



República Dominicana

Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional
INFOTEP
Memoria Institucional
2015

Enero, 2016

RESUMEN EJECUTIVO

El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), en el año 2015 ha formado 649,800 participantes, en 32,294 acciones formativas, a través de los Servicios de Formación Técnico Profesional y de Apoyo a la Productividad y Competitividad Empresarial.

Del total de beneficiados, la Institución ha priorizado los sectores más empobrecidos, para contribuir con las políticas y promesas del gobierno central en su búsqueda de reducción de la pobreza, educación de calidad, y generación de 400 mil empleos, y así mejorar la calidad de vida de las personas. Este año 2015 se capacitaron 287,635 participantes en coordinación con los programas Progresando con solidaridad, Quisqueya Aprende Contigo, Discapacidad y Emprendedurismo, así como de la iniciativa presidencial Apoyo y Promoción de las MIPYMES para fomentar y propiciar el desarrollo integral del sector.

Dichas ejecutorias favorecieron la inclusión social de la población, y la productividad y competitividad de los distintos sectores productivos, en especial las MIPYMES, de las cuales se atendieron 1,848.

Entre las principales iniciativas llevadas a cabo para el fortalecimiento de su política de infraestructura física y tecnológica para la formación, tenemos:

-Inauguración del Taller de Masaje y Terapia Física, en el que se capacitaron 78 personas que formarán el personal del sector turístico y hotelería del país.

-Construcción de un salón multiuso para mejorar las condiciones ambientales de los colaboradores, recibido con beneplácito, ya que no existía un espacio donde almorzar ni compartir con sus compañeros.

-Construcción del taller de calzados en Santiago, por un monto de RD\$10MM donados por el gobierno, en el que ya se han certificado 165 técnicos supervisores de empresas y facilitadores del INFOTEP, y se proyecta capacitar 20 mil personas en 5 años.

-Ampliación de la infraestructura del Centro de Formación y Capacitación Tecnológica de San Juan de la Maguana, en el cual se beneficiaron durante el presente año, 3,725 jóvenes, profesionales y trabajadores de sectores productivos y empresas de la provincia, incluyendo Elías Piña y sus alrededores.

-Sistema de Impresión en Línea de Certificados, con el cual las personas, con solo digitar su número de cédula de identidad, pueden obtener su certificado desde su oficina u hogar, lo que les representa un ahorro de tiempo y dinero y a las empresas les permite validar la calificación del personal que desee contratar.

En cuanto a la oferta formativa, este año se incrementó a 735 programas de formación; además, 152 programas fueron revisados y actualizados para dar respuesta a la demanda y necesidades puntuales de los sectores productivos. De esta oferta, se han especializado 159 programas para los sectores vulnerables: personas con edad de 13 años en adelante que pertenecen a poblaciones en situaciones de alto riesgo como trabajo infantil, conflicto penal, bajo nivel educativo, discapacitados, entre otros.

Con estas acciones los participantes encuentran las condiciones necesarias para recibir capacitación e insertarse al trabajo productivo, mejorar su calidad de vida, la de sus familias y de su entorno; pues está demostrado que la educación, sobre todo la técnico profesional, es la que ofrece mayores oportunidades de

desarrollo a las personas y además contribuye a alejar a la juventud de la delincuencia, la criminalidad y los vicios.

-Ciclo de charlas: “Formación Técnica, Principios y Valores” dirigida a los participantes de cursos, para que en sus puestos de trabajo exhiban estos principios, los cuales les garantizan un trabajo sostenido. En estas jornadas, 12 en total, participaron destacadas personalidades del ámbito nacional, quienes disertaron sobre su trayectoria en el desarrollo personal y profesional.

-Fortalecimiento de la cultura organizacional y desarrollo institucional, mediante la charla “Gestión del Cambio hacia el Progreso, el Avance y la Excelencia”, cuyo mensaje ha motivado el aumento de la cantidad de colaboradores que han aplicado en programas de becas para estudios especializados, hasta el grado de maestría, a fin de mejorar su desempeño.

-Gala 35 aniversario, celebrada para todos los colaboradores y relacionados, en donde además, se hizo un reconocimiento a los pasados Directores Generales. Esto contribuyó a mejorar el clima laboral entre los colaboradores.

-Para los docentes se desarrolló un amplio programa de actualización técnica y metodológica. Este año en la entrega del premio a la Excelencia, se aumentó de uno a cuatro los docentes galardonados.

-Seminario internacional sobre Reconocimiento y Certificación de Competencias Laborales, que se enmarca en las políticas del Plan Estratégico del INFOTEP y como línea de acción de la Estrategia Nacional de Desarrollo y el Pacto Nacional por la Educación. Participaron 9 países de la región, con el objetivo de sensibilizar a los empleadores, a los trabajadores y al Estado sobre las ventajas de contar con

los servicios de reconocimiento y certificación de aprendizajes previos y la articulación de la formación con el mercado laboral.

Para realizar estas acciones el INFOTEP dispuso un presupuesto de RD\$2,837,368,960.00 del cual a noviembre, se ha ejecutado RD\$2,100,901.912.00

-Proyecciones: Las metas operativas para el 2016 son atender 577,163 participantes en 31,819 acciones formativas, con 735 programas de formación. El presupuesto estimado es de RD\$3,108,079,505.00, el cual incluye RD\$440,000,000 en proyectos de construcción:

-Escuela de Gastronomía, Hotelería y Pastelería, en Higüey, con una inversión de más de US\$5 millones; en la cual se estima formar 1,500 personas por año.

-Edificio de oficinas administrativas de la Gerencia Regional Norte, por un monto de RD\$74,900,000.00.

-Edificio para aulas y oficinas de la Gerencia Regional Central de Santo Domingo, con una inversión estimada de RD\$65,000,000.00.

Durante el período agosto 2012 a diciembre 2015, se han capacitado 1,997,747 participantes, en más de 106,335 mil acciones formativas y se han atendido mediante el Servicio de Apoyo a la Productividad, alrededor de 6,245, lo que representa alrededor de 2,000 empresas por año.

Del total de participantes, 828,270 se capacitaron a través de los programas del gobierno focalizados a grupos vulnerables.

En el período en cuestión el monto en infraestructura física y tecnológica fue de RD\$180,814,497.28

En cooperación internacional, la Institución recibió US\$9,123,340.83 del Gobierno de la República China Taiwán, para la modernización de la infraestructura física y tecnológica de los centros de formación. En cuanto a formación profesional, 8 expertos internacionales ofrecieron 6 cursos en las áreas de comunicación, televisión, técnicas de masajes y calzados.

II INDICE

PAGINA No.

I	Resumen Ejecutivo	2
II.	Índice de Contenido	
III.	Información Base Institucional	
	a. Misión, Visión, Política de Calidad y valores	9
	b. Breve reseña Base legal	10
	c. Naturaleza jurídica	10
	d. Estructura Institucional	11
	e. Miembros Junta de Directores del INFOTEP	13
	f. Equipo de Dirección	14
IV	Resultados de la Gestión del Año	
	a) Acciones desarrolladas	
	Servicio de Formación Profesional	15
	Oferta Según Sectores Económicos	19
	Ejecución de la oferta de formación según estrategias	21
	Participantes por género	23
	Servicio de Apoyo a la Productividad	25
	Programa INFOTEP Zonas Francas	27
	b) Metas Presidenciales	28
V.	Gestión Interna	
	a) Desempeño Financiero	31
	Asignación Presupuesto y metas a lograr	32
	Ingresos	33
	b) Contrataciones y Adquisiciones	34
	c) Transparencia, Acceso a la Información	35
	Contribuciones a la iniciativa del Gobierno Abierto	35
	d) Gestión Administración Pública	36
VI	Reconocimientos	47

VII	Proyecciones al año próximo	50
VIII	Actividades desarrolladas para el logro de la gestión	
	Cooperación Internacional	51
	Firma de convenios nacionales e internacionales	53
	Foros Internacionales	55
	Eventos locales	
	Ciclo de charlas Formación Técnica: Principios y Valores	56
	Gala 35 aniversario	58
	Premio a la Excelencia en la Formación Técnico Profesional	60
	Publicaciones	61
	Infraestructura Tecnológica	62
	Infraestructura. Edificaciones	63
IX	Anexos	67

III. Información Base Institucional

Misión

Liderar, coordinar e impulsar el Sistema Nacional de Formación Profesional para el trabajo productivo, concentrando sus esfuerzos en asesorar al Estado; promover formar y certificar los recursos humanos; auspiciar la promoción social del trabajador y asesorar las empresas para satisfacer las necesidades de capacitación de los agentes económicos, garantizando una oferta ajustada a los requerimientos de los clientes y relacionados.

Visión

Ser la organización modelo de la Formación Técnico Profesional; sustentada en valores que responda con efectividad a los requerimientos de la sociedad al desarrollo integral de las empresas y la promoción social de los trabajadores.

