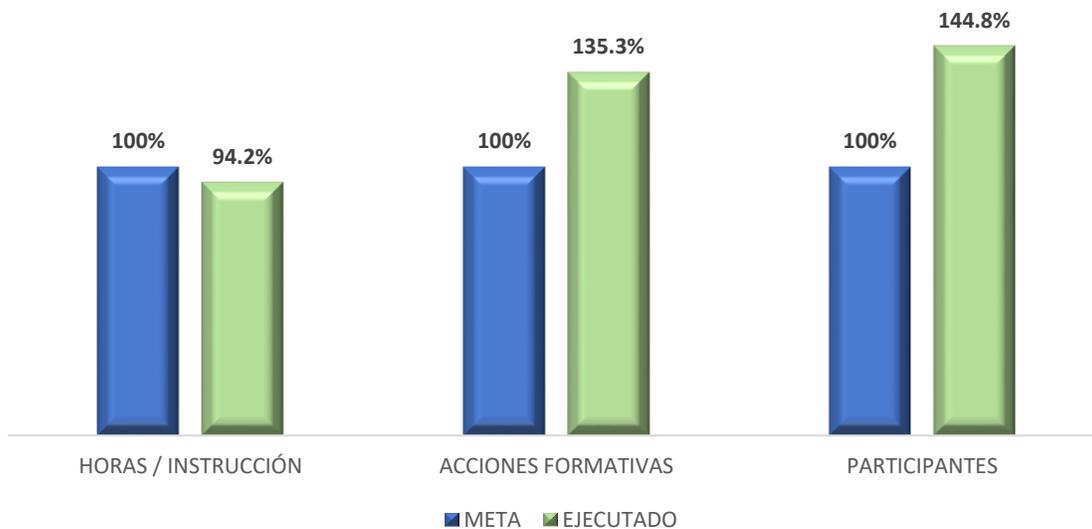
### 1.1. Avance de los indicadores operativos

Las metas propuestas en el plan operativo 2023 son 3,929,561 hora instrucción, 36,295 acciones formativas y 652,738 participantes. El siguiente cuadro presenta un análisis comparativo de las metas programadas y la ejecución del año 2023.

Cuadro No. 1  
Ejecución Servicio de Formación y Capacitación  
Enero-diciembre 2023

INDICADOR	META	ACUMULADO	% EJECUCION	% ESPERADO	% DIFERENCIA
HORAS / INSTRUCCIÓN	3,929,561	3,702,027	94.2	100.0	-5.8
ACCIONES FORMATIVAS	36,295	49,091	135.3	100.0	35.3
PARTICIPANTES	652,738	945,290	144.8	100.0	44.8

Gráfico No. 1  
Ejecución Servicio de Formación y Capacitación  
Enero-diciembre 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Los datos presentados anteriormente indican que para el año 2023, los principales indicadores operativos de la formación técnica profesional fueron logrados, con una ejecución normal en el caso de hora instrucción, el cual obtuvo un 94.2% de la meta establecida; las acciones formativas superaron el porcentaje esperado con 35.3% y los participantes 44.8%.

El año 2022 cerró con 782,765 participantes, en términos comparativo el INFOTEP aumentó la cobertura del servicio en un 20.8% en el 2023, logrando impactar a 945,290 participantes, lo que representa unos 162,525 participantes más que el año anterior.

En hora instrucción la variación entre el 2022 y 2023 fue de 684,592, para un incremento de un 22.7% y en las acciones formativas 7,619, representando un incremento de 18.4. El aumento se debe a la ampliación de la cobertura de los servicios que ofrece la institución, producto de las nuevas instalaciones del INFOTEP, en distintas provincias del país.

**Cuadro No. 2**  
**Comparación ejecución**  
**Enero-diciembre 2022 vs 2023**

Indicadores	2022	2023	Diferencia	% Variación
Horas Instrucción	3,017,435	3,702,027	684,592	22.7
Acciones Formativas	41,472	49,091	7,619	18.4
Participantes	782,765	945,290	162,525	20.8

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 3  
Metas operativas según dependencias, enero-diciembre 2023

DIRECCIONES REGIONALES Y CENTROS TECNOLÓGICO	HORAS INSTRUCCIÓN					ACCIONES FORMATIVAS					PARTICIPANTES				
	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF
<b>DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA</b>	<b>1,360,630</b>	<b>1,136,465</b>	<b>83.5</b>	<b>100.0</b>	<b>-16.5</b>	<b>11,017</b>	<b>14,174</b>	<b>128.7</b>	<b>100.0</b>	<b>28.7</b>	<b>198,593</b>	<b>288,196</b>	<b>145.1</b>	<b>100.0</b>	<b>45.1</b>
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	986,495	765,501	77.6	100.0	-22.4	4,882	3,939	80.7	100.0	-19.3	88,163	85,442	96.9	100.0	-3.1
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	65,092	149,854	230.2	100.0	130.2	5,184	9,032	174.2	100.0	74.2	93,312	181,334	194.3	100.0	94.3
CENTRO TECNOLÓGICO	309,043	221,110	71.5	100.0	-28.5	951	1,203	126.5	100.0	26.5	17,118	21,420	125.1	100.0	25.1
<b>DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTAL</b>	<b>448,240</b>	<b>405,123</b>	<b>90.4</b>	<b>100.0</b>	<b>-9.6</b>	<b>3,586</b>	<b>4,418</b>	<b>123.2</b>	<b>100.0</b>	<b>23.2</b>	<b>63,359</b>	<b>89,513</b>	<b>141.3</b>	<b>100.0</b>	<b>41.3</b>
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	370,034	288,658	78.0	100.0	-22.0	1,571	1,485	94.5	100.0	-5.5	28,369	32,313	113.9	100.0	13.9
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	33,933	42,717	125.9	100.0	25.9	1,900	2,628	138.3	100.0	38.3	32,920	50,597	153.7	100.0	53.7
CENTRO TECNOLÓGICO	44,273	73,748	166.6	100.0	66.6	115	305	265.2	100.0	165.2	2,070	6,603	319.0	100.0	219.0
<b>DIRECCIÓN REGIONAL ESTE</b>	<b>414,152</b>	<b>409,288</b>	<b>98.8</b>	<b>100.0</b>	<b>-1.2</b>	<b>3,978</b>	<b>6,452</b>	<b>162.2</b>	<b>100.0</b>	<b>62.2</b>	<b>71,499</b>	<b>112,635</b>	<b>157.5</b>	<b>100.0</b>	<b>57.5</b>
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	268,161	253,108	94.4	100.0	-5.6	1,259	1,362	108.2	100.0	8.2	22,496	28,279	125.7	100.0	25.7
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	33,862	36,501	107.8	100.0	7.8	1,622	2,423	149.4	100.0	49.4	29,202	41,786	143.1	100.0	43.1
CENTRO TECNOLÓGICO	19,593	17,323	88.4	100.0	-11.6	86	97	112.8	100.0	12.8	1,548	2,000	129.2	100.0	29.2
OFICINA SATELITE BAVARO	50,311	68,802	136.8	100.0	36.8	922	2,370	257.0	100.0	157.0	16,657	36,781	220.8	100.0	120.8
ESCUELA DE HOTELERIA HIGUEY	42,225	33,554	79.5	100.0	-20.5	89	200	224.7	100.0	124.7	1,596	3,789	237.4	100.0	137.4
<b>DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO NORTE</b>	<b>875,518</b>	<b>773,323</b>	<b>88.3</b>	<b>100.0</b>	<b>-11.7</b>	<b>10,628</b>	<b>13,287</b>	<b>125.0</b>	<b>100.0</b>	<b>25.0</b>	<b>186,423</b>	<b>234,039</b>	<b>125.5</b>	<b>100.0</b>	<b>25.5</b>
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	333,743	333,606	100.0	100.0	0.0	1,833	2,457	134.0	100.0	34.0	33,113	52,176	157.6	100.0	57.6
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	124,835	158,713	127.1	100.0	27.1	5,727	8,561	149.5	100.0	49.5	98,086	136,666	139.3	100.0	39.3
CENTRO TECNOLÓGICO	178,499	135,242	75.8	100.0	-24.2	1,181	729	61.7	100.0	-38.3	21,258	12,800	60.2	100.0	-39.8
OFICINA SATELITE COSTA NORTE	238,441	145,762	61.1	100.0	-38.9	1,887	1,540	81.6	100.0	-18.4	33,966	32,397	95.4	100.0	-4.6
<b>DIRECCIÓN REGIONAL CIBAO SUR</b>	<b>302,904</b>	<b>366,511</b>	<b>121.0</b>	<b>100.0</b>	<b>21.0</b>	<b>2,914</b>	<b>4,945</b>	<b>169.7</b>	<b>100.0</b>	<b>69.7</b>	<b>52,529</b>	<b>92,299</b>	<b>175.7</b>	<b>100.0</b>	<b>75.7</b>
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	254,858	292,466	114.8	100.0	14.8	1,416	1,718	121.3	100.0	21.3	25,565	37,664	147.3	100.0	47.3
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	26,772	43,730	163.3	100.0	63.3	1,397	3,080	220.5	100.0	120.5	25,146	51,719	205.7	100.0	105.7
CENTRO TECNOLÓGICO	21,274	30,315	142.5	100.0	42.5	101	147	145.5	100.0	45.5	1,818	2,916	160.4	100.0	60.4
<b>DIRECCIÓN REGIONAL SUR</b>	<b>464,021</b>	<b>527,474</b>	<b>113.7</b>	<b>100.0</b>	<b>13.7</b>	<b>3,173</b>	<b>4,440</b>	<b>139.9</b>	<b>100.0</b>	<b>39.9</b>	<b>58,923</b>	<b>92,119</b>	<b>156.3</b>	<b>100.0</b>	<b>56.3</b>
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	150,411	169,849	112.9	100.0	12.9	851	993	116.7	100.0	16.7	16,462	22,501	136.7	100.0	36.7

DIRECCIONES REGIONALES Y CENTROS TECNOLÓGICO	HORAS INSTRUCCIÓN					ACCIONES FORMATIVAS					PARTICIPANTES				
	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF
DEPTO. SEVICIOS EMPRESARIALES	11,527	11,896	103.2	100.0	3.2	615	762	123.9	100.0	23.9	11,070	14,105	127.4	100.0	27.4
CENTRO TECNOLÓGICO	21,720	28,032	129.1	100.0	29.1	90	127	141.1	100.0	41.1	1,746	2,801	160.4	100.0	60.4
OFICINA SATELITE OESTE	129,532	146,080	112.8	100.0	12.8	706	1,334	189.0	100.0	89.0	12,890	25,835	200.4	100.0	100.4
OFICINA SATELITE SUR	150,831	171,617	113.8	100.0	13.8	911	1,224	134.4	100.0	34.4	16,755	26,877	160.4	100.0	60.4
<b>DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO</b>	<b>64,096</b>	<b>83,843</b>	<b>130.8</b>	<b>100.0</b>	<b>30.8</b>	<b>999</b>	<b>1,375</b>	<b>137.6</b>	<b>100.0</b>	<b>37.6</b>	<b>21,412</b>	<b>36,489</b>	<b>170.4</b>	<b>100.0</b>	<b>70.4</b>
Centro Nacional de Innovación y Desarrollo Docente	26,515	43,867	165.4	100.0	65.4	289	591	204.5	100.0	104.5	5,202	14,640	281.4	100.0	181.4
Centro Nacional de Formación Virtual	34,280	36,320	106.0	100.0	6.0	490	478	97.6	100.0	-2.4	12,250	15,289	124.8	100.0	24.8
Centro Nacional de Innovación y Empresarial y Emprendimiento	3,301	3,656	110.8	100.0	10.8	220	306	139.1	100.0	39.1	3,960	6,560	165.7	100.0	65.7
<b>TOTAL</b>	<b>3,929,561</b>	<b>3,702,027</b>	<b>94.2</b>	<b>100.0</b>	<b>-5.8</b>	<b>36,295</b>	<b>49,091</b>	<b>135.3</b>	<b>100.0</b>	<b>35.3</b>	<b>652,738</b>	<b>945,290</b>	<b>144.8</b>	<b>100.0</b>	<b>44.8</b>

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

## 1.2. Análisis de desviaciones

### Horas Instrucción

La cantidad de **horas instrucción** programadas para el periodo enero-diciembre 2023 fue de 3,929,561, mientras que, la ejecución alcanzada para este periodo fue de 3,702,027 correspondiente a un 94.2% de la hora instrucción a nivel nacional, la desviación en relación a lo esperado es de -5.8%.

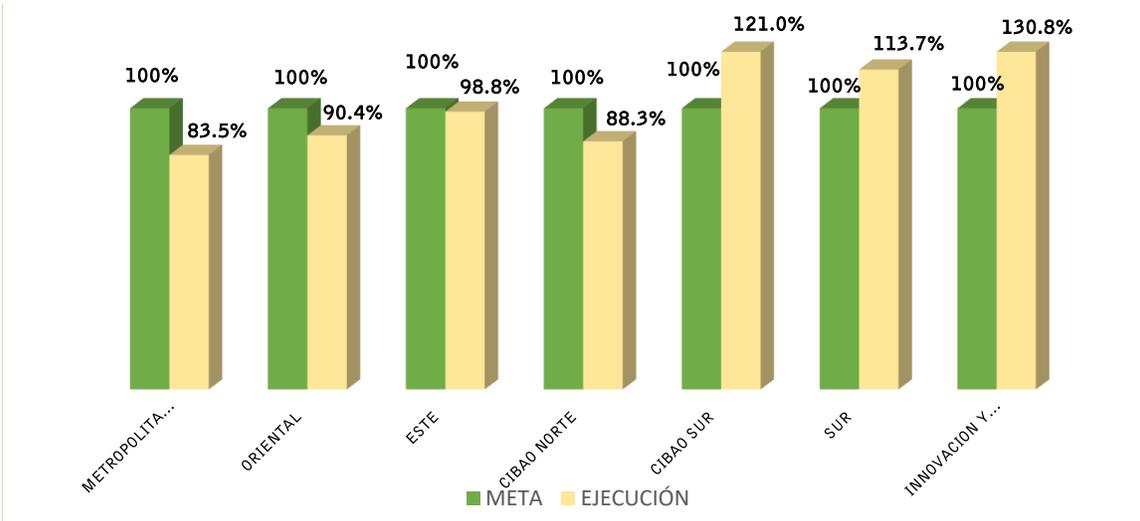
Presentan una ejecución superior a lo programado el departamento de Servicios Empresariales de las Regionales Metropolitana, Oriental, Cibao Norte y Sur; también presentan alta ejecución el Centro Tecnológico de las Direcciones Regionales Oriental, Cibao Sur y el Centro Desarrollo Docente.

