Palabras del Lic. Rafael Ovalles, Director General del INFOTEP
Firma Convenio INFOTEP/SIPEN
Viernes 28 de junio 2019, 10:00 a.m.
ONA, Santo Domingo, D.N.

Al igual que en la mayoría de los países del mundo, la población dominicana tiende al envejecimiento de forma notoria. Las estadísticas disponibles nos informan que, en la actualidad, el 9.7% de la población tiene más de 60 años y que en el año 2050 tendrá esta edad el 21 %.

Esta última fecha podrá parecernos lejana, pero no lo es. Tómese en cuenta que este porcentaje se va incrementando en el transcurso del tiempo, planteando desafíos que hay que enfrentar cada día con políticas públicas y previsionales que garanticen a estas personas envejecer en condiciones dignas.

Lo anterior incluye no solo que al final de su vida laboral los aportantes puedan disponer de los recursos necesarios para solventar sus necesidades, sino también una real protección frente a los problemas que puedan derivar de la ancianidad.

Como resalta este acuerdo que hoy firman el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional y la Superintendencia de Pensiones, el sistema de pensiones dominicano tiene actualmente 4 millones 915 mil 438 afiliados.

Un volumen tal de afiliación, que por demás, no es estático sino dinámico, comporta para los gestores del sistema la necesidad de mejorar de manera continua sus conocimientos y habilidades. Es esto lo procurado por el acuerdo, con dos años de duración, entre el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (Infotep) y la Superintendencia de Pensiones (Sipen).

Las responsabilidades asumidas por el Infotep cubren varios niveles y un amplio repertorio de temas, todos ellos orientados a incrementar la eficiencia del sistema previsional dominicano y su capacidad de respuesta en plazos oportunos.

De ahí que el currículo incluya cuestiones como gerencia y liderazgo, "coaching", manejo de conflictos, gestión efectiva del tiempo y manejo del cambio, así como programas orientados al reforzamiento de habilidades y conocimientos técnicos.

Estas actividades formativas del personal serán completadas por la asesoría y asistencia técnica que brindará el INFOTEP a la SIPEN en áreas tan sensibles como la planificación estratégica, la gestión de capital humano y 5S; esta última una metodología que impregna al capital humano de hábitos y comportamientos que mejoran tanto el entorno laboral como la productividad.

Nuestro compromiso con la SIPEN no se agota ahí. Se agregan también la capacitación y formación como facilitadores de los docentes de la Escuela Previsional y de los empleados sugeridos por la institución, y la facilitación de los programas relativos al diseño curricular, estrategias de evaluación y formación de tutores en ambiente virtual.

Además, ambas instituciones identificaron el diseño, y actualmente está en proceso de desarrollo el diplomado "Sistema Dominicano de Pensiones", que pondrá en manos de los participantes las herramientas teóricas para fomentar la cultura previsional en la población dominicana.

Desarrollado por módulos, el diplomado toca los aspectos nodales de todo sistema previsional, a saber: el marco regulatorio, los procesos operativos y metodologías de supervisión, clasificación de riesgos y límites de inversión de los fondos de pensiones, la regulación y supervisión de esta inversión y, por último, los beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones.

Todos estos temas están asociados a la importancia de la protección en la vejez, la cesantía por edad avanzada, la discapacidad, la sobrevivencia y, desde luego, los derechos de los afiliados y sus descendientes.

Antes de concluir debo agradecer al superintendente Ramón Emilio Contreras Genao la confianza demostrada en el Infotep como ejecutor de un programa formativo para la SIPEN, una institución medularmente comprometida con alcanzar la sociedad de justicia que propugnamos los dominicanos y dominicanas.

Muchas gracias y feliz resto del día.