Política de Calidad

Mejorar continuamente los servicios de la Formación Profesional y apoyo a la competitividad empresarial-laboral, así como la efectividad del Sistema Gestión de Calidad para mantenernos como una organización competitiva, moderna e innovadora, que responda a los requerimientos de la sociedad, al desarrollo integral de las empresas y a la promoción social del trabajador.

Valores

Liderazgo, Compromiso, Proactividad, Equidad, Calidad e Integridad.

Base legal del INFOTEP

Ley orgánica de INFOTEP No.116 del 16 de enero del 1980.

Gaceta oficial No.9522

Reglamento de INFOTEP No.1894 del 11 de agosto del 1980.

Gaceta oficial No.9537

Naturaleza Jurídica

Está definida en los artículos 1) y 2) de la ley No. 116, que expresan:

ARTICULO 1.- Se crea el INSTITUTO NACIONAL DE FORMACION TÉCNICO PROFESIONAL (INFOTEP) como una organización autónoma, de carácter no lucrativo y patrimonio propio, encargada de regir el sistema de capacitación, perfeccionamiento, especialización y reconversión de los trabajadores. Investida de personalidad jurídica, creada básicamente, para que imparta cursos a los jóvenes y adultos, educación para el trabajo utilitario; concentrando sus esfuerzos en preparar mano de obra para satisfacer las necesidades productivas nacionales.

Tiene como objetivo principal: Organizar y regir el Sistema Nacional de Formación y Promoción técnico profesional de trabajadores que, con el esfuerzo conjunto del Estado, de los trabajadores y de los empleadores, enfoque el pleno desarrollo de los recursos humanos y el incremento de la productividad de las empresas.

Estructura Institucional

Los órganos de dirección y administración están compuesto por:

Nivel Político-Estratégico, Junta de Directores y Gerencia de Control Interno

La Junta de Directores: Es la máxima autoridad del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional. Está constituida como órgano tripartito compuesto por nueve miembros:

A) Por el Estado (Sector Oficial)

Ministerio de Estado de Trabajo, quien la preside.

Ministerio de Estado de Educación

Un (1) representante de las Escuelas Vocacionales

B) Por los Trabajadores (Sector Laboral)

Tres (3) representantes de las Confederaciones Centrales y/o Federaciones Sindicales Nacionales: Confederación Autónoma Sindical Clasista (CASC), Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos (CNTD) y la Confederación Nacional de la Unidad Sindical (CNUS)

C) Tres Representantes de las Asociaciones de Empresas Privadas. (Sector Empresarial)

Nivel Ejecutivo Máximo: Dirección General y Subdirección General

Nivel Ejecutivo de Gestión

Está constituido por las dieciséis (16) Gerencias: Seis (6) de Staff, Seis (6) Ejecutivas y cuatro (4) Operativas.

Nivel técnico-operativo

Gerencia Regional Central, en Santo Domingo; Gerencia Regional Norte, en Santiago; Gerencia Regional Sur, en Azua; Gerencia Regional Este, en La Romana; Encargados de Departamentos, Encargados de Unidades y Coordinadores.

Miembros Junta de Directores del INFOTEP

Representantes Sector Oficial

Titulares

Lcda. Maritza Hernández
Ministra de Trabajo

Lic. Carlos Amarante Baret
Ministro de Educación

Luis N. Payán Díaz
Gral. De Brigada, ARD

Suplentes

Lic. Arismendy Bautista
Viceministro de Trabajo

Ing. Víctor Sánchez
Viceministro de Educación

Manuel E. Mariñez
Coronel (DEM) Ejército

Representantes Sector Empresarial

Titulares

Lic. Arturo Villanueva
Vicepresidente Ejecutivo de ASONAHORES

Lic. Circe Almánzar Melgen
Vicepresidenta Ejecutiva AIRD

Lic. Eduardo Bogaert
Vicepresidente Ejecutivo, ADOZONA

Suplentes

Licda. Alicia A. Escoto
Representante del CONEP

Sr. Nelson Espinal Báez
Representante de AIREN

Lic. Francisco Capellán
CODOPYME

Representantes Sector Laboral

Titulares

Sr. Gabriel del Río Doñé
Confederación Aut. Sindical Clasista (

Sr. Narciso Cabral
Conf. Nac. Trabajadores Dominicanos

Sr. Julio César García Cruceta
Conf. Nacional de Unidad Sindical

Suplentes

Sra. Rafaela Figuereo Vargas
Confederación Aut. Sindical Clasista

Sra. Sor Amantina Delgado
Conf. Nac. Trabajadores Dom.

Sra. Isabel Tejada Gallardo
Conf. Nac. de Unidad Sindical

Equipo de Dirección

Lic. Rafael Ovalles
Director General

Licda. Maira Morla
Subdirectora General

Bethania Luperón
Gerente de Administración y Finanzas

Licda. Mithania Matos
*Gerente de Regulación, Supervisión
y Asistencia a Centros*

Ing. Ondina Marte
*Gerente Planificación Estratégica
e Inteligencia Institucional*

Licda. Aracelis Disla
Gerente de Control Interno

Licda. Kenia Chalas
Gerente de Gestión de Calidad

Lic. Roberto Polanco
*Gerente de Tecnología y Sistemas
de Información*

Lic. Carmen Reyes
Consultora Jurídica

Licda. Maura Corporán
Gerente de Normas y Desarrollo Docente

Licda. Ramona Mejía
Gerente de Validación y Certificación

Licda. Susana Sierra
Gerente Regional Central

Licda. Arisleyda Tineo
Gerente Regional Norte

Ing. Juan Matos Florian
Gerente Regional Sur

Lic. Bernardo Orlando Almonte
Gerente Regional Este

Lic. Edgar Pimentel
*Gerente de Recursos Externos y
Relaciones Internacionales*

Lic. Desiree Martínez
*Gerente de Mercadeo, Relaciones Públicas
y Servicio al Cliente*

Ing. Sonia Estrella
Secretaria General

IV. Resultados de la Gestión del Año

Servicio de formación Profesional

El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), para el año 2015 planificó metas operativas de **30,472** Acciones Formativas para atender **552,345** Participantes.

En el período Enero – diciembre 2015 se impartieron 32,924 Acciones Formativas a 649,800 Participantes a nivel nacional, lo que significa una ejecución de 108% en acciones formativas y un 117.6% en participantes.

Cuadro 1
Ejecución del servicio de Formación y Capacitación
Enero – diciembre 2015

INDICADOR	META	EJECUCIÓN	% EJECUCION
ACCIONES FORMATIVAS	30,472	32,924	108
PARTICIPANTES	552,345	649,800	118

Fuente: Depto. Investigación y estadísticas de mercados laborales.

Para realizar sus operaciones el **INFOTEP** cuenta con 4 Gerencias Regionales y 5 Oficinas Satélites que abarcan todo el territorio nacional. Estas ofrecen una atención más focalizada según los requerimientos de cada región. (Ver cuadro No.).

En la Gerencia Regional Central, se ofrecieron 13,634 Acciones Formativas en las que se formaron 281,390 Participantes. Esta Gerencia está

integrada por una Oficina Regional y un Centro Tecnológico. Está ubicada en Santo Domingo y abarca la zona metropolitana y las provincias de San Cristóbal y Monte Plata.

En la Gerencia Regional Norte con sede en Santiago, se ofrecieron 12,138 Acciones Formativas en las que se formaron 229,982 Participantes. Esta Gerencia está integrada por una Oficina Regional, un Centro Tecnológico y 2 Oficinas Satélites, una ubicada San Francisco de Macorís que abarca la línea Nordeste del país y la otra en Puerto Plata para toda la costa norte. En total cubre un ámbito de 14 provincias.

La Gerencia Regional Sur, es el centro de operaciones del INFOTEP en esa región y logró impartir durante este período 2,881 Acciones Formativas, capacitando a 59,292 Participantes. Esta Gerencia está formada por una Oficina Regional, un Centro Tecnológico y 2 Oficinas Satélites, una en Barahona y la otra en San Juan de la Maguana. Abarca 9 provincias de la región.

Con la Gerencia Regional Este se cubre las provincias de esa Región del país, ejecutándose 4,271 Acciones Formativas, logrando capacitar a 79,136 Participantes. Esta Gerencia, además de su Oficina Regional tiene una Oficina Satélite en Bávaro.