En cambio, presentan una ejecución inferior a lo esperado para este periodo el departamento de Formación Profesional de las Direcciones Regionales Metropolitana y Oriental; el Centro Tecnológico de las Regionales Metropolitana,

Este y Cibao Norte, de igual manera, la Escuela de Hotelería de Higüey de la Regional Este, y en la Regional Cibao Norte, la Oficina Satélite Costa Norte.

La Dirección de Planificación y Desarrollo dará seguimiento a las desviaciones presentadas en los diferentes departamentos de las Direcciones Regionales, para identificar las causas y medidas a tomar.

Gráfico No. 2  
Ejecución hora instrucción por Dirección Regional  
Enero-diciembre 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

**Acciones Formativas**

Las **acciones formativas** fueron superadas en un 35.3% con respecto a lo programado para el año, se destaca la alta ejecución en las siguientes áreas: los departamentos de Formación Profesional de las Regionales Cibao Norte y Sur, así como también la Regional Sur; los servicios empresariales de las Direcciones Regionales Metropolitana, Oriental, Este, Cibao Norte y Sur y la Regional Sur; los Centros Tecnológicos de las Regionales Metropolitana, Oriental, Cibao Sur y Regional Sur; la Escuela de Hotelería de Higüey, la Oficina Satélite Bávaro, las Oficinas Satélites Oeste y Sur de la Regional Sur. También presentan alta ejecución los Centros

Desarrollo Docente y Empresarial y Emprendimiento. En cambio, presentan una ejecución negativa el departamento de Formación Profesional de la Regional Metropolitana, el Centro Tecnológico y la Oficina Satélite Costa Norte de la Regional Cibao Norte. La Dirección de Planificación y Desarrollo a través de la División de Monitoreo, dará seguimiento a las desviaciones, tanto positivas como negativas, presentadas en los diferentes departamentos de las Direcciones Regionales, para identificar las causas y plantear recomendaciones o indicaciones que permitan solucionar de las situaciones presentadas.

Gráfico No. 3  
Ejecución acciones formativas por Dirección Regional  
Enero-diciembre 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

### Participantes

En relación a los **participantes** la meta programada fue de 652,738, mientras que, la ejecución alcanzada fue de un 144.8%, correspondiente a 945,290 participantes a nivel nacional, superando la ejecución esperada en un 44.8%.

Una revisión del avance al número de participantes destaca la alta ejecución de los servicios Empresariales de las diferentes Direcciones Regionales; los departamentos

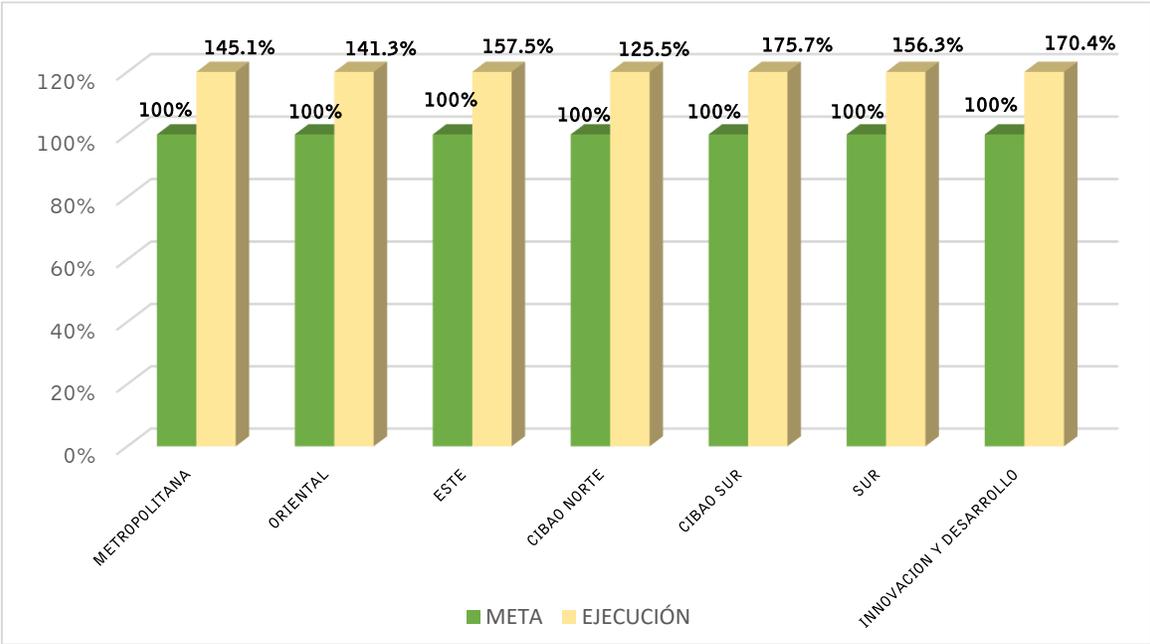
de Formación Profesional de las Regionales Sur, Este, Cibao Norte y Cibao Sur; los Centros Tecnológicos de las Regionales Metropolitana, Oriental, Este, Sur y Cibao Sur.

Así mismo, en la Dirección Regional Este, la Oficina Satélite Bávaro y la Escuela de Hotelería de Higüey; en la Dirección Regional Sur, las Oficinas Satélites Sur y Oeste y los Centros de la Dirección de Innovación y Desarrollo.

Mientras que, presenta una baja ejecución los participantes del Centro Tecnológico de la Dirección Regional Cibao Norte.

La Dirección de Planificación y Desarrollo dará seguimiento a las desviaciones, tanto positivas como negativas, presentadas en los diferentes departamentos de las Direcciones Regionales, para identificar las causas y medidas a tomar que permitan mejorar las situaciones presentadas en las diferentes áreas.

Gráfico No. 4  
Ejecuciones participantes por Dirección Regional  
Enero-diciembre 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

El 54% de la población atendida a través de los servicios de formación y capacitación son mujeres, (510,509), y 434,781, es decir, el restante 46% son hombres.

**Cuadro No. 4**  
**Participantes por Sexo según dependencia**  
**Enero-diciembre 2023**

Dependencias	Total	Hombres		Mujeres	
		Cantidad	%	Cantidad	%
Metropolitana	288,196	138,297	48.0	149,899	52.0
Oriental	89,513	44,340	49.5	45,173	50.5
Cibao Norte	234,039	113,419	48.5	120,620	51.5
Cibao Sur	92,299	37,853	41.0	54,446	59.0
Este	112,635	53,639	47.6	58,996	52.4
Sur	92,119	33,761	36.6	58,358	63.4
Dirección de Innovación y Desarrollo	36,489	13,472	37.0	23,017	63.0
<b>Total</b>	<b>945,290</b>	<b>434,781</b>	<b>46.0</b>	<b>510,509</b>	<b>54.0</b>

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

### **1.3. Alcance del servicio según familia profesional**

La oferta formativa del INFOTEP incluye todos los sectores de la economía y las familias profesionales de la oferta tradicional. Para el periodo enero-diciembre 2023 fueron impartidas **3,701,073** horas instrucción, **49,089** acciones formativas, facilitando el acceso a **945,267** participantes.

Cuadro No. 5  
Distribución del servicio de Formación y Capacitación  
según Familia Profesional. Enero-diciembre 2023

FAMILIA MARCO NACIONAL CUALIFICACIONES	HORAS INSTRUCCIÓN	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES
AFIR (ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS)	104	7	100
AFYD (ADMINISTRACION, FINANZAS Y DERECHO)	919,457	5,053	118,642
AGPE (AGROPECUARIA)	26,327	237	4,773
ARHU (ARTES Y HUMANIDADES)	141,376	1,603	32,702
AUGR (AUDIOVISUALES Y GRAFICAS)	59,817	303	4,949
COME (COMERCIO)	246,245	1,170	27,808
COMI (CONSTRUCCION Y MINERIA)	19,675	126	2,477
EABT (ELABORACION DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y PRODUCTOS DE TABACO)	90,524	474	9,552
EDUC (EDUCACION)	201,352	1,315	30,721
ELEA (ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA)	205,727	870	17,336
FIMA (FABRICACION, INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS)	163,447	683	13,237
HOYT (HOTELERIA Y TURISMO)	157,453	924	18,659
INCO (INFORMATICA Y COMUNICACIONES)	145,794	376	8,173
QUIM (QUÍMICA)	202	4	96
SABI (SALUD Y BIENESTAR)	250,117	785	18,270
SEMA (SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE)	449	9	161
SEPE (SERVICIOS PERSONALES)	312,146	1,629	32,587
SESC (SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD)	19,088	153	3,144
TECC (TEXTIL, CONFECCION Y CALZADO)	86,773	593	10,695
TRAL (TRANSPORTE Y LOGISTICA)	7,251	52	1,190
FAMILIA TRADICIONAL*	638,750	32,723	589,995
<b>TOTAL</b>	<b>3,701,073</b>	<b>49,089</b>	<b>945,267</b>

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

**Nota:** \*aquí se incluyen las ocupaciones que están fuera de la oferta del Marco Nacional de Cualificaciones.

#### 1.4. Distribución del servicio según la estrategia de ejecución

Para la ejecución de las metas operativas el INFOTEP dispone de tres estrategias:

- A. **Gestión propia (GP)** a través de los centros tecnológicos, la formación virtual, los talleres móviles, aulas removibles, el centro nacional de innovación y desarrollo docente, y el centro nacional de desarrollo empresarial.

- B. **Gestión con centros operativos del sistema (GCOS);** y
- C. **Gestión por proyectos (GP),** que incluye el programa INFOTEP-Zona Franca, acciones con empresas y con otras instituciones, y los programas comunitarios.

**Cuadro No. 6**  
**Distribución del servicio de Formación y Capacitación**  
**según la Estrategia de Ejecución, enero-diciembre 2023**

ESTRATEGIA DE EJECUCIÓN	HORAS INSTRUCCIÓN			ACCIONES FORMATIVAS			PARTICIPANTES		
	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%	META	EJECUCIÓN	%
<b>GESTIÓN POR ACCION PROPIA</b>	<b>933,927</b>	<b>834,084</b>	<b>89.3</b>	<b>4,664</b>	<b>5,382</b>	<b>115.4</b>	<b>88,580</b>	<b>118,292</b>	<b>133.5</b>
CENTRO TECNOLÓGICO	762,659	593,375	77.3	3,158	3,140	99.4	56,838	59,197	104.2
TALLERES MOVILES	62,517	35,554	56.9	296	218	73.6	5,055	4,029	79.7
*DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO	64,096	83,843	130.8	999	1,375	137.6	21,412	36,489	170.4
*FORMACIÓN VIRTUAL DIRECCIONES REGIONALES	39,655	121,312	305.9	211	649	307.6	5,275	18,577	352.2
<b>GESTIÓN CENTROS OPERATIVOS DEL SISTEMA (COS)</b>	<b>1,043,721</b>	<b>990,308</b>	<b>94.9</b>	<b>3,827</b>	<b>4,310</b>	<b>112.6</b>	<b>69,960</b>	<b>100,334</b>	<b>143.4</b>
EJECUCIÓN INFOTEP - COS	824,426	776,912	94.2	3,043	3,451	113.4	55,848	81,018	145.1
PROGRAMAS FONDOS CONCURSABLES	219,295	213,396	97.3	784	859	109.6	14,112	19,316	136.9
<b>GESTIÓN POR PROYECTO</b>	<b>1,951,913</b>	<b>1,877,635</b>	<b>96.2</b>	<b>27,804</b>	<b>39,399</b>	<b>141.7</b>	<b>494,198</b>	<b>726,664</b>	<b>147.0</b>
PROGRAMA ZONAS FRANCAS	91,547	123,687	135.1	4,613	5,076	110.0	76,754	88,495	115.3
ACCIONES EN EMPRESAS	235,820	368,067	156.1	12,958	24,690	190.5	233,244	438,123	187.8
ACUERDOS CON INSTITUCIONES	71,820	188,278	262.2	884	1,648	186.4	15,912	32,987	207.3
PROGRAMAS COMUNITARIOS	1,552,726	1,197,603	77.1	9,349	7,985	85.4	168,288	167,059	99.3
<b>TOTAL</b>	<b>3,929,561</b>	<b>3,702,027</b>	<b>94.2</b>	<b>36,295</b>	<b>49,091</b>	<b>135.3</b>	<b>652,738</b>	<b>945,290</b>	<b>144.8</b>

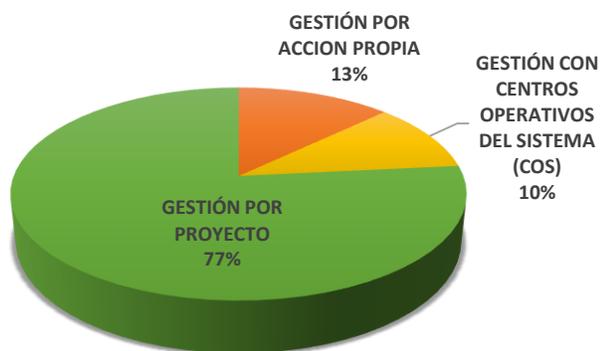
FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

**Nota:** La demanda de los cursos ofertados en las Direcciones Regionales se ha elevado considerablemente. \*Luego de la pandemia la ejecución en la Formación Virtual de las Direcciones Regionales presenta una alta demanda, debido a que los participantes han preferido esta modalidad como alternativa. \*La Dirección de Innovación y Desarrollo incluye: el Centro Nacional de Innovación, Empresarial y Emprendimiento, Centro Nacional de Innovación y Desarrollo Docente y el Centro Nacional de Formación Virtual.