Cuadro 2
Acciones Formativas y Participantes Gerencias Regionales
Enero-diciembre 2015

GERENCIAS REGIONALES	ACCIONES FORMATIVAS			PARTICIPANTES		
	METAS	ACUMULADO	%	METAS	ACUMULADO	%
CENTRAL	13,287	13,634	102.6	243,015	281,390	115.8
ESTE	3,637	4,271	117.4	65,466	79,136	121
NORTE	10,705	12,138	113.4	192,690	229,982	119.4
SUR	2,843	2,881	101.3	51,174	59,292	116
TOTAL	30,472	32,924	108	552,345	649,800	117.6

Fuente: Departamento de estadísticas gerencia de planificación

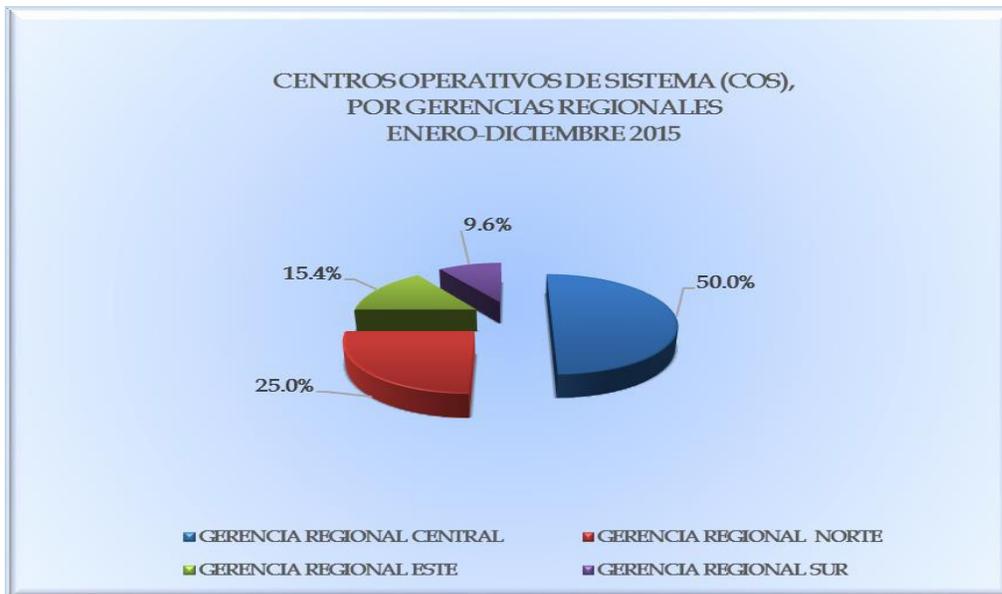
Además de ofrecer sus servicios a través de sus 5 Centros Tecnológicos, con sus talleres, el INFOTEP cuenta con 35 Talleres Móviles, para llevar los programas de formación a lugares apartados de las regiones antes mencionadas. También ofrece servicio de formación virtual.

De igual forma existen alianzas estratégicas con 280 Centros Operativos del Sistema (COS), que son entidades que ofrecen programas de formación acreditados por el INFOTEP; también se ejecutan estos programas a través de gestión por proyectos y programas especiales, para así contribuir con el desarrollo de los sectores productivos del país.

Cuadro 3
NÚMERO DE CENTROS OPERATIVOS DEL SISTEMA (COS)
SEGÚN GERENCIAS REGIONALES.

Enero - diciembre 2015		
GERENCIAS REGIONALES	No. CENTROS OPERATIVOS (COS)	% REGIONAL
GERENCIA REGIONAL CENTRAL	140	50
GERENCIA REGIONAL NORTE	70	25
GERENCIA REGIONAL ESTE	43	15.4
GERENCIA REGIONAL SUR	27	9.6
Total	280	100.0

Gráfico 1



Oferta Formativa según sectores económicos

EL INFOTEP orienta su oferta de formación y capacitación a los diferentes sectores de la economía nacional, tomando como referencia las demandas de formación, capacitación y de las características de las acciones formativas ofrecidas, siempre enfocado en el desarrollo de los sectores productivos de la nación. Es por tanto que la institución segmenta la capacitación según los sectores de la economía.

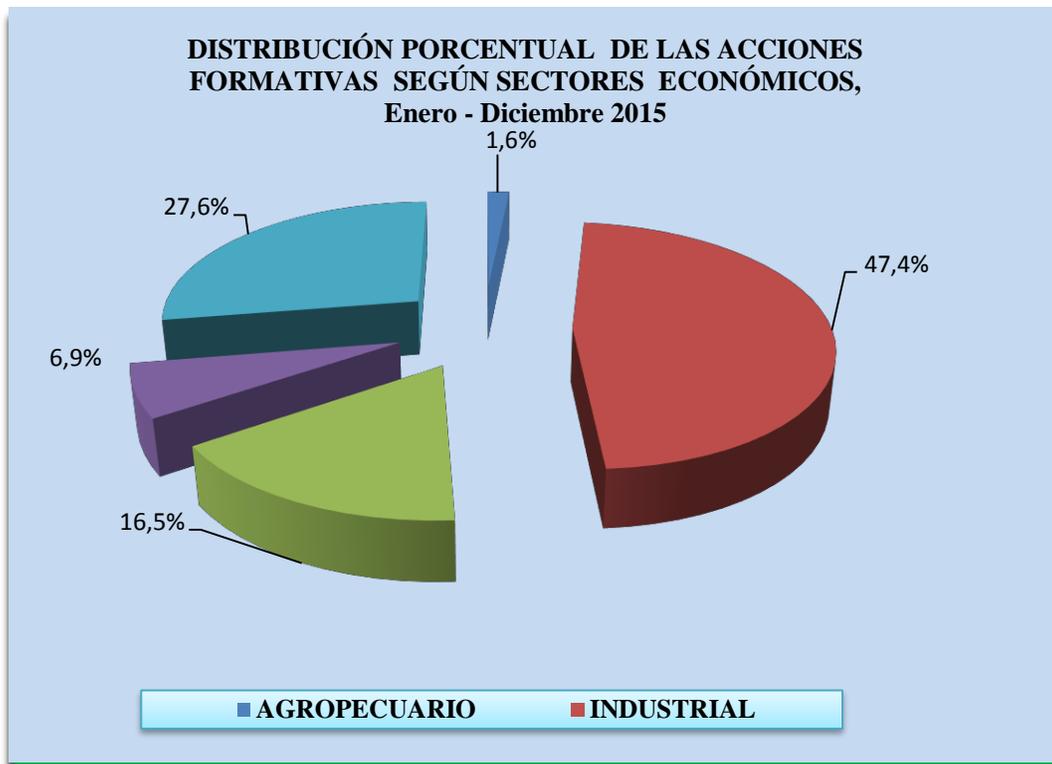
Observando el desarrollo formativo del período trabajado se visualiza como el sector industrial, compuesto por los sub-sectores textil, confección de prendas de vestir, maderas y afines, artes gráficas, metalmecánica, entre otros, es quien alcanza el mayor porcentaje en los cursos impartidos por el INFOTEP en el período considerado, con el 46.1% de ejecución de las acciones formativas; el sector comercio y servicios, que comprende los subsectores de administración, comercio, hotelería y turismo y servicios en general, alcanzó el 52.2% del total de cursos de la oferta ofrecida; mientras que el sector agropecuario, compuesto por los subsectores agricultura, pecuaria y agroindustria impartió el 1.7% de las acciones formativas.

Cuadro 4
ACCIONES FORMATIVAS Y PARTICIPANTES, SEGÚN
SECTOR ECONÓMICO
Enero-diciembre 2015

SECTOR ECONOMICO	EJECUTADO 2015			% de participación de Participantes
	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes	
AGROPECUARIO	39,425	524	11,058	1.7
INDUSTRIAL	891,501	15,619	299,456	46.1
COMERCIO	553,674	5,439	110,038	16.9
HOTELERIA	295,022	2,261	45,378	7.0
SERVICIOS	855,920	9,081	183,870	28.3
TOTAL	2,635,542	32,924	649,800	100.0

FUENTE: INFOTEP. DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN Y ESTADÍSTICAS DE MERCADOS LABORALES.

Gráfico 2



Ejecución de la Oferta de Formación y Capacitación, según estrategias de ejecución.

El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional, INFOTEP, como estrategia para optimizar su cobertura, realiza su oferta formativa en tres tipos de gestión:

- ❖ Gestión por Acción Propia
- ❖ Gestión por Adjudicación
- ❖ Gestión por Proyecto

La Gestión por Acción Propia incluye las acciones formativas impartidas en los Centros Tecnológicos, en los Talleres Móviles, la Formación Virtual, así como en la Oficina Nacional del INFOTEP. En el período Enero – Diciembre, se logró ejecutar un total de 3,302 Acciones Formativas, en 432,087 Horas Instrucción, alcanzando capacitar a 66,056 participantes.

La Gestión por Adjudicación realizada a través de tres modalidades como son la Licitada, la No Licitada y No Licitada centros Especiales, las cuales son entidades acreditadas por la institución, conocidas como Centros operativos del Sistema (COS). Para el período estudiado se ha ejecutado 6,043 Acciones Formativas, se formaron 125,232 Participantes, en 848,225 Horas Instrucción.

La Gestión por Proyecto es aquella donde las ofertas formativas se realizan en Empresas de Zonas Francas, Acciones en Empresas, Programas Comunitarios, Acuerdos con Instituciones y los Programas Especiales que incluye el Pro-

Turismo Sostenible, entre otros. Se ejecutaron 23,579 Acciones Formativas, formando 458,512 Participantes, en 1,355,230 Horas Instrucción.

Cuadro 5

**ACCIONES FORMATIVAS, PARTICIPANTES Y HORAS INSTRUCCIÓN
SEGÚN ESTRATEGIAS DE EJECUCION
Enero - Diciembre 2015**

ESTRATEGIAS DE GESTION	HORAS INSTRUCCIÓN	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES
GESTION POR ACCIÓN PROPIA	432,087	3,302	66,056
CENTROS FIJOS INFOTEP	368,381	2,499	46,043
FORMACION VIRTUAL	19,908	534	15,925
TALLERES MOVILES	43,798	269	4,088
GESTION POR ADJUDICACIÓN	848,225	6,043	125,232
GESTION NO LICITADA	644,674	4,340	89,866
NO LICITADAS CENTROS ESPECIALES	19,545	510	10,481
GESTION LICITADA	184,006	1,193	24,885
GESTION POR PROYECTO	1,355,230	23,579	458,512
ACCIONES EN ZONAS FRANCAS	67,144	2,815	51,437
ACCIONES EN EMPRESAS	138,756	9,682	179,885
PROGRAMAS COMUNITARIOS	1,074,567	10,232	210,306
BOLSA DE CAPACITACION	74,763	850	16,884
TOTAL	2,635,542	32,924	649,800

FUENTE: INFOTEP. DEPTO. DE INVESTIGACION Y ESTADISTICAS DE MERCADOS LABORALES.

Gráfico 3



FUENTE: INFOTEP. DEPTO. DE INVESTIGACIÓN Y ESTADÍSTICAS DE MERCADOS LABORALES.

Participantes por género

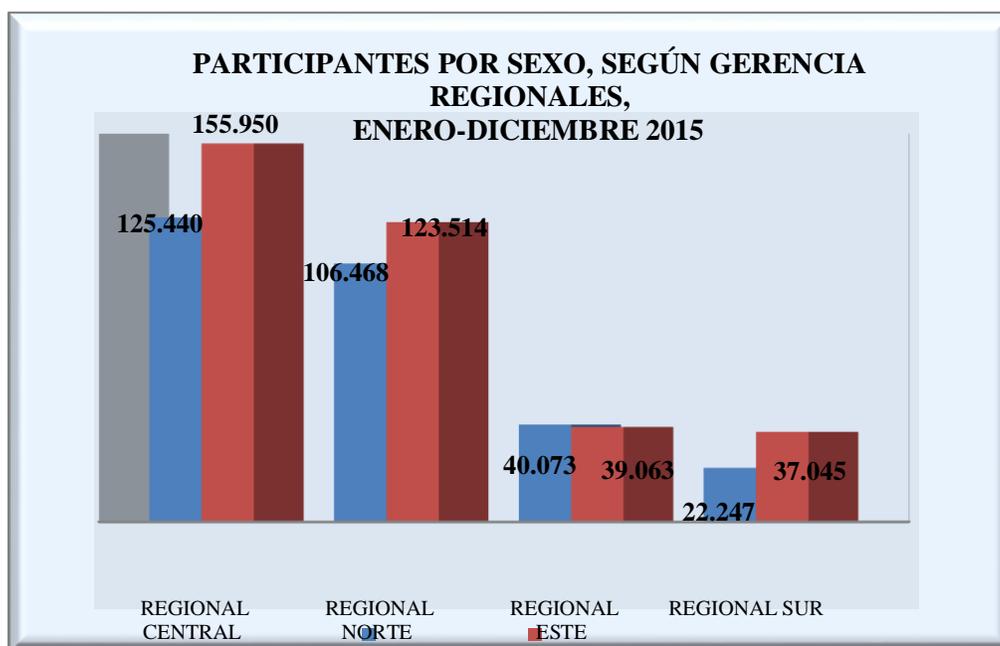
Para el INFOTEP, el papel de las mujeres en el marco de los sectores productivos es muy importante. En tal razón, desde sus inicios ha contribuido a hacer realidad la igualdad de oportunidades entre hombre y mujer, en el acceso y participación de esta última en las acciones de formación profesional que auspicia esta institución. De los 649,800 participantes en acciones formativas, 294,228 son hombres, lo que representa el 45.3% de los egresados. Las mujeres tuvieron una participación de 355,572, que representa el 54.7%, superando a los hombres en un 9.4 por ciento.

Cuadro 6
NÚMERO DE PARTICIPANTES POR SEXO
SEGÚN GERENCIAS REGIONALES. Enero-
Diciembre 2015

GERENCIAS REGIONALES	TOTAL	HOMBRES	% HOM	MUJERES	% MUJ
REGIONAL CENTRAL	281,390	125,440	44.6	155,950	55.4
REGIONAL NORTE	229,982	106,468	46.3	123,514	53.7
REGIONAL ESTE	79,136	40,073	50.6	39,063	49.4
REGIONAL SUR	59,292	22,247	37.5	37,045	62.5
TOTAL	649,800	294,228	45.3	355,572	54.7

FUENTE. INFOTEP. DEPTO. DE INVESTIGACIÓN Y ESTADÍSTICAS DE MERCADOS LABORALES.

Gráfico 4



HOMBRES MUJERES

FUENTE. INFOTEP. DEPTO. DE INVESTIGACIÓN Y ESTADÍSTICAS DE MERCADOS LABORALES.

Servicio de Apoyo a la Productividad de las Empresas

El INFOTEP, en su interés de contribuir con el desarrollo de nuestro país, brinda a las empresas el servicio de apoyo a la productividad, a través del cual se desarrollan metodologías de asesoría, asistencia técnica y capacitación para lograr el mejoramiento de estas; además propicia el establecimiento de alianzas estratégicas con las entidades públicas y privadas a través de proyectos y programas especiales, destinados a atender las necesidades específicas de determinados sectores económicos. Este servicio se realiza a través de dos componentes fundamentales:

- 1) Asesoría y asistencia técnica
- 2) Capacitación

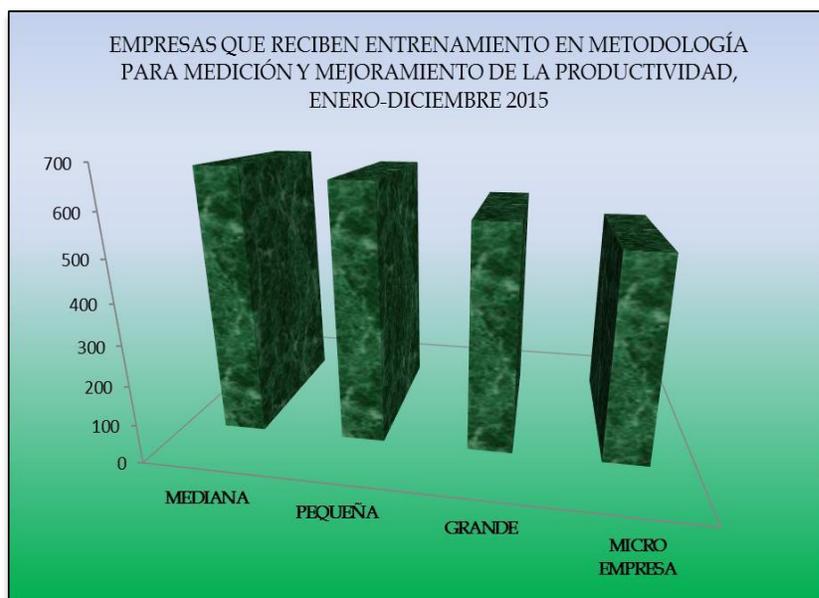
Durante el período considerado, 2,419 empresas han recibido asesoría en metodología para la medición y mejoramiento de la productividad, según el tamaño de la empresa, como lo muestra el siguiente cuadro y el gráfico.

Cuadro 7
EMPRESAS QUE RECIBEN ENTRENAMIENTO EN METODOLOGÍA
PARA MEDICIÓN Y MEJORAMIENTO DE LA PRODUCTIVIDAD.
Enero-diciembre 2015

EMPRESAS	META	EJECUCIÓN
MEDIANA	717	678
PEQUEÑA	635	652
GRANDE	596	571
MICRO EMPRESA	494	518
TOTAL	2,442	2,419

FUENTE: INFOTEP. DEPTO. DE INVESTIGACIÓN Y ESTADÍSTICAS DE MERCADOS LABORALES.

Gráfico 5



FUENTE: INFOTEP. DEPTO. DE INVESTIGACIÓN Y ESTADÍSTICAS DE MERCADOS LABORALES.

Programa INFOTEP Zonas Francas

El INFOTEP y la Asociación Dominicana de Zonas Francas (ADOZONA) mediante un convenio firmado de muchos años, desarrolla un programa especializado, dirigido a satisfacer las necesidades específicas de esas empresas, con la finalidad de elevar los niveles de calidad que exigen los mercados internacionales, a través de la formación técnica y actualización profesional de los empleados de zona franca.