Gráfico No. 5  
Distribución hora- instrucción impartida  
según Estrategia de Ejecución  
Enero-diciembre 2023



Gráfico No. 6  
Acciones formativas impartidas  
según Estrategia de Ejecución,  
enero - diciembre 2023



Total Acciones Formativas 49,091

Gráfico No. 7  
Participantes capacitados según  
Estrategia de Ejecución  
enero - diciembre 2023



Total Participantes 945,290

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS.  
ENERO-DICIEMBRE 2023

La ejecución al mes de diciembre a través de **Gestión por Acción Propia (GAP)** fue de 834,084 horas instrucción, alcanzando un 89.3% en relación a lo programado; 4,664 acciones formativas, correspondiente a un 115.4% de avance, para beneficiar a 118,292 participantes, logrando un 133.5% de ejecución de las metas planificadas.

En **Gestión con Centros Operativos del Sistema (GCOS)** se ejecutaron 990,308 horas instrucción, 4,310 acciones formativas y 100,334 participantes, representando el 94.9% en horas instrucción, 112.6% en acciones formativas y 143.4% en participantes.

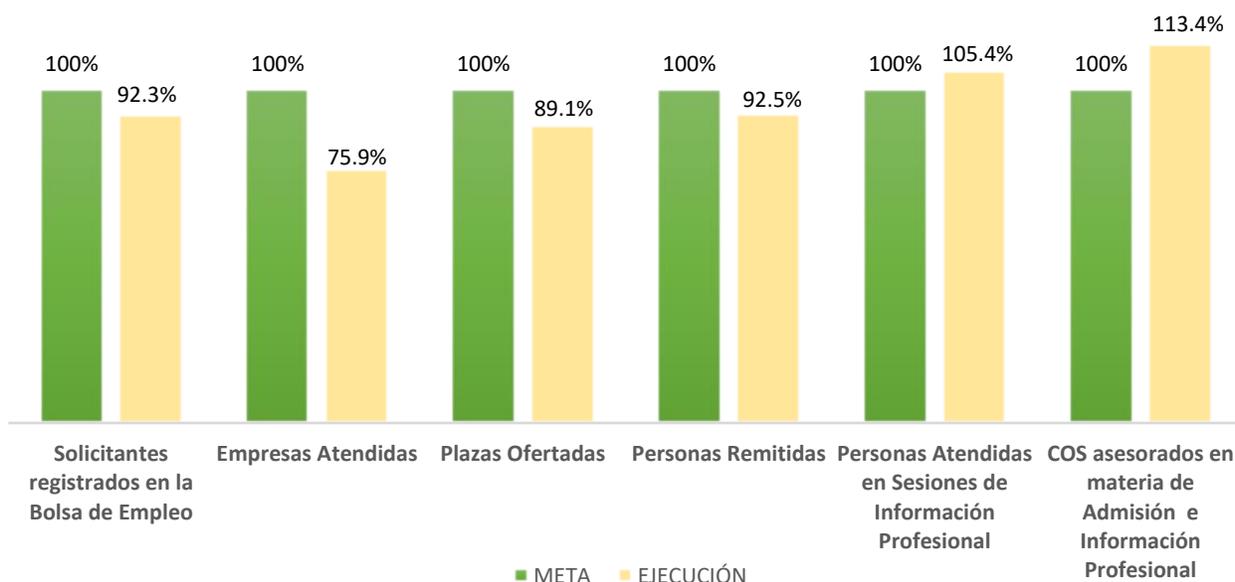
En **Gestión por Proyectos (GP)**, se tiene que 1,877,635 horas instrucción fueron ejecutadas, logrando un 96.2% de ejecución, 39,399 acciones formativas fueron impartidas, obteniendo un 141.7%, y 726,664 participantes fueron capacitados, obteniendo un 147.0% de ejecución.

### 1.5. Detalles del Servicio de Admisión, Información y Empleo

A través del servicio de admisión, información y empleo se registraron **19,932** personas en la bolsa de empleo, obteniendo un **92.3%** de la meta establecida; se atendieron **1,804** empresas, de una meta programada de 2,377, lo que representa un **75.9%** de avance logrado. Asimismo, **4,220** plazas fueron ofertadas, para un **89.1%** de avance de la meta (4,735 plazas); fueron remitidas unas **9,612** personas a empresas con puestos vacantes que solicitaron el servicio.

Otras acciones de las Unidades de Admisión de las direcciones regionales dan cuenta que **50,836** personas fueron atendidas en sesiones de información profesional y **212** COS recibieron asesoría en materia de admisión e información profesional.

Gráfico No. 8  
Servicio de Admisión, Información Profesional y Empleo  
Enero-diciembre 2023



FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 7  
 Consolidado Nacional  
 Ejecución Servicio de Admisión, Información y Empleo  
 Enero-diciembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
<b>1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN</b>	34,702	27,983	80.6
<b>2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO</b>			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	21,584	19,932	92.3
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	2,377	1,804	75.9
2.3 PLAZAS OFERTADAS	4,735	4,220	89.1
2.4 PERSONAS REMITIDAS	10,387	9,612	92.5
<b>3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO</b>			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	48,230	50,836	105.4
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	407	320	78.6
<b>4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL</b>			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	187	212	113.4

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 8  
 Dirección Regional Metropolitana  
 Servicio de Admisión, Información y Empleo  
 Enero-diciembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
<b>1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOLOCACIÓN</b>	12,681	12,515	98.7
<b>2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO</b>			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	7,598	7,598	100.0
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	1,100	998	90.7
2.3 PLAZAS OFERTADAS	2,025	1,974	97.5
2.4 PERSONAS REMITIDAS	6,025	5,842	97.0
<b>3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO</b>			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	10,204	10,142	99.4
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	122	48	39.3*
<b>4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL</b>			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	40	74	185.0*

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

\*La baja ejecución se debe a que depende del requerimiento y necesidad de los solicitantes; se estará dando más promoción a este servicio.

\*La alta ejecución presentada en los Centros Operativos que reciben asesoría y seguimiento es debido a que fueron visitados más centros de los programados, para poder concluir los acuerdos con el centro.

Cuadro No. 9  
 Dirección Regional Oriental  
 Servicio de Admisión, Información y Empleo  
 Enero-diciembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
<b>1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOLOCACIÓN</b>	4,800	4,440	92.5
<b>2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO</b>			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	3,000	2,983	99.4
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	400	149	37.3*
2.3 PLAZAS OFERTADAS	500	302	60.4*
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,300	574	44.2*
<b>3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO</b>			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	3,000	3,113	103.8
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	30	30	100.0
<b>4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL</b>			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	40	40	100.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

\*La baja ejecución en el servicio de intermediación laboral es baja porque esta depende de la demanda de solicitud de egresados que soliciten las empresas, la misma no depende de INFOTEP, sino de la necesidad de las empresas. Hemos estado realizando promoción del servicio y se tomará en cuenta este comportamiento para futuras programaciones.

Cuadro No. 10  
Dirección Regional Cibao Norte  
Servicio de Admisión, Información y Empleo  
Enero-diciembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
<b>1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN</b>	6,180	3,971	64.3*
<b>2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO</b>			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	3,000	2,456	81.9*
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	400	405	101.3
2.3 PLAZAS OFERTADAS	800	845	105.6
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,200	1,438	119.8*
<b>3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO</b>			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	9,400	10,382	110.4
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	160	147	91.9
<b>4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL</b>			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	36	34	94.4

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

\* Esta meta presenta una ejecución superior a lo programado, debido a la realización de la Feria de Empleo realizada en el tercer trimestre del año 2023, en acuerdo con el Ministerio de Trabajo y la Universidad Tecnológica de Santiago UTESA.

\* La baja ejecución del Servicio de Autocolocación es debido a que, en el tercer trimestre los centros educativos no permiten el ingreso de los Asesores para impartir el Taller de Búsqueda de Empleo a los estudiantes de 6to grado de secundaria, debido al cierre e inicio de año escolar. La baja ejecución de los solicitantes registrados en la Bolsa de Empleo se debe a que la página en que se registran los formularios en la Bolsa de Empleo ha estado en mantenimiento y reparación por parte del Ministerio de Trabajo, dificultando la entrada a dicha plataforma.

Cuadro No. 11  
 Dirección Regional Cibao Sur  
 Servicio de Admisión, Información y Empleo  
 Enero-diciembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
<b>1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN</b>	1,890	1,397	73.9*
<b>2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO</b>			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	800	710	88.8*
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	200	17	8.5*
2.3 PLAZAS OFERTADAS	200	25	12.5*
2.4 PERSONAS REMITIDAS	300	68	22.7*
<b>3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO</b>			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	4,500	6,051	134.5*
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	35	35	100.0
<b>4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL</b>			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	18	20	111.1

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

\*La alta ejecución es debido a la apertura de nuevos centros, lo que ha provocado un aumento de la demanda de acciones formativas y carreras técnicas en centros propios y COS. Seguiremos dando asistencia, según la demanda.

\*La baja ejecución en los indicadores de empleo se debe a que el Ministerio de Trabajo aun trabaja en la delimitación territorial para asignar las zonas que nos corresponden atender, sin embargo, se ofrece el servicio según se va presentando la demanda.

Cuadro No. 12  
 Dirección Regional Este  
 Servicio de Admisión, Información y Empleo  
 Enero-diciembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
<b>1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN</b>	4,509	4,427	98.2
<b>2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO</b>			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	6,186	6,001	97.0
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	205	205	100.0
2.3 PLAZAS OFERTADAS	879	890	101.3
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,202	1,302	108.3
<b>3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO</b>			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	10,610	10,810	101.9
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	60	59	98.3
<b>4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL</b>			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	27	27	100.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 13  
 Dirección Regional Sur  
 Servicio de Admisión, Información y Empleo  
 Enero-diciembre 2023

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
<b>1. PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACIÓN PARA LA COLOCACIÓN Y / O AUTOCOLOCACIÓN</b>	4,642	1,233	26.6*
<b>2. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO</b>			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADOS EN LA BOLSA DE EMPLEO	1,000	184	18.4*
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	72	30	41.7*
2.3 PLAZAS OFERTADAS	331	184	55.6*
2.4 PERSONAS REMITIDAS	360	388	107.8
<b>3. SERVICIO DE INFORMACIÓN PROFESIONAL FORTALECIDO Y FUNCIONANDO</b>			
3.1 PERSONAS ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACIÓN PROFESIONAL	10,516	10,338	98.3
3.2 PERSONAS ATENDIDAS EN ORIENTACIÓN INDIVIDUAL Y APOYO PSICOEMOCIONAL	-	1	-
<b>4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL</b>			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACIÓN PROFESIONAL	26	17	65.4*

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

\* El servicio de Intermediación Laboral presenta baja ejecución debido a que no se cuenta con un asesor de empleo, estas actividades se han estado realizando con el apoyo del equipo de asesores de admisión. Se solicitó cubrir la plaza y estamos a la espera para el próximo año.

En Asesoría y Seguimientos a Centros Operativos del Sistema, la baja ejecución es debido a que algunos COS se retrasan en la remisión de las informaciones para registrar los cursos. Se está a la espera de la información de las acciones formativas para seguir fortaleciendo la asesoría y seguimientos.

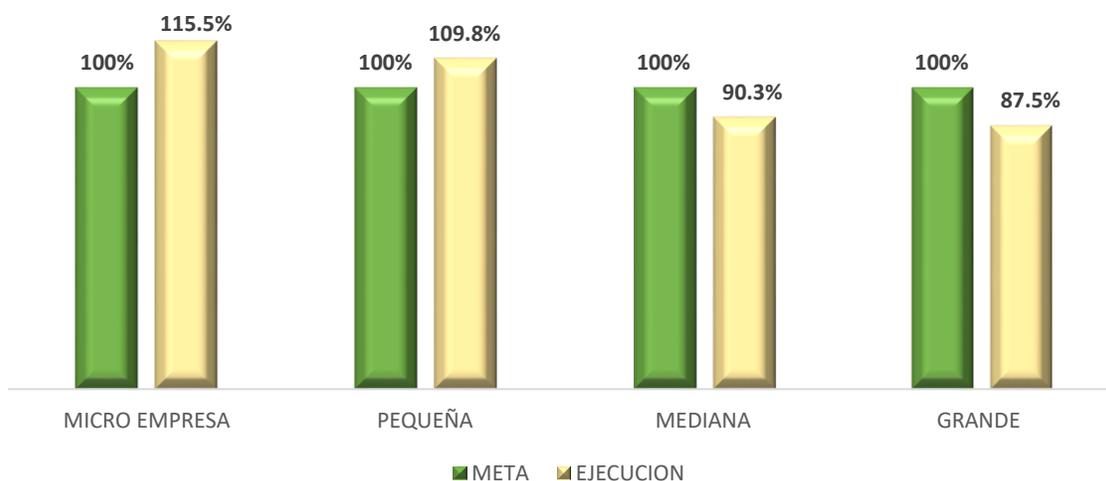
## Eje Estratégico 2: Servicios de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial

### 2.1 Avances del servicio

Al cierre de este periodo, **4,098** empresas recibieron el servicio de apoyo a la productividad, obteniendo un 100.5% de avance de la meta programada para el año que es de 4,077 empresas. De estas fueron atendidas **836** grandes empresas, **982** medianas, **1,358** pequeñas y **922** microempresas.

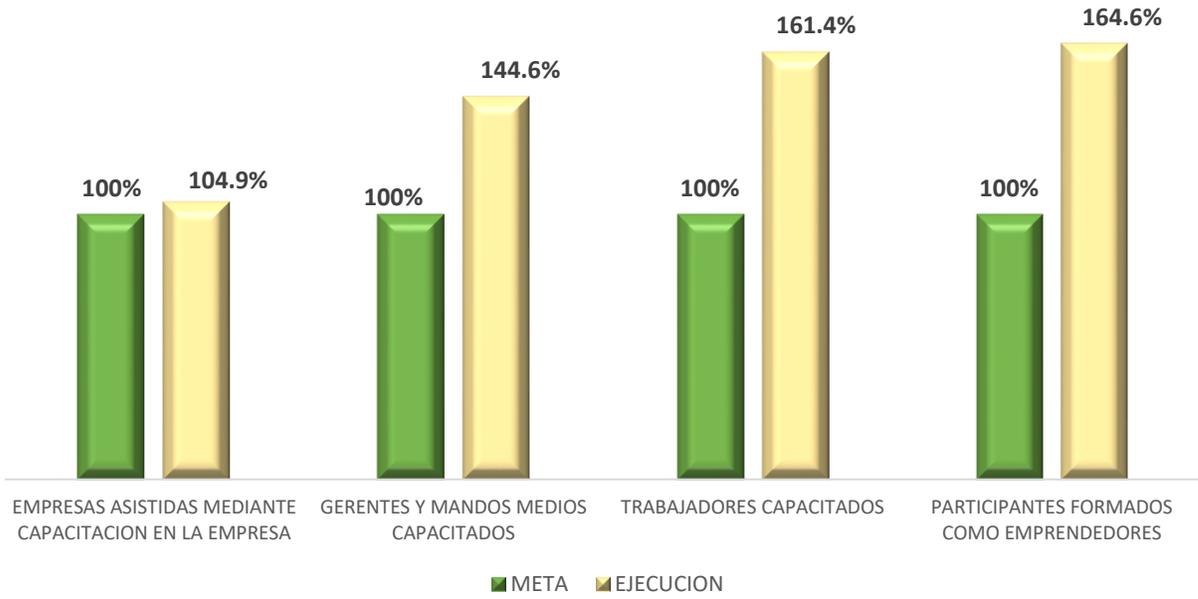
En la prestación del servicio mediante la capacitación a las empresas, se atendieron **3,816** empresas, obteniendo un 104.9% de avance; se atendieron **138,901** gerentes y mandos medios, logrando un 144.6% de ejecución y se tienen **374,293** trabajadores capacitados, mientras que, en el en el programa de emprendedores se formaron **1,205** participantes.

Gráfico No. 9  
Servicio de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial  
Empresas por Categoría, enero-diciembre 2023



FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Gráfico No. 10  
Servicio de Apoyo al Desarrollo y la Competitividad Empresarial  
Servicio a Empresas, enero-diciembre 2023



FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

Cuadro No. 14  
Consolidado Nacional  
Servicio de apoyo al Desarrollo  
y la Competitividad Empresarial  
Enero-diciembre 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
<b>1. EMPRESAS POR CATEGORIA</b>	<b>4,077</b>	<b>4,098</b>	<b>100.5</b>
1.1 MICROEMPRESA	798	922	115.5
1.2 PEQUEÑA	1,237	1,358	109.8
1.3 MEDIANA	1,087	982	90.3
1.4 GRANDE	955	836	87.5
<b>2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS</b>			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	521	1,110	213.1
<b>3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA</b>			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	3,638	3,816	104.9
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	96,070	138,901	144.6
3.3 TRABAJADORES	231,863	374,293	161.4
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	3,474	5,690	163.8
<b>4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES</b>			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	36	33	91.7
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	527	1,450	275.1
<b>5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA</b>			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	313	266	85.0
<b>6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES</b>			
6.1 PARTICIPANTES	732	1,205	164.6
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	83	140	168.7
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	56	58	103.6

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 15  
 Dirección Regional Metropolitana  
 Servicio de apoyo al Desarrollo  
 Y la Competitividad Empresarial  
 enero-diciembre 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
<b>1. EMPRESAS POR CATEGORIA</b>	<b>1,066</b>	<b>1,100</b>	<b>103.2</b>
1.1 MICROEMPRESA	192	285	148.4*
1.2 PEQUEÑA	277	260	93.9
1.3 MEDIANA	380	364	95.8
1.4 GRANDE	217	191	88.0*
<b>2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS</b>			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	30	66	220.0*
<b>3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA</b>			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	931	947	101.7
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	45,000	72,001	160.0*
3.3 TRABAJADORES	58,663	109,306	186.3*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	720	1,834	254.7*
<b>4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES</b>			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	22	14	63.6*
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	198	515	260.1*
<b>5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA</b>			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	83	78	94.0
<b>6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES</b>			
6.1 PARTICIPANTES	60	176	293.3*
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	24	52	216.7*
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	15	15	100.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

\*La alta ejecución en las microempresas se debe a una alta demanda por las asociaciones a raíz de tener suficientes grupos para formar quorum; en las nuevas empresas se debe a la promoción institucional y a que fueron referidas muchas empresas por Ingresos Internos; los demás servicios que presentan alta ejecución es debido a que el número de empresas fue superado por lo que se incrementó las atenciones en los participantes.

\* En las empresas el servicio fue ofrecido, pero no todas solicitaron el mismo por diversas razones

Cuadro No. 16  
 Dirección Regional Oriental  
 Servicio de apoyo al Desarrollo  
 y la Competitividad Empresarial  
 enero-diciembre 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
<b>1. EMPRESAS POR CATEGORIA</b>	<b>460</b>	<b>342</b>	<b>74.3</b>
1.1 MICROEMPRESA	84	40	47.6*
1.2 PEQUEÑA	116	160	137.9*
1.3 MEDIANA	134	76	56.7*
1.4 GRANDE	126	66	52.4*
<b>2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS</b>			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	130	188	144.6*
<b>3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA</b>			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	424	298	70.3*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	9,200	3,323	36.1*
3.3 TRABAJADORES	15,900	25,907	162.9*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	684	714	104.4
<b>4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES</b>			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	6	9	150.0*
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	225	269	131.6*
<b>5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA</b>			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	30	35	116.7*
<b>6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES</b>			
6.1 PARTICIPANTES	60	60	100.0
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	28	60	214.3*
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	18	25	138.9*

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

\*La baja ejecución es debido a que algunas empresas no pudieron confirmar las capacitaciones planificadas, debido al espacio de tiempo para su ejecución, también, es debido por la decisión de no afectar la producción en sus empresas. Se tomará en cuenta para la planificación del próximo año.

\*La alta ejecución es debido a la demanda de solicitudes recibidas, además que, las empresas han identificado las necesidades de capacitación enfocadas para su desarrollo. Continuaremos dándole respuesta de forma oportuna al sector y se tomará en cuenta este comportamiento para futuras programaciones.

Cuadro No. 17  
Dirección Regional Cibao Norte  
Servicio de apoyo al Desarrollo  
y la Competitividad Empresarial  
enero-diciembre 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
<b>1. EMPRESAS POR CATEGORIA</b>	<b>1,049</b>	<b>1,000</b>	<b>95.3</b>
1.1 MICROEMPRESA	52	70	134.6*
1.2 PEQUEÑA	430	433	100.7
1.3 MEDIANA	271	244	90.0
1.4 GRANDE	296	253	85.5*
<b>2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS</b>			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	60	212	353.3*
<b>3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA</b>			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	901	978	108.5
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	17,356	22,568	130.0*
3.3 TRABAJADORES	103,295	127,883	123.8*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	900	1,356	150.7*
<b>4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES</b>			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	5	5	100.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	50	271	542.0*
<b>5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA</b>			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	83	50	60.2*
<b>6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES</b>			
6.1 PARTICIPANTES	108	122	113.0
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	6	6	100.0
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	6	4	66.7*

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

\*La alta ejecución de estas metas es debido a la promoción de los servicios y que la publicidad producida por la institución sigue generando interés en empresas que no conocían los servicios; las empresas mantuvieron una alta demanda de diplomados, y esto, a su vez, implica un mayor número de participantes. Se solicitará un reajuste de las metas para el próximo año. En los trabajadores certificados, una de las empresas reportadas cuenta con más de 200 empleados y decidió certificarlos, impactando significativamente la ejecución.

\*Estas metas han presentado baja demanda por parte de las empresas, en el próximo año seguiremos con las promociones para la mejora de los servicios.

**Cuadro No. 18**  
**Dirección Regional Cibao Sur**  
**Servicio de apoyo al Desarrollo**  
**y la Competitividad Empresarial**  
**enero-diciembre 2023**

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
<b>1. EMPRESAS POR CATEGORIA</b>	<b>280</b>	<b>367</b>	<b>131.1</b>
1.1 MICROEMPRESA	49	59	120.4*
1.2 PEQUEÑA	65	138	212.3*
1.3 MEDIANA	86	89	103.5
1.4 GRANDE	80	81	101.3
<b>2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS</b>			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	20	34	170.0*
<b>3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA</b>			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	272	359	132.0*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	3,621	9,265	255.9*
3.3 TRABAJADORES	23,334	40,865	175.1*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	522	659	126.2*
<b>4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES</b>			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	0	0	0.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	0	0	0.0
<b>5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA</b>			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	8	8	100.0
<b>6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES</b>			
6.1 PARTICIPANTES	144	212	147.2
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	16	17	106.3
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	8	8	100.0

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

\*Las pequeñas empresas y las nuevas empresas atendidas, presentan un aumento de la demanda por promoción de los servicios; los gerentes y mandos medios, trabajadores y participantes en diplomados presentan un aumento de la participación en las diferentes capacitaciones de impacto en las empresas. Seguiremos promocionando los servicios y brindando asistencia a las empresas

\*Estas metas presentan baja demanda de los servicios, se estará aumentando la promoción en los diferentes tipos de empresas.

Cuadro No. 19  
 Dirección Regional Este  
 Servicio de apoyo al Desarrollo  
 y la Competitividad Empresarial  
 enero-diciembre 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
<b>1. EMPRESAS POR CATEGORIA</b>	<b>625</b>	<b>626</b>	<b>100.2</b>
1.1 MICROEMPRESA	48	76	158.3*
1.2 PEQUEÑA	225	235	104.4
1.3 MEDIANA	136	132	97.1
1.4 GRANDE	216	183	84.7*
<b>2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS</b>			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	180	312	173.3*
<b>3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA</b>			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	564	601	106.6
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	17,340	24,457	141.0*
3.3 TRABAJADORES	18,942	49,208	259.8*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	342	662	193.6*
<b>4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES</b>			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	3	3	100.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	54	173	320.4*
<b>5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA</b>			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	58	55	94.8
<b>6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES</b>			
6.1 PARTICIPANTES	54	91	168.5*
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	3	3	100.0
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	3	2	66.7*

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

\*Estas metas presentan una ejecución superior debido a la contratación de nuevos asesores y encuentros empresariales, lo que provocó que se recibieran más solicitudes para la prestación del servicio.

\*Baja solicitud de grandes empresas, mientras que las unidades productivas acompañadas presentan baja ejecución debido a la falta de quórum. Seguiremos promoviendo los servicios institucionales.

Cuadro No. 20  
 Dirección Regional Sur  
 Servicio de apoyo al Desarrollo  
 y la Competitividad Empresarial  
 enero-diciembre 2023

SERVICIOS	META	AVANCE	% DE AVANCE
<b>1. EMPRESAS POR CATEGORIA</b>	<b>597</b>	<b>663</b>	<b>111.1</b>
1.1 MICROEMPRESA	373	392	105.1
1.2 PEQUEÑA	124	132	106.5
1.3 MEDIANA	80	77	96.3
1.4 GRANDE	20	62	310.0*
<b>2. EMPRESAS NUEVAS ATENDIDAS</b>			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	101	298	295.0*
<b>3. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE CAPACITACION EN LA EMPRESA</b>			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	546	633	115.9*
3.2 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	3,553	7,287	205.1*
3.3 TRABAJADORES	11,729	21,124	180.1*
3.4 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	306	465	152.0*
<b>4. EMPRESAS ASISTIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES</b>			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	0	2	0.0
4.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	0	195	0.0
<b>5. EMPRESAS ASISTIDAS MEDIANTE ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA</b>			
5.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	51	40	78.4*
<b>6. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES</b>			
6.1 PARTICIPANTES	306	544	177.8*
6.2 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	6	2	33.3*
6.3 CANTIDAD DE UNIDADES PRODUCTIVAS ACOMPAÑADAS	6	4	66.7*

FUENTE: DIVISIÓN DE MONITOREO Y ESTADÍSTICAS, INFOTEP 2023

\* Estas metas presentan una ejecución superior a lo esperado, debido a acuerdo interinstitucional con el Ministerio de Industria y Comercio, programas de becas del gabinete de políticas sociales y la relación estratégica con gobernaciones y ayuntamientos para atender demandas de los microempresarios de las zonas de incidencia. También, al aumento de la demanda de capacitación al personal de las empresas, gremios empresariales y demandas de los sectores gubernamentales. Seguiremos atendiendo y dando asistencia según requerimiento de las empresas.

\*Se debe a baja demanda de los servicios.