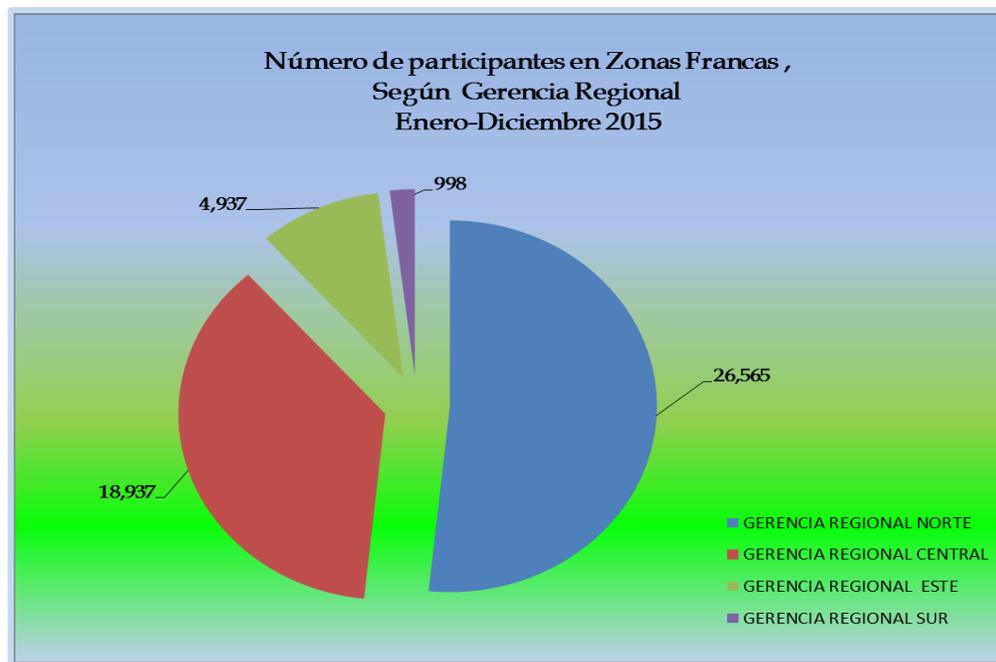
De las Gerencias Regionales, la Norte es la que ha ofrecido el mayor número de cursos de capacitación y formado más empleados, seguida por la Gerencia Regional Central; luego se encuentra la Regional Este y por último la Regional Sur, que es donde se encuentra el menor número de empresas y por ende de Parques Industriales.

Cuadro 8
EJECUCIÓN PROGRAMA ZONAS FRANCAS SEGÚN
GERENCIAS REGIONALES
Enero-diciembre
2015

Gerencias Regionales	Hora Instrucción	Acción Formativa	Participantes
Central	13,398	916	18,937
Norte	47,997	1,598	26,565
Este	3,366	248	4,937
Sur	2,383	53	998
Total	67,144	2,815	51,437

FUENTE: INFOTEP. DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN Y ESTADÍSTICAS DE MERCADOS LABORALES

Gráfico 6



FUENTE: INFOTEP. DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN Y ESTADÍSTICAS DE MERCADOS LABORALES

Metas Presidenciales

El INFOTEP a través del Servicio de Formación y Capacitación Técnico Profesional implementa diferentes acciones para apoyar la ejecución del Programa de Gobierno, estos son:

Progresando con Solidaridad: A través de este programa, se han capacitado **64,772** participantes en diferentes ocupaciones que los habilitan para el trabajo productivo, esto representa un 53.5% en relación a las metas planteadas para el presente año.

Para apoyar el desarrollo del Sistema Nacional de Empleo se registraron en la Bolsa Electrónica de Empleo, 36,744 solicitudes de empleo. De igual forma **60,792** personas han participado en sesiones de información para la colocación y auto colocación.

Programa de Emprendedurismo. La meta de la Institución es capacitar anualmente, 10,000 emprendedores. En el 2015, se han capacitado unas **6,950** participantes, para un **69.5%** de ejecución.

Programa Vivir Tranquilo. En INFOTEP en apoyo al Programa de Gobierno que implementa el Ministerio de Interior y Policía con miras a preservar la seguridad de los ciudadanos, ha formado unos **305** participantes residentes en los sectores donde se ejecuta el programa.

Programa de apoyo a las personas con discapacidad:

Para el INFOTEP es fundamental ofrecer formación a personas con capacidades especiales, que facilite su integración en el mercado laboral y que puedan fomentar programas de emprendedurismo o autonegocio. Este año, a través del Programa de Apoyo a personas con Discapacidad, recibieron formación en diferentes ofertas formativas, 1,130 participantes.

Cuadro 9
EJECUCIÓN DE METAS MINISTERIALES
Enero-diciembre 2015

PROGRAMAS	Meta 2015	Ejecución a diciembre 2015	% Ejecución
Apoyo al Desarrollo de PyMES	1,000	1,848	185
Progresando con Solidaridad	121,000	64,772	53.5
Emprendedurismo	10,000	6,950	69.5
Vivir Tranquilo	-	305	
Apoyo a personas con Discapacidad	1,500	1,130	75.3

Fuente: Gerencia de Planificación e Inteligencia Institucional

V. Gestión Interna

a) Desempeño financiero

Plan Operativo Anual

En el Plan Operativo para el año 2015, se plantearon las estrategias a desarrollar durante el año para el logro de los objetivos contemplados para este periodo en el Plan Estratégico Institucional. En la ejecución de este plan se dio continuidad a las iniciativas puestas en práctica en el 2014 que buscan la consolidación y el fortalecimiento de la estructura organizacional y del sistema de gestión de la calidad; además se contemplaron otras iniciativas para afianzar el liderazgo de la institución en materia de formación y capacitación del capital humano que requieren los sectores productivos.

De igual forma, se contemplaron las metas establecidas en los planes de trabajo del superior Gobierno en cuanto a la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), el Plan Nacional Plurianual del Sector Público y a los resultados del Pacto Nacional por la Reforma Educativa, en los que el INFOTEP tiene una importante cuota de participación. Además en otros programas, tales como: Progresando con Solidaridad, Plan de Apoyo a las Pymes, el Plan Nacional de Alfabetización, entre otros.

Asignación del presupuesto del período/metas de producción a lograr

Este 2015 las metas operativas en términos de la oferta formativa fue de **30,472** Acciones Formativas para atender **552,345** Participantes.

Cuadro 10
ASIGNACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO
Noviembre 2015

OPCIÓN	RD\$
a) Asignación de Presupuesto del Periodo	2,838,052,960.00
b) Ejecución Presupuestaria del Periodo	2,100,901,912.63
c) n/a	
d) Ingresos/Recaudaciones por otros conceptos	2,233,916,364.00
e) Pasivos	282,998,076.00

Fuente: Depto. Financiero.

Cuadro 11
GASTOS CORRIENTES Y CAPITAL 2015
Valores en RD\$

CUENTA	TOTAL EJECUTADO RD\$ 2015
GASTOS CORRIENTES:	
SERVICIO DE PERSONAL	1,180,503,357.07
CONSUMO DE MATERIALES	79,009,566.88
GASTOS GENERALES	772,730,458.75
TOTAL GASTOS CORRIENTES:	2,032,243,380.70
GASTOS DE CAPITAL:	
INVERSIONES	68,658,531.93
TOTAL GASTOS DE CAPITAL:	68,658,531.93
TOTAL GENERAL	2,100,901,912.63

Fuente: Depto. Financiero

Ingresos

Los ingresos del INFOTEP provienen de: El uno por ciento (1%) que sobre el monto total de las planillas de sueldos y salarios fijos que paguen mensualmente las empresas y entidades privadas de los sectores económicos del país, y del medio por ciento (1/2%) a cargo de los trabajadores de las mismas empresas y entidades, deducible de las utilidades y bonificaciones que será retenido por los empleadores; la asignación del Estado.

Los aportes recibidos por las empresas para el año 2015 por concepto de la aplicación del artículo 24 de la Ley No. 116-80, fueron de RD\$2,343.7 millones, lo que representó un incremento de un 11.15% en relación al año 2014, en el que se recaudaron RD\$2,091.0 millones.

El INFOTEP también recibió aportes del gobierno central por un monto de RD\$76.9 millones, no registrándose ninguna variación con relación al año 2014.

Cuadro 12
ANÁLISIS DE INGRESOS DE LEY 116-80
Período enero-diciembre año 2014 y Noviembre 2015
Valores en millones RD\$

Fuentes	EJECUTADO 2014	EJECUTADO 2015	DIFERENCIA	% CRECIMIENTO
APORTES DE LEY 116-80	2,091.0	2,343.7	235.	11.15%
ASIGNACION ESTATAL	76.9	76.9	0.	0.0
TOTAL	2,167.9	2,420.6	0.9	0.05%

Fuentes: Depto. Ingresos Internos.