## 2.2. Fortalecimiento del Programa de Formación Dual

En el periodo enero-diciembre a través del programa de formación dual **164 empresas nuevas** fueron vinculadas con aprendices; se gestionaron **1,001** contratos de aprendizaje; **911** aprendices fueron colocados en empresas; además, **1,113** aprendices iniciaron el módulo básico, y se realiza **91** jornadas de inducción.

Cuadro No. 21  
Programa Formación Dual  
Consolidado Nacional  
Enero-diciembre 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	221	164	74.2
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	1,515	1,001	66.1
Aprendices Colocados	1,515	911	60.1
Aprendices en Módulo Básico	1,574	1,113	70.7
Jornadas de Inducción Aprendices	125	91	72.8
Asesoría y Seguimiento en Empresa	3,214	3,165	98.5
Número de Egresados Formación Dual (FD)	512	341	66.6

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

Cuadro No. 22  
Programa Formación Dual  
Dirección Regional Metropolitana, enero-diciembre 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	108	87	80.6*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	810	610	75.3*
Aprendices Colocados	810	532	65.7*
Aprendices en Módulo Básico	810	431	53.2*
Jornadas de Inducción Aprendices	45	36	80.0*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	1,886	1,987	105.4
Número de Egresados Formación Dual (FD)	307	212	69.1*

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

\*Estas metas presentan baja ejecución debido a la baja demanda en diferentes ocupaciones para el inicio de los grupos de módulo básico. Se fortalecerán las estrategias de promoción en las ocupaciones involucradas en baja demanda para el inicio oportuno de grupos.

**Cuadro No. 23**  
**Programa Formación Dual**  
**Dirección Regional Oriental, enero-diciembre 2023**

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	40	20	50.0*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	180	35	19.4*
Aprendices Colocados	180	34	18.9*
Aprendices en Módulo Básico	180	110	61.1*
Jornadas de Inducción Aprendices	20	1	5.0*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	460	215	46.7*
Número de Egresados Formación Dual (FD)	30	24	80.0*

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

\* Estas metas presentan una ejecución inferior a lo esperado debido a inconvenientes surgidos en el transcurso del año concernientes a la estructura y formación del departamento, no contar con el personal suficiente y la posterior inducción y entrenamiento del personal, que han incidido en el cumplimiento de las metas. Solicitaremos fortalecer el departamento con el personal necesario para el logro de las metas, además, continuar promoviendo el programa en las diferentes empresas, y de esta manera, mitigar los resultados obtenidos hasta el momento.

**Cuadro No. 24**  
**Programa Formación Dual**  
**Dirección Regional Cibao Norte, enero-diciembre 2023**

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	18	22	122.2*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	184	109	59.2*
Aprendices Colocados	184	85	46.2*
Aprendices en Módulo Básico	184	128	69.6*
Jornadas de Inducción Aprendices	12	14	116.7*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	500	595	119.0*
Número de Egresados Formación Dual (FD)	47	75	159.6*

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

\* La baja ejecución en empresas nuevas vinculadas con aprendices se debe a que la formación en una carrera no tradicional inició en fecha posterior a lo programado y ha implicado una menor de cantidad de empresa nuevas, en los contratos de aprendizaje la cantidad de grupos que han iniciado sigue siendo menor a la programada debido a la baja demanda de solicitantes para la Formación Dual; mientras que, la cantidad de aprendices colocados no se corresponde a lo programado por una baja de participantes iniciados.

\* La alta ejecución es debido a que previo a la formación supra y a las evaluaciones finales de aprendices, se realizan seguimientos a las empresas y se generó un excedente no contemplado. La mayoría de los grupos de formación Dual concluyeron y fueron evaluados durante el primer semestre. Esto provocó un número no programado de egresados.

**Cuadro No. 25**  
**Programa Formación Dual**  
**Dirección Regional Cibao Sur, enero-diciembre 2023**

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	5	2	40.0*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	96	115	119.8*
Aprendices Colocados	96	115	119.8*
Aprendices en Módulo Básico	96	115	119.8*
Jornadas de Inducción Aprendices	8	12	150.0*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	20	30	150.0*
Número de Egresados Formación Dual (FD)	48	0	0.0*

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

\* Estas metas presentan baja ejecución debido a la disminución de captación de las nuevas empresas. Se está trabajando en la promoción de la formación Dual a través de visitas directas a empresas identificadas. Los egresados serán reportados en el próximo año.

\* Las empresas han demandado más acompañamientos de seguimiento por parte del asesor de la formación Dual.

**Cuadro No. 26**  
**Programa Formación Dual**  
**Dirección Regional Este, enero-diciembre 2023**

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	27	16	59.3*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	156	101	64.7*
Aprendices Colocados	156	111	71.2*
Aprendices en Módulo Básico	215	260	120.9*
Jornadas de Inducción Aprendices	30	22	73.3*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	328	263	80.2*
Número de Egresados Formación Dual (FD)	61	25	41.0*

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

\* Las empresas programadas no tenían disponibilidad para la fecha acordada, trabajamos en la promoción para que la vinculación se pueda realizar en el transcurso año; las pruebas prácticas finales presentan baja ejecución, debido a que los aprendices no estaban listos para evaluarse en la fecha acordada.

\* La ejecución positiva se debe a dos empresas que debieron ser vinculadas a finales del año 2022; fueron realizadas en este primer trimestre 2023, impactando los servicios de la Formación Dual de este año.

Cuadro No. 27  
Programa Formación Dual  
Dirección Regional Sur, enero-diciembre 2023

Actividades	Programado	Acumulado	% de avance
Empresas nuevas Vinculadas con Aprendices	23	17	73.9*
Contratos de Aprendizaje Gestionados y Tramitados	89	31	34.8*
Aprendices Colocados	89	34	38.2*
Aprendices en Módulo Básico	89	69	77.5*
Jornadas de Inducción Aprendices	10	6	60.0*
Asesoría y Seguimiento en Empresa	20	75	375.0*
Número de Egresados Formación Dual (FD)	19	5	26.3*

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

\* La baja ejecución es debido a que las empresas tomaron un número muy reducido de aprendices (ocho participantes por ocupación), impactando los contratos y la colocación de los aprendices. Seguiremos con la promoción de los servicios hasta lograr la gestión de los servicios a los aprendices.

\*La alta ejecución es debido a que se logró una mayor participación de los jóvenes interesados en la formación dual.

### Resumen de actividades Dirección de Competitividad Empresarial

En el plan de apoyo y desarrollo en el servicio dirigido a las empresas, se realizó el Proyecto de Transformación Digital, cuyo objetivo es apoyar a las empresas beneficiarias en la definición de su estrategia de transformación digital y estructuración de hojas de rutas, con el acompañamiento de los asesores empresariales y facilitadores del INFOTEP, que se formaron a través de los consultores del Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia, (CTA) Colombia, un aliado internacional experto en temas de Transformación Digital e innovación empresarial.

En este sentido, fueron formados ocho (8) asesores y ocho (8) facilitadores en metodologías y herramientas de transformación digital, en igual número de empresas.

Como resultado en la fase de implementación del proyecto se trabajaron tres meses, con un promedio de unas 36 horas de acompañamiento por parte de los asesores y facilitadores del INFOTEP, a empresas de los sectores industrial, comercio y servicios en la implementación de la metodología en las 8 empresas.

### **Actividades dirigidas a las empresas:**

#### Proyecto apoyo al Desarrollo y la Gestión de las Cooperativas

- Colaboración con el Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo (IDECOOP)
- Capacitación en Atención y Servicio al Cliente, Ventas, Gestión de Costos y Planificación Estratégica.
- 280 cooperativas de Ahorro y Crédito, Producción y Agrarias
- 800 cooperativistas capacitados.

#### Directorio de Consultores

- 120 especialistas registrados en áreas de: Finanzas, ISO 9001, Marketing Digital, Tecnología agrícola, Exportación, Lean Manufacturing, Diseño de manufactura de dispositivos móviles, Análisis de peligro y puntos críticos de control (HACCP), Desarrollo de MiPymes, entre otros.

#### Capacitación Especializada a Directivos y Propietarios de MiPymes

- 393 ejecutivos y empresarios de pequeñas y medianas empresas, capacitados en temas sobre: Liderazgo Transformacional, Como Retener el Talento Humano en diferentes Generaciones, Logística y Exportación.

#### Categorización de los asesores

- Un plan de categorización de los Asesores Empresariales y de Capacitación en Empresas, en función de las estrategias de mejoras y las empresas demandantes del servicio.
- Revisión y actualización perfiles de puestos,
- Diseño de Plan de Capacitación y Actualización de los asesores a partir de la categorización.

#### Plan de acción 4.0

- Diseño de Un manual para la Gestión de la Innovación en las Empresas.
- Un manual para la Transformación Digital de las empresas.

### **Eje Estratégico 3. Diseño y transformación curricular**

En el diseño y/o actualización de los currículos para el aprendizaje de las ocupaciones incluidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones, el Departamento de Desarrollo Curricular en este 2023 realizó el proceso de transformación en la metodología de adecuación del diseño, desarrollo y revisión curricular de cara al Marco Nacional de Cualificaciones, a los resultados de la Consulta Nacional y a la oferta formativa propia de la Industria 4.0. en este sentido, se diseñaron 32 nuevos programas de formación, así como 11 basados en los perfiles profesionales del Marco Nacional de Cualificaciones y el Catálogo Nacional de Cualificaciones. Además, actualizamos 220 programas ya existentes, agregando a todas las habilidades tendentes a suplir las nuevas necesidades de formación de la Industria 4.0.

Se realizó el lanzamiento de la Biblioteca virtual del INFOTEP y puesta en circulación las guías didácticas, de los cuales se tienen 80 Manuales Guías Didácticos publicados en la Biblioteca Virtual del INFOTEP.

Se realizó la Graduación del Diplomado de Investigación Científica, donde se graduaron 13 investigadores, dando como resultado 7 investigaciones de las cuales hay dos terminadas y cinco en proceso. Se realizó una jornada de inducción a la biblioteca virtual en las Regionales Sur y Este, donde fueron capacitadas alrededor de 340 participantes, con el propósito de incentivar el uso de la biblioteca; esta jornada de inducción se inició luego de identificar a través de los informes de seguimiento que estas eran las provincias con menos incidencia en la plataforma. Al cierre del año, contamos con 3,633 usuarios, cantidad que sigue creciendo.

Se realizaron 21 talleres a nivel nacional sobre elaboración de materiales didácticos y 20 para uso de la Biblioteca Virtual en las diferentes regionales y oficinas satélites, ambos fueron realizados de manera presencial y en línea. Estos talleres se dan con la finalidad de que nuestros docentes, encargados de talleres, COS y empleados

estén aptos para la elaboración de los manuales Guías, que conforman y conformarán nuestra biblioteca virtual e impresos.

#### **Eje Estratégico 4. Acreditación y desarrollo de facilitadores para la Formación Técnico Profesional**

##### **Servicio de certificación de competencias laborales**

Elaboración de los instrumentos de evaluación para certificación de competencias en cinco Calificaciones, cada calificación lleva los siguientes instrumentos:

- Diagnóstico
- Guía de Observación
- Lista de Cotejo
- Plan de Evaluación
- Prueba teórica

12 instrumentos de evaluación actualizados, correspondientes a 3 calificaciones:

- Instalación Básica de Redes de Baja Tensión
- Cocinero
- Bartender

8 instrumentos diseñados para dos calificaciones:

- Auxiliar de Mecánica Automotriz
- Mecánica de Motores

8 instrumentos actualizados

- Instalaciones Eléctricas Residenciales y Comerciales
- Camarista de Habitaciones

8 instrumentos de evaluación actualizados

- Operación de Montacargas
- Camarero de Habitación

4 instrumentos de evaluación actualizados

- Instalación de Redes de Distribución de Media y Baja Tensión.

4 instrumentos de evaluación realizados

- Auxiliar de soldadura
- 1,525 personas egresadas a través del servicio de certificación de competencias laborales

- 42 facilitadores formados como Evaluador de competencias laborales
- 20 facilitadores certificados como evaluadores de competencias laborales
- 52 facilitadores en las competencias metodológicas
- 50 facilitadores certificados en las competencias técnicas

### **Actividades realizadas a través del Servicio de Validación Ocupacional**

Instrumentos de evaluación de 10 cualificaciones:

1. Elaboración prueba diagnóstica Técnico en Masaje Corporal y Terapéutico.
2. Elaboración de prueba diagnóstica, teórica, guía de observación de Periodismo Digital.
3. Elaboración de pruebas diagnóstica, de conocimiento y guía de observación de Servicio de Vigilancia Privada.
4. Elaboración de prueba diagnóstica, de conocimiento y guía de observación de Auxiliar de Transporte Sanitario.
5. Elaboración de prueba diagnóstica y guía de observación de Servicios de Mantenimiento de Motocicletas.
6. Elaboración de prueba diagnóstica, prueba de conocimiento y guía de observación para Servicios de Conducción de Vehículos de Motor y Seguridad Vial para categorías 03 y 04.
7. Elaboración de prueba diagnóstica y prueba de conocimiento de Servicios de Atención a Farmacias.
8. Elaboración de prueba diagnóstica y prueba de conocimiento del Técnico en Ventas de Productos y Servicios.
9. Elaboración prueba diagnóstica, teórica y guía de observación de Cuidados de Primera Infancia.
10. Elaboración prueba diagnóstica, teórica y guía de observación de Personas Adultas.