Nota: El monto de los Aportes de Ley son hasta el día 31 de Diciembre del 2014.

b) Contrataciones y Adquisiciones

El proceso de adquisición y contratación de bienes y servicios que requiere la Institución es realizado con transparencia y publicidad a través del Sistema Integrado de Gestión Administrativa y Financiera (SIGAF). Se realiza por compras directas, comparación de precios, sorteo de obras y licitación restringida o pública con un completo apego a las normas vigentes, los umbrales establecidos por la Dirección General de Contrataciones Públicas, conforme a la Ley 340-06 y su reglamento de aplicación 542-12 y mediante el Procedimiento Técnico que rige nuestro Sistema de Gestión de la Calidad bajo la Norma ISO 9001.

Las compras realizadas con sus rubros, órdenes de compra, contratos y licitaciones, están detalladas en anexo. (ver cuadro No.). Los proveedores registrados son 683 y la cantidad de licitaciones realizadas fueron 42. El monto total de compras para el año 2015 asciende a RD\$250,598,561.71

Cuadro 13
COMPRAS 2015

	Monto RD\$
Proceso de Licitaciones realizadas enero-diciembre 2015	305,167,801.09
Menos:	
Proceso de Licitaciones realizadas pendientes de ejecutar	203,957,749.80
Proceso de Licitaciones ejecutadas	101,210,051.29
Compras Directas	149,388,510.42
Total Compras 2015	250,598,561.71

c) Transparencia, Acceso a la Información

El INFOTEP, para dar cumplimiento con lo que establece la Ley 200-04, en su art. 1 que estipula “toda persona tiene derecho a solicitar y a recibir información completa, veraz, adecuada y oportuna de cualquier órgano del Estado Dominicano y de todas las sociedades y compañías anónimas o compañías por acciones con participación estatal” tiene en su estructura una oficina de libre acceso a la información, con las siguientes herramientas:

- Manual de procedimientos
- Estructura organizativa
- Reglamentos
- Formulario de solicitud de información
- Reportes de gestión 2010-2013

Este año, se recibieron 194 solicitudes, entre las que podemos citar: la estructura organizativa (misión, visión, financiamiento, etc.); permisos para entrevistas con fines de tesis; población de egresados; copia de certificación ISO 9001-2008, entre otros

Contribuciones a la iniciativa de Gobierno Abierto durante el periodo e Informe de proyectos e iniciativas para la participación ciudadana.

En la Oficina de Acceso a la Información del INFOTEP, se gestiona y maneja el Sistema 311 de Atención Ciudadana, como medio principal de comunicación para la recepción y canalización de denuncias, quejas, demandas, reclamaciones y sugerencias por parte de la ciudadanía a la Administración

Pública y que crea la Línea Telefónica 311 y el portal web www.311.gob.do, con la finalidad de dar seguimiento y respuesta oportuna a las inquietudes de los ciudadanos expresadas a través de nuestro Portal de Transparencia.

En el marco de la estrategia de Gobierno Electrónico en República Dominicana a través de la Línea 311, disponible vía internet y telefónica, se recibieron este año la cantidad de 194 llamadas, para obtener informaciones sobre nuestra Institución.

d) Gestión de Administración Pública

Las actividades del INFOTEP estarán regidas por tres reglamentos internos, entre los cuales cabe destacar el Reglamento Interno de Personal, el cual contiene un conjunto de disposiciones que regulan las relaciones entre la Institución y sus empleados.

Al promulgar la Ley No. 41-08, de Función Pública para regular las relaciones de trabajo de las personas que realizan funciones públicas en el Estado, los municipios y entidades autónomas, la Institución elaboró una propuesta que está a nivel de borrador. Actualmente se socializa con la Junta de Directores la propuesta del Reglamento Interno de Personal acorde a la Ley de Función Pública, el Reglamento de Relaciones Laborales y la Ley de Salarios para su puesta en vigencia a partir del 2016.

Planificación y Presupuesto de Recursos Humanos

Realizada tomando en cuenta las solicitudes de las necesidades del personal de las diferentes áreas contempladas en el presupuesto anual y en la planta de personal aprobada por la Junta de Directores en su sesión del 19 de noviembre 2014.

Estructura de Cargo

Se lleva a cabo tomando en cuenta la naturaleza de los cargos y de las funciones realizadas, dependiendo de las necesidades de cada área.

Estructura Organizativa (ver anexo)

Manual de Funciones

La Institución cuenta con el manual de funciones y especificaciones de cargos que permite identificar las tareas a desempeñar por el empleado y los requisitos en cuanto a formación, especialización, experiencia y cualidades especiales necesarias de los diferentes puestos. Durante el 2015 se actualizaron los manuales de Descripción y de Especificación de Puestos, así como la actualización del Procedimiento Técnico de Desarrollo Organizacional y el diseño de ocho (8) nuevos puestos a requerimiento de las áreas.

Mapa de Procesos

El Manual con los Procesos del INFOTEP (MP-ONA-004, 2014 edición 2), fue Actualizado al 30 de septiembre de 2014 y su estructura consta de cuatro (4) procesos principales con sus subprocesos distribuidos de la siguiente manera:

P1: Planear

- Planificación y Monitoreo
- Enfoque al Cliente, Diseño y Desarrollo de Prestación de Servicios
- Diseño de Medios de Apoyo para la Prestación del Servicio de Apoyo a la Productividad y Competitividad Empresarial-Laboral

P2: Prestación del Servicio

- Formación Técnico Profesional
- Prestación del Servicio Apoyo a la Productividad y Competitividad Empresarial-Laboral

P3: Control

- Auditorías Internas y Acciones de Mejora al Sistema de Gestión de la Calidad
- Revisión por la Dirección

P4: Soporte

- Recursos Humanos
- Servicios Generales
- Abastecimiento
- Finanzas
- Tecnología y Sistemas de Información
- Regulación y Supervisión de Centros

SASP (N/A)

Concursos Públicos

Esta gestión se realiza a través de los concursos públicos y de la selección del personal acorde a las Normas generales para el Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos y el procedimiento de Administración de Recursos Humanos del INFOTEP. Se realizaron seis (06) concursos públicos durante el año 2015. (ver anexo)

Cuadro 14
CONCURSOS 2015

Puesto	Regional
Técnico en desarrollo y supervisión docente	Oficina Nacional
Técnico analista programador II	Oficina Nacional
Promotor de aportes	Oficina Nacional
Gerente de apoyo a la competitividad	Oficina Nacional
Encargado de taller III (mecánica industrial)	Central
Asesor empresarial programa INFOTEP Zonas Francas	Central

Evaluación del Desempeño

Se evalúa el desempeño de los colaboradores, mediante la aplicación de los diferentes formularios establecidos para tales fines y de acuerdo a la Guía de Evaluación del desempeño del INFOTEP. Este año se aplicó la correspondiente al 2014 a 644 empleados y se realizaron 126 evaluaciones de período probatorio.

Escala Salarial y Beneficios Laborales

La institución se acoge a lo establecido en el reglamento interno de personal y a las disposiciones emanadas de la Junta de Directores, tales como: salario No. 13, ayuda escolar, incentivo a la permanencia, bono por inflación, entre otros.

Se revisó la condición salarial del personal con relación a la escala vigente y se niveló al personal que estaba por debajo de la escala hasta un 12%, se aplicó un aumento salarial de hasta un 12% para empleados fijos de la institución sin exceder el punto máximo de la escala y una compensación de un 3% anualizado a los empleados que estaban por encima de la escala salarial.

Incorporados a la carrera N/A

Inducción

El INFOTEP de manera regular lleva a cabo jornadas de inducción dirigidas a servidores de nuevo ingreso, con el objetivo de recibirlos formalmente y darles la bienvenida, así como proporcionarles informaciones básicas y fundamentales sobre la Institución, como parte de su proceso de incorporación a la misma; ciento cinco (105) colaboradores recibieron la jornada de inducción durante el año 2015.

Resolución de conflictos (ver Régimen Ético)

Asociación servidores públicos

El 21 de febrero de 1988, se constituyó La Asociación de Empleados del INFOTEP-ASEINFOTEP, con los objetivos fundamentales de promover el

mejoramiento de las condiciones materiales, sociales y morales de sus afiliados; gestionar la ayuda mutua entre sus miembros y familiares, y representar a sus miembros ante los organismos de dirección del INFOTEP, así como ante cualquier institución y persona pública o privada.

El patrimonio y administración financiera de la Asociación proviene de las cuotas ordinarias y extraordinarias de sus miembros, las cuales son depositadas en una cuenta bancaria a nombre de la Asociación, y los retiros se realizan con las firmas del Presidente y del Tesorero.

Salud Ocupacional

La Institución cuenta con 5 Centros Tecnológicos en las diferentes Gerencias Regionales, donde están ubicados los talleres, los cuales tienen equipos y herramientas que pueden generar riesgos que afecten el bienestar físico de los participantes. Cada Regional cuenta con un Encargado de Supervisión de Seguridad y Salud Ocupacional y equipos de primeros auxilios. Las Regionales Central y Norte tienen un consultorio médico para casos de accidentes leves.

Este año, en la Regional Central se atendieron 6,727 personas, 400 de ellas fueron por traumas y heridas; se adquirieron extintores para diferentes áreas y para la planta eléctrica, equipos de protección personal para brigada de emergencia, equipos de medición factores ambientales en los talleres y oficinas, instalación de nuevo módulo para sistema de alarmas contra incendios.

En la Regional Norte 1,763 personas recibieron asistencia en el consultorio por contusiones, laceraciones y otros; de estas, 332 fueron referidos a

centros de salud. Además se instalaron luces de emergencias, cámaras de seguridad y adecuación de los sistemas contra incendios.

Régimen Ético

El Código de Ética Institucional se puso en vigencia en el año 2014, en este se describen los principios y valores que deben mantener los colaboradores y los Centros Operativos del Sistema, dentro y fuera del INFOTEP y cómo manejar los conflictos. Fue elaborado por el Comité de Ética Institucional a requerimiento de la Contraloría General de la República, en cumplimiento a lo previsto en el Art. 7 de la ley 10-07 que instituye el Sistema de Control Interno.

Mediante una inducción por parte del encargado del área, le fue entregado un ejemplar a cada colaborador, quienes firmaron una carta compromiso como evidencia de que asumirán lo establecido en dicho código. A los empleados de nuevo ingreso, se les entrega durante la jornada de inducción.

Auditoría de Recursos Humanos

Se realizaron dos auditorías, una con auditores internos y otra externa con auditores de la firma SGS de Panamá, para verificar las conformidades de los diferentes procesos con el Sistema de Gestión de la Calidad de la Institución.

Autodiagnóstico CAF

Desde el año 2005, en INFOTEP existe un Sistema de Gestión de la Calidad, certificado bajo la Norma ISO 9001.

Este año 2015 se realizó el autodiagnóstico del Modelo CAF, el cual fue remitido al Ministerio de Administración Pública. Con los resultados del informe se elaborará el plan de mejora; para ello, técnicos del MAP ofrecieron un taller de capacitación al personal que trabajará este tema. Estamos en proceso de otra autoevaluación para adoptar el sistema de Gestión de calidad al Modelo CAF.

Carta compromiso

Se recibió la inducción por parte de los técnicos del MAP para elaborar la carta compromiso, pero no se ha lanzado.

Plan de Capacitación

Se toma en cuenta el plan de capacitación anual aprobado por la Dirección General del INFOTEP, así como detecciones y solicitudes de capacitación puntuales de las áreas funcionales.

Fueron ejecutadas 44 acciones de capacitación relativas a cursos, talleres y diplomados, se gestionaron 19 postgrados y maestrías a favor de servidores de la Institución; se realizaron 4 capacitaciones en el exterior con participación de 8 empleados y una inversión de RD554,833.00.

Transparencia (ver pág. 35)

Cuadro 15
INVERSIÓN CAPACITACIÓN EN EL EXTERIOR 2015

Capacitación	Cantidad de Participantes	Inversión Aprox. US\$	Inversión Aprox. RD\$
Curso Internacional de Automatización Industrial con Enfoque en Control Numérico	2	2,568.00	115,946.00
Cool Training: Use of Natural Refrigerants in Commercial Plants	1	2,621.00	118,338.00
Seminario Panorama de la Formación Profesional en el Área de Soldadura en Centroamérica y República Dominicana	1	230.00	10,396.00
Taller Internacional de Formación de Master Trainers en Centro América	4	6,829.00	310,173.00
TOTAL	8	12,248.00	554,853.00

Plan Estratégico

Plan Decenal de Educación para el Trabajo 2008-2018: Modalidad de Formación Técnico Profesional

Este plan tiene como objetivo fundamental establecer los lineamientos generales que orientarán la Formación Técnico Profesional en el país en los años 2008 al 2018. El Plan constituye un instrumento de desarrollo institucional del subsistema de educación para el trabajo; en el mismo se reflejan las aspiraciones de la sociedad dominicana en materia de recursos humanos calificados, las necesidades y demandas de las empresas, así como las expectativas de los trabajadores para su desarrollo y promoción social. En el Plan se definen 10

políticas, cada una de las cuales está conformada por las estrategias, objetivos, resultados esperados e indicadores, que permitirán el logro de los objetivos planteados. Al año 2015 se han ejecutado las metas contempladas para los primeros 7 años del Plan Estratégico, dando cumplimiento a las políticas y objetivos planteados.

Avance de ejecución Plan Decenal en el periodo 2009-2015.

Cuadro 16
OFERTA DEL SISTEMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL
TRABAJO PRODUCTIVO AMPLIADA

Año	Acciones formativas	Participantes	% Incremento Participantes
2009	19,193	359,428	14.3
2010	20,011	371,412	3.3
2011	21,215	391,445	5.4
2012	25,087	464,515	18.7
2013	29,563	550,944	18.6
2014	33,304	604,455	9.7
2015	32,924	649,800	7.5
Total	181,297	3,391,999	11.1

En el periodo 2009-2015, correspondiente a los primeros años de ejecución del Plan Decenal, se impartieron un total de ciento ochenta y un mil doscientos noventa y siete (**181,297**) acciones formativas, para beneficiar a tres millones trescientos noventa y un mil novecientos noventa y nueve (**3,391,999**) participantes, lo que representa un incremento promedio de **11.1%** en participantes para el periodo señalado.

Dentro de los logros más relevantes desarrollados en este periodo para el fortalecimiento de la Formación Técnico Profesional cabe destacar:

- **343** nuevos programas de formación diseñados bajo el enfoque de Competencia Laboral, dirigidos a satisfacer la demanda del mercado laboral.
- **2,717** Nuevos docentes acreditados.
- **51,306** personas capacitadas en la modalidad de Formación Virtual

Servicio de Apoyo a la Productividad de las Empresas: a través de este servicio de atienden las necesidades de asesoría y capacitación a las empresas.

Cuadro 17

Empresas por Categoría	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Micro	---	196	388	691	480	582	518
Pequeñas	503	384	464	594	585	643	652
Medianas	577	933	632	565	550	682	678
Grandes	904	748	552	392	366	552	571

Entre los logros más relevantes ejecutados a través de este servicio se destacan los siguientes:

- **256,757** Gerentes y Mandos Medios capacitados.
- **954,465** Trabajadores de empresas participan en cursos de capacitación
- **6,814** Trabajadores certificados por Competencia Laboral
- **3,615** Emprendedores formados.
- **703** Empresas implementan programas de Gestión del Conocimiento

VI. Reconocimientos

La importante y significativa labor desarrollada por el INFOTEP, ha incidido en términos de que la República Dominicana cuente con recursos humanos capacitados, por lo que ha sido valorada y premiada a nivel nacional e internacional.

Entre los reconocimientos, más importantes recibidos este año, tenemos:

Competencia Worldskills

Worldskill es una organización sin fines de lucro que reúne a cientos de jóvenes técnicos a nivel de un país, regional o mundial, para competir sobre la formación técnica, basada en la motivación y el reconocimiento del talento. La evaluación de las competencias se realiza con los más altos estándares internacionales.



Este año se celebró la Worldskill Internacional en Sao Paulo, Brasil, en la cual participaron delegaciones de 60 países del mundo, donde el INFOTEP ganó el reconocimiento “Best of Nation”, por obtener el competidor en el área industrial la nota más alta de la delegación dominicana.



En la WorldSkills Guatemala, el INFOTEP participó con competidores en las áreas de diseño web, soluciones de software y electrónica, quienes obtuvieron cada uno medalla a la excelencia, por alcanzar un puntaje superior a los 500 puntos.

Asociación de Industriales de la Región Norte AIREN

Por su decidida colaboración en la capacitación continua al sector y su cooperación para la profesionalización y sobrevivencia de las Pymes familiares Dominicanas.



Instituto Nacional de Aprendizaje, Costa Rica

Por la excelente labor en la promoción y el desarrollo de la formación profesional en el beneficio del crecimiento económico de la República Dominicana en sus 35 años de fundación.

Premio Nacional Producción más Limpia. Categoría Energía.

Por la implementación exitosa del proyecto “Incremento de eficiencia energética mediante reducción del consumo de potencia eléctrica en circuitos de iluminación y equipos de climatización” el NFOTEP recibió el premio Producción Más Limpia, en la categoría Energía, que entrega cada año el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

Este proyecto contempló el cambio de iluminación tradicional a bajo consumo, la instalación de sensores de movimiento para optimizar el

aprovechamiento de la energía eléctrica, así como la automatización del encendido y apagado de equipos de climatización, en combinación con la reducción de sus horarios de servicio, el cual significó una reducción del consumo energético de 87 mil 437 kilovatios/hora, equivalentes a 699 mil 494 pesos anuales; también se realizó el reemplazo de gas refrigerante Freón22 por freón 410 A, para un ahorro energético del 10% y una disminución del impacto nocivo a la capa de ozono

CONADIS

Por las buenas prácticas de inclusión plena de las personas con discapacidad que han desarrollado en la promoción de la formación técnico profesional de las personas con discapacidad, ampliando su oferta formativa y logrando que puedan acceder en iguales condiciones, promoviendo sus derechos y la inclusión en la sociedad.