17 cuadernillos elaborados:

1. Periodismo Digital
2. Técnico en Servicios de Habitaciones
3. Auxiliar de Transporte Sanitario
4. Servicios de Vigilancia Seguridad Privada
5. Técnico en Producción Agropecuaria
6. Técnico en Albañilería y Acabados
7. Técnico en Asistencia en Farmacia
8. Técnico en Maquillaje
9. Técnico en Producción y Realización de TV
10. Técnico en Comunicación Multimedia
11. Servicios en Manufactura de Calzados
12. Técnico en Manufactura de Calzados
13. Técnico en Producción Agrícola

14. Conductor Vehículos Motor y Seguridad Vial categoría 03 y 04
15. Servicios de Mantenimiento de Motocicletas
16. Técnico en Mecánica Máquinas Coser Industrial
17. Técnico en Confección Industrial Ropa Decoración

Proyecto Pruebas de acceso Piloto Catálogo MNC

- Elaboración de 16 pruebas de acceso Nivel 3 de HOYT con sus respectivos instrumentos de aplicación.
- Aplicación de un piloto de pruebas de acceso del Nivel 3 de la Familia Profesional HOYT.
- Elaboración de 2 pruebas de acceso Nivel 3 de HOYT versión 2, con sus respectivos instrumentos de aplicación.
- Elaboración de los criterios de desempeño nivel 2.
- Elaboración de 4 pruebas de acceso Nivel 2 de HOYT con sus respectivos instrumentos de aplicación.
- Aplicación de un piloto de pruebas de acceso del Nivel 2 de la Familia Profesional HOYT.

Servicio de Evaluación y Acreditación:

- 1,124 certificaciones de legalizaciones emitidas
- 542 supervisión a pruebas prácticas
- 39 elaboración y actualización de pruebas prácticas
- 255 personas entrenadas para la confirmación de las comisiones evaluadoras
- 5,414 títulos emitidos para la graduación nacional

Cantidad de Comisiones Evaluadoras por Direcciones Regionales:

<b>Técnicos</b>	<b>Maestros Técnicos</b>
Metropolitana 45	Metropolitana 3
Cibao Norte 38	Cibao Norte 1
Cibao Sur 4	<b><u>Total 4</u></b>
Sur 18	
Este 22	
Oriental 6	
<b><u>Total 133</u></b>	

Actividades realizadas a través del servicio de Desarrollo Docente:

- 4,204 docentes formados atendiendo los principios del modelo académico.
- 144 egresados capacitados a través de la Diáspora.

Apertura de la Academia Huawei (se estructuró una programación de ofertas formativas Huawei, tales como Routing y switching, Datacom y Storage. Se formaron los primeros docentes para impartir las primeras capacitaciones, tanto a los demás docentes como a los participantes.

### **Eje Estratégico 5. Modernización de la infraestructura física y tecnológica para la Formación Técnico Profesional**

El INFOTEP continúa con la ampliación y modernización de la infraestructura física en todas las Direcciones Regionales del país para adecuarla a los nuevos tiempos. En este sentido se presentan las nuevas instalaciones:

- Con la presencia de la vicepresidenta Raquel Peña, en este semestre fue inaugurado el Centro Tecnológico Pérez, ubicado en la sección del mismo nombre, en las instalaciones del antiguo ingenio Amistad, en Imbert, provincia Puerto Plata.

El nuevo centro tiene como objetivo principal formar, capacitar y especializar el capital humano, para beneficiar a los pobladores de más de 13 municipios y distritos municipales, quienes una vez concluyan su capacitación, tendrán la oportunidad de trabajar en empresas agrícolas, hoteleras, de cruceros, ecoturísticas y de servicios.

- En la provincia Valverde se inauguró el Taller Técnico Comunitario, a través del cual se proyecta capacitar a 558 personas durante los próximos seis meses, para responder a necesidades específicas de formación de la región, identificadas conjuntamente con las autoridades y la comunidad.

El nuevo Taller Técnico Comunitario está ubicado en el distrito municipal Cruce de Guayacanes, municipio de Laguna Salada, y consta de un taller de Bar y Restaurant y un aula en la que serán impartidas capacitaciones en las áreas de Bar y Restaurante, Turismo, Contabilidad, Ventas, Belleza y

Peluquería. También dos talleres móviles de Informática y de Plomería y Fontanería.

- Con la presencia del presidente de la República Luis Abinader, quedó inaugurado el Centro Tecnológico Hermanas Mirabal. Este centro de capacitación ubicado en la región Cibao Sur ofrecerá carreras técnicas especializadas en Gastronomía, Bar y Restaurante, Animación Hotelera, Recepción y Alojamiento, Ciberseguridad, Diseño y Desarrollo de Aplicaciones, Paquetes de Oficina, Mayordomía, Formación de Camareros, entre otros.
- En Santo Domingo Este fue inaugurado el Centro Tecnológico La Moneda, ubicado en la carretera de San Isidro, en un área de 5,364.68 m<sup>2</sup>, con instalaciones de talleres y aulas móviles para el aprendizaje de las carreras técnicas que ofrece el INFOTEP. Este centro cuenta con talleres de Salud y Bienestar, Informática, Confección de Prendas de Vestir, Electricidad, Repostería y Panadería, Mecánica Automotriz, Belleza, Electrónica e Hidroponía.
- El presidente Luis Abinader inauguró dos Talleres Técnicos Comunitarios en los distritos municipales las Matas de Santa Cruz y Palo Verde, en la provincia Montecristi, en los cuales se impartirán los cursos: Técnico en inglés, Desarrollo de labores de campo para la producción de banano, Gestión de costos en banano, Manejo post cosecha, Operaciones básicas de programas de oficina, Instalaciones eléctricas residenciales e industriales, Contabilidad tributaria, Cajera bancaria, entre otros.
- El presidente de la República, Luis Abinader, encabezó la inauguración de dos Centros Técnicos Comunitarios del INFOTEP en Sabana del Puerto y

Maimón, provincia Monseñor Nouel, en beneficio de habitantes y empresas de esa zona, el cual está ubicado en la Autopista Duarte, Km 14, en Bonaó y funciona en un local aportado por el distrito municipal Sabana del Puerto y acondicionado por el INFOTEP; cuenta con un área de oficina, un laboratorio de Informática, taller de Costura y un aula para impartir formación teórica.

- El Presidente de la República, Luis Abinader, y el Ministro de Vivienda y Edificaciones, Carlos Bonilla, hicieron entrega del Centro Tecnológico Comunitario (CTC) para el municipio San Rafael del Yuma, en la provincia La Altagracia.

La obra, que abarca 340 metros cuadrados de construcción, contempló una inversión total de RD\$20 millones y tendrá capacidad para alojar a 48 estudiantes. tanto en el turno de la mañana como en el de la tarde, además de 36 estudiantes en la noche, impactando de manera directa e indirecta a alrededor de 4,500 personas de San Rafael del Yuma.

También, se realizaron mejoras a la Plataforma Virtual: instalación y configuración de nueva plataforma para cursos Mooc., configuración de nuevo dominio de acceso a cursos mooc <https://moocs.infotepvirtual.edu.do/> y optimización de la seguridad de la plataforma web.

#### **Mejoras implementadas en la plataforma para la inclusión.**

- Se mejoraron los colores para permitir la accesibilidad a personas con dificultades visuales.
- Adecuación de los menús para que estos puedan ser interpretados por los lectores electrónicos.
- Optimización de la plataforma Moodle para esta sea accesible.
- 9 cursos rediseñados para permitir accesibilidad y facilidad de uso para personas con algunas discapacidades.

## **Eje Estratégico 6. Observatorio Nacional de la Formación Técnico Profesional**

En coordinación con el Consorcio Internacional de Desarrollo en Educación (CIDE) de Canadá, en este año INFOTEP se propuso crear un Observatorio Nacional de la Formación Técnico Profesional, para el cual se diseñó un modelo de proyección de la oferta y demanda que genere información competente para la planificación, seguimiento y evaluación de la oferta educativa del país.

El Observatorio dispone de una plataforma cuyo dominio es [www.observatorio.infotep.gob.do](http://www.observatorio.infotep.gob.do), actualmente se encuentra en construcción el portal. Para tener mayor alcance colocará un enlace en la página web del INFOTEP, el cual será de forma dinámica, con datos interactivos haciendo uso de la herramienta Power BI. El consorcio CIDE en el mes de noviembre hizo una validación del modelo de previsión de demanda de habilidades con representantes internos y externos.

En este observatorio dispondrá informaciones acerca del mercado laboral: empleos por sectores económicos y por ocupaciones; así como también dispondrá de las estadísticas operativas de la institución.

En el mes de noviembre culminó la fase cuatro, se han realizado varias reuniones virtuales de capacitación, durante las cuales se ha acordado presentar los sectores de la economía dominicana extraídos del Banco Central de la República Dominicana, resumidos en veinte, de los cuales se han priorizado diez y se ha realizado la proyección al 2030 de los diferentes sectores económicos.

En estas sesiones de capacitación, se ha relacionado matemáticamente los sectores de la economía con la Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo, según datos suministrados por el Banco Central, según acuerdo de trabajo establecido en las reuniones de noviembre 2022.

Al mismo tiempo, se han realizado reuniones de trabajo con el equipo de la Dirección de Planificación y Desarrollo y la encargada de asuntos de América Latina de CIDE, Sra. Laura Iglesias, donde también participa el Sr. Alejandro Abreu, asesor de la Dirección General del INFOTEP.

La Sra. Iglesias también ha estado trabajando en una propuesta de maqueta del Observatorio que incluye la definición de la oferta formativa para cada sector de la economía con los datos disponibles en la institución, y el diseño de la disposición de los datos geolocalizados de la demanda de capacitación para ser presentada este año 2023.

También, se ha definido conformar comisiones sectoriales que validen los datos del modelo de previsión diseñado para el Observatorio de la Formación Técnico Profesional del INFOTEP cada dos años.

### **Eje Estratégico 7. Rectoría y regulación de las entidades de Formación Técnico Profesional**

Se trabaja en el proyecto para la creación de mecanismos de la Rectoría del Sistema Nacional de Formación Técnico Profesional de la Republica Dominicana; en este sentido, se dispone de un inventario de instituciones, actualmente, hay un total de 2,249, de las cuales se han determinado 73 Instituciones que imparten formación técnico no regulada de 1,500 contactadas, al 31 de diciembre se contempla haber agotado el proceso de depuración del Inventario.

Está en proceso de diagramación el lineamiento general para la formación técnica ofrecida a través de los COS, para ser publicado en la página Web de la Institución, a fin de que las instituciones no reguladas dispongan de las informaciones necesarias para acreditarse como Centro Operativo del Sistema.

Se tiene proyectado que al 15 de diciembre 2023 esté actualizada la Normativa de acreditación de centros, para incluir los aspectos relativos a la regulación de la

formación, con el fin de ejercer el rol rector y que las certificaciones emitidas por estas instituciones puedan ser avaladas por el INFOTEP.

Se inició el Plan de acreditación a las instituciones que brindan servicios de formación técnico profesional de forma no regulada, en este sentido 25 centros han sido evaluados.

En el 2022 se elaboró el Plan Integral de fiscalización para los centros, a ser aplicado cuando inicie el proceso de Rectoría y Regulación a las entidades que imparten formación técnico profesional, es decir, cuando el INFOTEP haya desarrollado el mecanismo de seguimiento al sistema de Registro. Está pendiente la socialización de este Plan con las demás direcciones involucradas, a los fines de que se le pueda introducir mejoras acordes a la visión de las diferentes áreas.

### **Eje Estratégico 8. Fortalecimiento Institucional**

Se realizó un entrenamiento en el uso de la plataforma rdtrabaja@gob.do, dirigida al personal de la Divisiones de Admisión y Empleo de las Direcciones Regionales Metropolitana, Oriental y Sur, para la implementación del Servicio de Intermediación Laboral en las ciudades regionales.

Para mejorar la atención a los solicitantes del servicio, a partir de julio 2023 se implementó la inscripción por periodos de las carreras técnicas en todas las Direcciones Regionales y Centros de Formación del INFOTEP.

Sobre el Plan de Transversalización de Género para la Formación Técnico Profesional, hemos llevados a cabo 14 charlas a participantes que cursaban el curso de Formación Metodológica con el título: Perspectiva de Género desde la formación Técnico profesional, llevadas a cabo en las 6 regionales, que busca analizar las

formas en las que el género influye en el acceso, disfrute y participación en los diferentes ámbitos sociales, políticos, culturales y económicos. Además, de considerar la importancia de la eliminación de los estereotipos de género, para fomentar la igualdad de oportunidades, contando con la participación de 367 hembras y 153 varones.

Impartimos el taller: "Liderazgo Juvenil: Impulsando las habilidades de ser líder", dirigido a pasantes hijos e hijas de colaboradores de INFOTEP (en apoyo al departamento de Recursos Humanos) llevado a cabo en la ONA, de los cuales 19 eran hembras y 23 varones.

Junto a las instituciones: ISFODOSU, CAASD y IDOPPRIL se impartió la charla: Equidad de género ventajas y oportunidades, a requerimiento de las mismas, cuyo objetivo es concientizar cuán importante es nombrar de manera concurrente el género femenino como el masculino, en su entorno laboral y personal. En total, el resultante de esta acción formativa fueron 93 hembras y 41 varones.

Además, fueron impartidos tres talleres **Cuidando en Equilibrio**, solicitados por MESCYT, Agricultura y CAASD, que tienen como objetivo sugerir la idea de equilibrar las responsabilidades y cuidados en el hogar de manera justa y equitativa, destacando la importancia de la colaboración y la corresponsabilidad entre todos los miembros.

Se impartieron cuatro (4) charlas para fomentar el interés de las mujeres en carreras técnicas no tradicionales STEAM titulada: Paridad de género en las carreras no tradicionales STEAM, llevadas a cabo en la DRO, DRC, DRCS Bonao y DRM- Josefa Brea.

También se conmemoró el día internacional de la no violencia contra la mujer, titulado: Únete, invierte para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas, dirigido a los y las colaboradores de esta institución.

### **Eje Estratégico 9. Fomento de la Innovación en la Formación Técnico Profesional**

Como una ruta para poner al servicio del país el talento creativo innovador y tecnológico, se realizó la Feria INNOVATEP en la Dirección Regional Metropolitana. La Feria INNOVATEP se llevó a cabo en un espacio de convivencia cercana entre empresarios, emprendedores, trabajadores, universidades, conferencistas internacionales y nacionales, educadores, planificadores, estudiantes y público en general, para apreciar los avances tecnológicos, demostraciones y proyectos surgidos de las aulas, talleres y laboratorios del INFOTEP.

En la feria INNOVATEP se exhibieron proyectos centrados en la tecnología y la ciencia. En este sentido, se presentaron 36 proyectos de innovación, 46 proyectos de cursos o modelos didácticos, pero también, demostraciones de alimentos, cocina, masaje corporal, bebidas y simulaciones.

Junto con PROMIPYME se desarrolló INNOVAEMPENDE, un programa de capacitación y acompañamiento de los proyectos de innovación para convertirlos en futuros emprendimientos. Los equipos iniciaron su capacitación la primera semana de junio y durará alrededor de 10 miércoles.

En Dominicana Innova los nueve (9) proyectos ganadores de la Feria Innovatep, participaron del miércoles 12 al lunes 17 de abril en el Atrio de Ágora Mall de la exhibición de proyectos de innovación, en el marco de las actividades realizadas por el Gabinete de Innovación y la OGTIC en dominicana Innova.

## Anexo 1 Participantes por sexo, según provincias y municipios

### PARTICIPANTES POR SEXO, SEGÚN PROVINCIAS Y MUNICIPIOS Enero-diciembre 2023

DIRECCIÓN REGIONAL/ PROVINCIAS / MUNICIPIOS	CURSOS	PARTICIPANTES	HOMBRES	MUJERES
DISTRITO NACIONAL	7,366	152,740	75,254	77,486
SAN CRISTOBAL (TOTAL)	1,331	27,179	13,599	13,580
BAJOS DE HAINA	603	13,239	6,658	6,581
CAMBITA GARABITOS	12	285	97	188
SABANA GRANDE DE PALENQUE	9	218	144	74
SAN CRISTOBAL	583	10,896	5,835	5,061
SAN GREGORIO DE NIGUA	2	51	8	43
VILLA ALTAGRACIA	117	2,397	828	1,569
YAGUATE	5	93	29	64
SANTO DOMINGO	1,414	25,768	10,836	14,932
LOS ALCARRIZOS	100	2,133	635	1,498
PEDRO BRAND	63	1,140	422	718
SANTO DOMINGO NORTE	590	10,722	3,976	6,746
SANTO DOMINGO OESTE	661	11,773	5,803	5,970
<b>TOTAL, METROPOLITANA</b>	<b>10,111</b>	<b>205,687</b>	<b>99,689</b>	<b>105,998</b>
ORIENTAL	2,887	58,032	29,712	28,320
BOCA CHICA	110	2,133	1,213	920
SAN ANTONIO DE GUERRA	38	685	424	261
SANTO DOMINGO ESTE	2,739	55,214	28,075	27,139
MONTE PLATA	107	2,580	1,710	870
BAYAGUANA	12	349	241	108
MAMA TINGO	1	16	2	14
MONTE PLATA	63	1,630	1,155	475
PERALVILLA	1	12	4	8
SABANA GRANDE DE BOYA	7	137	39	98
YAMASA	23	436	269	167
<b>TOTAL, ORIENTAL</b>	<b>2,994</b>	<b>60,612</b>	<b>31,422</b>	<b>29,190</b>
ALTAGRACIA	2,444	39,416	20,849	18,567
HIGUEY	2,440	39,360	20,837	18,523
SAN RAFAEL DEL YUMA	4	56	12	44
EL SEYBO	207	4,184	1,224	2,960
EL SEIBO	160	3,313	933	2,380
MICHES	47	871	291	580
HATO MAYOR (TOTAL)	119	2,577	689	1,888
EL VALLE	9	180	14	166
HATO MAYOR	88	1,904	532	1,372
SABANA DE LA MAR	22	493	143	350
LA ROMANA (TOTAL)	1,094	21,108	10,356	10,752
GUAYMATE	4	62	3	59
LA ROMANA	1006	19,622	9,834	9,788
VILLA HERMOSA	84	1,424	519	905
SAN PEDRO DE MACORIS (TOTAL)	1,029	18,813	8,518	10,295
CONSUELO	18	383	152	231
GUAYACANES	5	116	39	77
LOS LLANOS	9	127	29	98
QUISQUEYA	30	614	202	412
RAMON SANTANA	6	105	22	83

SAN PEDRO DE MACORIS	961	17,468	8,074	9,394
<b>TOTAL, ESTE</b>	<b>4,893</b>	<b>86,098</b>	<b>41,636</b>	<b>44,462</b>
DAJABON (TOTAL)	231	4,060	1,600	2,460
DAJABON	153	2,672	1,113	1,559
EL PINO	2	47	17	30
LOMA DE CABRERA	19	380	149	231
PARTIDO	14	245	81	164
RESTAURACION	43	716	240	476
ESPAILLAT	525	9,978	5,688	4,290
GASPAR HERNANDEZ	26	559	99	460
MOCA	499	9,419	5,589	3,830
MONTECRISTI	496	8,664	4,896	3,768
CASTANUELAS	8	165	27	138
GUAYUBIN	160	2,642	1,681	961
LAS MATAS DE SANTA CRUZ	21	392	85	307
MONTECRISTI	288	5,054	2,942	2,112
PEPILLO SALCEDO	12	253	114	139
VILLA VASQUEZ	7	158	47	111
PUERTO PLATA (TOTAL)	939	19,812	7,552	12,260
ALTAMIRA	11	168	24	144
GUANANICO	4	57	14	43
IMBERT	41	756	317	439
LOS HIDALGOS	6	147	51	96
LUPERON	14	277	55	222
PUERTO PLATA	760	16,355	6,016	10,339
SOSUA	90	1,808	985	823
VILLA ISABELA	13	244	90	154
SANTIAGO RODRIGUEZ	165	3,060	1,324	1,736
MONCION	44	712	317	395
SAN IGNACIO DE SABANETA	116	2,246	986	1,260
VILLA LOS ALMACIGOS	5	102	21	81
SANTIAGO DE LOS CABALLEROS (TOTAL)	6,783	114,532	59,214	55,318
JANICO	10	156	87	69
LICEY AL MEDIO	45	630	400	230
SAN JOSE DE LAS MATAS	108	1,873	761	1,112
SANTIAGO DE LOS CABALLEROS	6325	106,441	55,371	51,070
TAMBORIL	123	2,158	1,078	1,080
VILLA BISONO (NAVARRETE)	73	1,531	573	958
VILLA GONZALEZ	99	1,743	944	799
VALVERDE	435	8,496	3,989	4,507
ESPERANZA	62	1,271	680	591
LAGUNA SALADA	12	230	57	173
MAO	361	6,995	3,252	3,743
<b>TOTAL, CIBAO NORTE</b>	<b>9,574</b>	<b>168,602</b>	<b>84,263</b>	<b>84,339</b>
DUARTE	942	18,029	5,802	12,227
ARENOSO	3	64	16	48
CASTILLO	43	801	165	636
LAS GUARANAS	19	406	99	307
PIMENTEL	58	1,110	540	570
SAN FRANCISCO DE MACORIS	813	15,533	4,964	10,569
VILLA RIVA	6	115	18	97
LA VEGA (TOTAL)	822	16,308	7,194	9,114
CONSTANZA	110	2,498	617	1,881
JARABACOA	30	435	167	268
JIMA ABAJO	11	237	68	169
LA VEGA	671	13,138	6,342	6,796
MARIA TRINIDAD SANCHEZ	156	2,792	1,030	1,762

CABRERA	11	226	40	186
NAGUA	104	1,863	609	1,254
RIO SAN JUAN	41	703	381	322
MONSEÑOR NOUEL (TOTAL)	429	7,770	4,004	3,766
MAIMON	50	1,024	546	478
MONSEÑOR NOUEL	368	6,516	3,397	3,119
PIEDRA BLANCA	11	230	61	169
SALCEDO (TOTAL)	144	3,066	1,204	1,862
SALCEDO	97	2,141	841	1,300
TENARES	39	768	311	457
VILLA TAPIA	8	157	52	105
SAMANA (TOTAL)	350	5,500	2,455	3,045
LAS TERRENAS	68	937	470	467
SAMANA	243	3,809	1,640	2,169
SANCHEZ	39	754	345	409
SANCHEZ RAMIREZ	681	13,204	5,704	7,500
CEVICOS	6	148	10	138
COTUI	662	12,783	5,628	7,155
FANTINO	13	273	66	207
<b>TOTAL, CIBAO SUR</b>	<b>3,524</b>	<b>66,669</b>	<b>27,393</b>	<b>39,276</b>
AZUA (TOTAL)	843	18,681	6,346	12,335
AZUA	776	17,280	5,815	11,465
ESTEBANIA	2	37	4	33
GUAYABAL	6	86	29	57
LAS CHARCAS	2	46	24	22
LAS YAYAS DE VIAJAMA	3	63	7	56
PADRE LAS CASAS	21	423	175	248
PERALTA	26	629	263	366
SABANA YEGUA	7	117	29	88
BAHORUCO	225	5,044	1,888	3,156
GALVAN	10	155	48	107
LOS RIOS	6	116	56	60
NEYBA	191	4,474	1,718	2,756
TAMAYO	9	161	36	125
VILLA JARAGUA	9	138	30	108
BARAHONA (TOTAL)	502	9,687	3,735	5,952
BARAHONA	368	6,852	3,082	3,770
CABRAL	31	817	211	606
EL PEÑON	2	35	2	33
ENRIQUILLO	27	500	84	416
FUNDACION	4	86	38	48
JAQUIMEYES	4	96	5	91
LA CIENAGA	22	441	86	355
PARAISO	13	266	47	219
POLO	2	50	15	35
VICENTE NOBLE	29	544	165	379
ELIAS PINA	88	1,908	1,207	701
BANICA	8	177	52	125
COMENDADOR	74	1,626	1,084	542
HONDO VALLE	4	71	64	7
JUAN SANTIAGO	2	34	7	27
INDEPENDENCIA	107	2,203	729	1,474
CRISTOBAL	4	88	37	51
DUVERGE	45	833	310	523
JIMANI	24	503	189	314
LA DESCUBIERTA	27	617	152	465
POSTRER RIO	7	162	41	121

PEDERNALES (TOTAL)	118	2,284	981	1,303
OVIEDO	32	656	79	577
PEDERNALES	86	1,628	902	726
PERAVIA	562	10,877	3,774	7,103
BANI	561	10,867	3,774	7,093
NIZAO	1	10	0	10
SAN JOSE DE OCOA (TOTAL)	108	2,001	450	1,551
RANCHO ARRIBA	18	254	53	201
SABANA LARGA	2	37	2	35
SAN JOSE DE OCOA	88	1,710	395	1,315
SAN JUAN DE LA MAGUANA (TOTAL)	983	21,544	8,448	13,096
BOHECHIO	16	300	55	245
EL CERCADO	25	425	220	205
JUAN DE HERRERA	20	390	159	231
LAS MATAS DE FARFAN	72	1,596	745	851
SAN JUAN DE LA MAGUANA	792	17,694	6,949	10,745
VALLEJUELO	58	1,139	320	819
<b>TOTAL, SUR</b>	<b>3,536</b>	<b>74,229</b>	<b>27,558</b>	<b>46,671</b>
DOCENTE	435	10,953	4,065	6,888
INNOVACION	229	4,234	1,658	2,576
VIRTUAL	426	13,298	4,730	8,568
<b>DIR. INNOVACIÓN Y DESARROLLO</b>	<b>1,090</b>	<b>28,485</b>	<b>10,453</b>	<b>18,032</b>
<b>TOTAL, PAIS</b>	<b>35,722</b>	<b>690,382</b>	<b>322,414</b>	<b>367,968</b>

FUENTE: DIVISION MONITOREO Y ESTADÍSTICAS. INFOTEP 2023

## Anexo 2 Acuerdos firmados

### Acuerdos firmados enero-diciembre 2023

ACUERDOS	OBJETIVOS
Oficina Metropolitana de Servicios de Autobuses (OMSA))	<p>Diseño e implementación de un proyecto de formación y capacitación dirigido a los colaboradores de la OMSA, a fin de dotarles de los conocimientos, habilidades y técnicas necesarias, con el propósito de elevar la calidad de los servicios que brinda la institución.</p> <p>La alianza con vigencia por tres (3) años, abarcará el desarrollo de planes de formación orientados en las áreas identificadas como prioritarias, tales como: Mecánica automotriz; Electromecánica; Mantenimiento mecánico y electrónico; Instalación y mantenimiento de refrigeración y aire acondicionado; Electricidad; Electrónica; Desabolladura y pintura de vehículos; entre otras.</p>
DB Engineering and Consulting GmbH, y esta Institución/ Oficina para el Reordenamiento del Transporte (OPRET) /Empresas Ares, SRL	<p>Certificación de las capacidades de los técnicos ferroviarios dominicanos, que actualmente trabajan en el sistema del Metro de Santo Domingo, del Monorriel de Santiago, las nuevas líneas de Metro en la República Dominicana, la Red Ferroviaria Dominicana, y en los proyectos de movilidad dentro del país. Abarcará, la coordinación y certificación internacional de servidores actuales de la red ferroviaria de la República Dominicana. Asimismo, actualizará las necesidades de formación y capacitación, para satisfacer la demanda que requieran los proyectos ferroviarios actuales, y futuros del país.</p>
Clúster Turístico de Samaná	<p>Continuar implementando proyectos e iniciativas de capacitación y formación que impulsen la productividad y competitividad del sector turístico de la Provincia de Samaná.</p> <p>El acuerdo con vigencia de dos (2) años, abarcará la identificación y desarrollo de programas de especialización del capital humano de la región, en base a las necesidades del sector turístico y hotelero e inversión directa extranjera, a través de las áreas: Idiomas (inglés y francés); Herramientas Tecnológicas; Repostería; Panadería; Protocolos de Servicio y atención al cliente; Higiene y manipulación de alimentos; Camareros de Bar y Restaurante; Camarista de Piso y Ama de Llaves; Electricidad y Plomería Básica; Construcción para Albañiles; Mantenimiento de Aire Acondicionado y Eléctrico; Terminación de Interiores; Contabilidad y finanzas; Gestión y protección del medio ambiente, entre otros.</p>
Ministerio de Agricultura	<p>Contribuir efectivamente a la actualización y especialización del capital humano del sector agropecuario, con la ampliación y diversificación de las acciones formativas que compone la oferta curricular del INFOTEP. La alianza con vigencia de dos (2) años, contempla el diseño y actualización de programas de formación técnico profesional, orientados a las áreas de: Manejo de drones, Agrobótica, Agromática, Agrometeorología, Manejo de datos, Tecnologías de Información y Comunicaciones (TICS), Seguridad Alimentaria 4.0, Riego y Drenaje 4.0, Agricultura de Precisión, Agroecología, Permacultura y Biotecnología, entre otras áreas.</p>
Ministerio de la Juventud	<p>Ampliar y fortalecer los servicios y apoyo a la juventud dominicana. La alianza con vigencia de dos (2) años, contempla la implementación de un plan de formación y capacitación, a favor de los colaboradores del Ministerio de la Juventud, a fin de fortalecer sus habilidades técnicas y gerenciales, a través de las áreas: Planificación estratégica, Herramientas de Tecnología de Información y Comunicación (TIC's), Servicio al cliente, Redacción de Informes Técnicos, Facilitador de la Formación Profesional, Tutor en Ambientes Virtuales, entre otras.</p>

ACUERDOS	OBJETIVOS
Instituto Nacional de Formación de Intérprete de Lengua de Señas (INFOILES)	Implementar un plan de capacitación y de asistencia técnica, a fin de desarrollar proyectos e iniciativas en materia de inclusión de personas con discapacidad auditiva y sordociegas. Conjuntamente, se prevé el desarrollo de programas de asistencia a empresas e instituciones públicas, en materia de lengua de señas, como parte de proyectos de inclusión e inserción laboral de personas con discapacidad auditiva.
Oficina Nacional de la Propiedad Industrial (ONAPI)	Mediante esta alianza, el INFOTEP está interesado en ejecutar iniciativa interinstitucional enfocada en desarrollar las competencias necesarias para documentar exitosamente el proceso de Registros Signos Distintivos, Patentes de Invención, Modelos de Utilidad y Diseños Industriales, con el fin de apoyar a los Gestores de Innovación en todo el territorio nacional.
Oficina Gubernamental de Tecnología de la Información y la Comunicación /Gabinete de Innovación	Crear una cultura de innovación a través de la formación técnico profesional, con miras a impulsar la competitividad y sostenibilidad en la República Dominicana. Abarca la estimulación y la transferencia de conocimiento en áreas vinculadas a la innovación y desarrollo tecnológico, a través del desarrollo de proyectos. Conjuntamente se desarrollarán estrategias conjuntas para la formación de profesionales en las diferentes áreas, acorde a las necesidades de los ecosistemas de innovación.
Fuerza Aérea de la República Dominicana (FARD)	Ambas instituciones persiguen desarrollar un programa de formación y capacitación integral, a favor de la población circundante a las instalaciones de la FARD, con el propósito de brindarles las herramientas necesarias para insertarse en el mercado laboral con los requerimientos actuales que demanda la sociedad y/o emprender un negocio. Asimismo, la alianza INFOTEP – FARD contempla la ejecución de capacitaciones a favor de los colaboradores de la FARD, en las áreas: Electricidad, Tecnología de la Información y Comunicación (TIC's), Refrigeración, Panadería y Repostería, entre otras.
Programa Supérate – Fundación Rica	Contribuir al crecimiento de los moradores del sector Básima, Villa Altigracia, Provincia San Cristóbal, con la implementación de capacitaciones técnicas que impulsen el desarrollo de la economía local. La alianza con vigencia de dos (2) años, abarcará el remozamiento del Centro de Superación Comunitaria Supérate, ubicado en el sector de Básima, Villa Altigracia, Provincia San Cristóbal.
Fundación Justicia y Transparencia	Desarrollar iniciativas de promoción y difusión de la ética y la transparencia en la administración pública, y de la Constitución de la República Dominicana, a través de la formación técnico profesional. La alianza con vigencia por dos (2) años, abarcará el diseño y actualización de planes de formación en materia de ética en el servicio público, y la difusión del contenido de la Constitución Dominicana.
Superintendencia de Seguros (SIPEN)	Implementar acciones que promueven e impulsan el Sistema Previsional Dominicano, a través de la formación técnico profesional. La misma abarca el desarrollo y actualización de programas vinculados a la educación previsional. En una primera etapa se identificó el diseño de un programa a nivel básico en materia del "Sistema de Pensiones", destacando los siguientes aspectos: Marco regulatorio del Sistema Dominicano de Pensiones, Mecanismo de afiliación, Regímenes existentes, Planes de Reparto y Traspaso, Beneficios, Requisitos, Canales de accesos, Tipos de aportes, entre otros. La alianza con vigencia de dos (2), abarcará el desarrollo y actualización de programas vinculados a la educación previsional.
Dirección General de Información y Defensa de los Afiliados a la Seguridad Social (DIDA)	Actualización y ejecución de un plan de capacitación vinculado a la divulgación de los derechos y deberes de los afiliados al Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), con el propósito de fortalecer una cultura en Seguridad Social.

ACUERDOS	OBJETIVOS
	<p>La alianza con vigencia de dos (2), abarcará el desarrollo y actualización de programas en materia de orientación y defensa de los afiliados al Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS).</p> <p>También, dispone la realización de jornadas y cursos con el objetivo de transmitir conocimientos sobre el Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), a los colaboradores, personal docente y participantes del INFOTEP.</p>
<p>Universidad Nacional Evangélica (UNEV)</p>	<p>Desarrollar planes de formación de técnicos y técnicos superiores, de cara a la Cuarta Revolución Industrial, a fin de satisfacer las demandas actuales y futuras de la formación y capacitación de los sectores productivos del país, de acuerdo a los cambios inherentes a la revolución 4.0, y a los resultados de la Consulta Nacional sobre el Futuro de la Formación Técnico Profesional de la República Dominicana.</p>
<p>Instituto Politécnico Padre Zegrí - Accumed Corp - Parque Industrial y Zona Franca Santo Domingo</p>	<p>Establecer un programa de capacitación en el Instituto Politécnico Padre Zegrí, especializado en la formación de operadores y técnicos en la manufactura de equipos médicos compuestos por materiales textiles. Contempla elaborar un plan de trabajo conjunto para implementar gradualmente nuevos programas vinculados a la industria de dispositivos médicos, incluyendo la formación de técnicos mecánicos en máquinas de costura, corte, entre otros.</p>
<p>Dirección de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia (PROPEEP)</p>	<p>Fomentar el desarrollo de capacidades y oportunidades que permitan reducir la pobreza y la exclusión social con un enfoque de derechos, integral, sistémico y con una base territorial, a partir de la generación de corresponsabilidad social y de promoción de la acción coordinada y concentrada de los entes gubernamentales.</p>
<p>Centro de Exportación e Inversión de la República Dominicana</p>	<p>Coordinar esfuerzos para desarrollar un plan de formación, capacitación y asistencia técnica especializada, a beneficio de los recursos humanos de las empresas de inversión nacional con vocación exportadora, dotándolas de los conocimientos y habilidades necesarias, que les permitan desarrollarse de forma más eficiente e insertarse en los mercados internacionales.</p>
<p>Asociación de Industrias de la República Dominicana (AIRD)</p>	<p>Ratifican alianza público-privada existente entre LAS PARTES, con el propósito de continuar aunando esfuerzos para fomentar el desarrollo de las capacidades de las empresas para insertarse exitosamente en nuevos nichos de mercados, acorde con los estándares internacionales de calidad</p>
<p>Fundación Sur Futuro</p>	<p>Ratifican alianza con el propósito de continuar aunando esfuerzos, de apoyo a los jóvenes y adultos de zonas vulnerables de la Región Sur del país, en especial los moradores de Padre Las Casas, y zonas aledañas, en materia de energías verdes y cambio climático, entre otras, a fin de dotarles de los conocimientos y habilidades necesarias, para insertarse en el mercado laboral o emprender un negocio.</p>
<p>Asociación Nacional de Productores de Asfalto (ANPRAS)</p>	<p>Implementar un plan de formación y capacitación, de técnicos operadores de máquinas pesadas, a través del Centro de Formación Técnico Profesional, ubicado en la comunidad de Santana, municipio Nizao. La alianza contempla que ANPRAS, habilitará un taller práctico en las instalaciones del INFOTEP, en la comunidad de Nizao, para la realización de capacitaciones prácticas de operadores de máquinas pesadas.</p>
<p>Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia (CONANI)</p>	<p>Implementar un plan capacitación y formación a beneficio de más de 1,000 adolescentes, que se encuentran albergados en los Hogares de Paso y en las Asociaciones Sin Fines de Lucro registradas en CONANI.</p>
<p>Cámara de Comercio y Producción de la Provincia Peravia</p>	<p>Ratifican alianza con el interés de continuar implementado iniciativas de formación y capacitación dirigidas a los socios y relacionados de la Cámara de Comercio y Producción de la Provincia de Peravia, con el propósito de fortalecer sus habilidades técnicas y gerenciales, a fin de elevar la calidad de los servicios de los sectores productivos de la región.</p>

ACUERDOS	OBJETIVOS
Alianza Dominicana Contra la Corrupción (ADOCCO)	Continuar desarrollando iniciativas de promoción y difusión de la ética y la transparencia en la administración pública, y de la Constitución de la República Dominicana, a través de la formación técnico profesional.
Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad (CONADIS)	Implementar un plan de asistencia técnica y capacitación para impulsar la accesibilidad de las personas con discapacidad a los servicios de Formación Técnico Profesional.
Defensor del Pueblo	Propiciar un ecosistema de promoción y capacitación a la ciudadanía dominicana, sobre los derechos fundamentales. El acuerdo con vigencia por dos (2) años, abarcará un plan de capacitación, asesoría y asistencia técnica, enfocado en la construcción de una ciudadanía responsable, mediante el empoderamiento social en materia de derechos fundamentales.
Centros Tecnológicos Comunitarios (CTC) – carta compromiso	Disposición de la Presidencia, de que el centro que se construye en el municipio de San Rafael del Yuma, sea gestionado académicamente por el INFOTEP y forme parte del número de código de los Centros Tecnológicos Comunitarios (CTC).
Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID)	Establecer las condiciones mediante las cuales EGEHID apoyará al INFOTEP con recursos económicos, para la adquisición de los equipos descritos más abajo, necesarios para el desarrollo de un Centro de entrenamiento y certificación de operadores de equipos pesados, en el Centro Tecnológico Comunitario de Santana, comunidad Santana, Municipio de Nizao, Provincia Peravia.
Fondo Patrimonial de las Empresas Reformadas (FONPER)	Sumar esfuerzos con la finalidad de implementar un plan de capacitación y asistencia técnica, a través de panaderías y reposterías, y textileras construidas y habilitados por FONPER, con el propósito de contribuir a la integración comunitaria y dinamizar la economía de las zonas beneficiadas.
Servicio Nacional de Salud (SNS) - Ciudad Sanitaria "Luis Eduardo Aybar"	Diseñar e implementar un plan de formación y capacitación especializado dirigido a los colaboradores del SNS y de la Ciudad Sanitaria "Dr. Luis Eduardo Aybar", a fin de impactar los servicios provistos a la ciudadanía e impulsar la inserción laboral.
Fundación Popular y la Federación de Campesinos Hacia el Progreso	Desarrollar iniciativas de formación y capacitación, a favor de las comunidades de la Loma de Blanco, Alto Yuna, Río Juma y zonas aledañas, a fin de generar las habilidades y competencias necesarias, que les permitan emprender un negocio o acceder al mercado laboral en el área de impacto del proyecto de "Desarrollo Integral Inclusivo en Blanco".
Nestlé Dominicana - Ministerio de Trabajo	Implementación de planes de formación y capacitación técnica profesional en la República Dominicana, compartiendo buenas prácticas y experiencias exitosas en este campo.
Superintendencia de Electricidad (SIE)	Regular el ejercicio de la Profesión de Técnico Electricista en la República Dominicana, según dispone el Reglamento de Expedición y Fiscalización de Licencias para Técnicos Electricistas (Resolución SIE-065-2016-MEMI), a través de la ratificación de acuerdo interinstitucional.
Acción Empresarial por la Educación (EDUCA) - Carta Convenio de Cooperación	Promover conjuntamente la formación técnica profesional, en especial la formación dual, y la certificación de saberes técnicos en sectores estratégicos de la economía nacional.
Oficina Nacional de Derecho de Autor (ONDA)	Implementar un plan de asesoría técnica y formación, enmarcadas en fomentar el derecho de autor y derechos conexos, a fin de impulsar una cultura de respeto a la propiedad intelectual y a la creatividad.
Ministerio de Turismo	Continuar implementando de proyectos e iniciativas de capacitación y formación que impulsen la productividad y competitividad del sector turístico a nivel nacional.

Fuente: Acuerdos Interinstitucionales, INFOTEP 2023