VII. Proyecciones al próximo Año

Para el año 2016, se han previsto metas operativas en términos de formación, 31,819 Acciones Formativas para atender 577,163 Participantes. Estos indicadores reflejan un incremento absoluto de, 1,347 Acciones Formativas y 24,818 participantes, lo que representa un incremento porcentual de 4.4% en Acciones Formativas y un 4.5% en Participantes, con relación a lo programado en el 2015. También se prevé ofrecer el servicio de apoyo a la productividad y competitividad empresarial a 2,555 empresas en sus diferentes categorías y sectores.

Para ejecutar este plan, la Institución cuenta con una planta de personal de 905 empleados, un presupuesto de ingresos y egresos de RD\$3,108,079,505.00 un gasto operativo de RD\$2,668,079,505.00 y una inversión de RD\$440,000,000.00.

VIII. Actividades realizadas para el logro de la gestión

Cooperación internacional

Formación en calzados

Con el apoyo del Gobierno de la República China (Taiwán), dos especialistas taiwaneses en el diseño y producción de calzados vinieron al país, para capacitar al personal técnico que formará la mano de obra de este subsector de la economía nacional. Los expertos ofrecieron sus servicios durante un período de seis meses, impartiendo sus conocimientos y experiencias



en el Taller de Calzados que el INFOTEP construyó, en la Gerencia Regional Norte ubicada en Santiago, con un aporte del gobierno de RD\$10,000,000.00

En su primera entrega, el INFOTEP certificó 165 técnicos supervisores de empresas y facilitadores del INFOTEP, quienes entrenarán al personal que demanda la industria de calzados en el país. Sólo en Santiago y sus zonas aledañas existen alrededor de 18 industrias, las cuales necesitarían capacitar 20 mil técnicos para su crecimiento sostenido en cinco años.

Formación en masajes

El gobierno de la República China Taiwan, facilitó dos expertos en técnicas de masajes y terapia, que durante tres meses entrenaron 78 participantes, representantes de hoteles de las regiones este y norte del país, quienes serán entes multiplicadores en esta disciplina.



Formación en Comunicación Corporativa

En el marco del convenio de cooperación interinstitucional firmado con el Instituto Nacional de Aprendizaje INA de Costa Rica, expertos en el área de comunicación audiovisual ofrecieron 4 cursos dirigidos a profesionales provenientes de distintas áreas de la comunicación: productores, guionistas, periodistas y del área de relaciones públicas de canales de televisión, productoras audiovisuales, empresas de publicidad y mercadeo, Ministerios del Estado y miembros del área de audiovisuales del Palacio Nacional.

Los cursos impartidos fueron: Formatos Televisivos y Guión de Televisión, en el cual se abordaron los aspectos sobre los nuevos formatos y su función dentro de la producción audiovisual moderna; Publicidad Transmedia, en el cual los participantes aprendieron sobre la forma de aplicación de los recursos narrativos utilizados en la publicidad; Comunicación Corporativa, para

fortalecer los conocimientos, habilidades y destrezas de los voceros empresariales e institucionales y reconocer la importancia del manejo de la imagen corporativa e institucionales y Work Shop en Creatividad Audiovisual. De estos talleres se beneficiaron 182 personas.

Firma de convenios nacionales e internacionales

Para fortalecer el posicionamiento institucional y gestionar las acciones que conciernen a todas las áreas de formación técnico profesional y de capacitación, el INFOTEP mantiene un alto nivel de participación en las actividades que realiza el Gobierno Central, las asociaciones empresariales, entidades públicas y privadas, ONGs y asociaciones gremiales, cadenas hoteleras, universidades, tanto a nivel nacional como internacional.



Para concretizar estas acciones se han firmado varios acuerdos, convenios y alianzas estratégicas con estas entidades, los cuales generan impactos importantes en los diferentes sectores que la conforman.

Internacionales

Instituto Nacional de Aprendizaje (INA)

Con el objetivo de capacitar al personal docente de ambas instituciones para que mejoren sus competencias en once áreas ocupacionales, seleccionadas para atender de manera oportuna las necesidades del sector empresarial de ambos países. Estas son: agropecuaria, radiofonía, turismo de aventura, hotelería y ecoturismo; también en pequeñas y medianas empresas (PYMES), salud ocupacional, medio ambiente, industria alimentaria, náutico pesquero y lenguaje incluyente.

Cuadro No. 14
CONVENIOS NACIONALES

Fecha	Institución	Objetivo	Impacto
10/06/15	Universidad ISA	Formular e implementar proyectos de capacitación, asesoría técnica, y el mejoramiento sostenido de los sectores productivos del país, así como el impulso al empleo el autoempleo.	Genera un fortalecimiento institucional de impulsar y apoyar iniciativas en un sector que es estratégico, el agropecuario, para el desarrollo de la comunidad y sus actividades productivas.
17/06/15	AFP Popular - Fundación Popular	Apoyar el financiamiento del proyecto: Herramientas de Autoconocimiento para el Fortalecimiento de los Valores y la Ética Profesional, dirigido a jóvenes entre 16 a 35 años	Complementar las iniciativas que lleva a cabo el INFOTEP Módulo: “Formación Humana e Integral” y El Programa de Charlas de Formación Técnica; Principios y Valores para dar cumplimiento a la política número ocho (8) del Plan Decenal de Educación para el Trabajo 2008-2018: Modalidad Formación Técnico Profesional
30/08/15	Asociación Dominicana de Constructores y	Capacitación técnica de sus afiliados en las áreas definidas por las Instituciones Firmantes, con la finalidad de crear	Capacitar a 200 miembros de ACOPROVI en Sto. Dgo y Stgo., con la finalidad de fortalecer ese importante sector

	Promotores de Vivienda (ACOPROVI)	nuevas oportunidades de empleo para el sector la construcción de viviendas.	
22/12/15	Clúster Turístico de Samaná	Fortalecer la productividad y competitividad del sector turístico de la provincia mediante la capacitación del personal como forma de contribuir a dinamizar la economía de la zona.	La mejora en la calidad de los servicios producirá la captación de nuevos clientes y la generación de empleos.

Fuente: Secretaría General.

Foros Internacionales

Seminario Internacional “Reconocimiento y Certificación de Competencias Laborales. Un Desafío para la Formación a lo largo de la Vida”.



Con el objetivo de compartir conocimientos y buenas prácticas que permitan sensibilizar a las instituciones del sistema Educativo Dominicano, a los empleadores,

a los trabajadores y a los demás actores sociales sobre las ventajas de contar con los servicios de reconocimiento y certificación de aprendizajes previo, el INFOTEP organizó este evento, donde participaron representantes de instituciones educativas nacionales e internacionales y destacados expertos en la materia de 10 países de la región.

Este evento se enmarca en las políticas definidas por el INFOTEP en su Plan Estratégico 2008-2018, así como las líneas de acciones de la Estrategia Nacional de Desarrollo y el Pacto Nacional por la Educación.

Entre las conclusiones más importantes las distintas mesas de trabajo, tenemos:

- Impulsar la creación de una red de instituciones con procesos de evaluación y certificación para compartir herramientas, instrumentos, experiencias y buenas prácticas. OIT/CINTERFOR ofreció su apoyo para coordinar el establecimiento de la red y disponer de una página web.
- Articular los procesos de certificación con el reconocimiento en el ámbito educativo. Esta opción es muy clara con la incorporación de un marco nacional de cualificaciones. Por lo que es necesario que se continúen los esfuerzos de diseño y conformación de estos marcos, como herramientas para la educación a lo largo de la vida.

Eventos locales

Ciclo de Charlas Formación Técnica: Principios y Valores

Con la finalidad de ofrecer una formación integral a los jóvenes participantes de las acciones formativas, el INFOTEP realizó un ciclo de charlas denominada “Formación Técnica: Principios y



Valores”. Como una iniciativa del Director General, esta actividad se organizó desde finales del año pasado para que los egresados de la institución, además de las habilidades técnicas adquiridas, posean cualidades y valores que les garanticen



una exitosa inserción en el mercado laboral.

En estas jornadas, 12 en total, participaron destacadas personalidades del ámbito nacional, quienes disertaron sobre su trayectoria en el desarrollo personal y profesional. Estas charlas tienen un gran impacto en los estudiantes, pues como complemento de sus habilidades como profesional, la aplicación de principios y valores morales en el ámbito laboral, les garantiza un empleo sostenido en el tiempo y un desarrollo personal y profesional que le llevaría a ser exitoso.

Cuadro No. 15 **CHARLA “FORMACIÓN TÉCNICA: PRINCIPIOS Y VALORES”**

Disertante	Fecha	Lugar
Yeni Berenice Reynoso, Fiscal del Distrito Nacional	30/10/14	Gerencia Regional Central
Ligia Bonetti, presidente AIRD	04/11/14	Gerencia Regional Central
Nuria Piera, directora general NCDN	06/11/14	Gerencia Regional Central
Juan Bolívar Díaz, periodista	29/01/15	Gerencia Regional Central
Campos de Moya, presidente AIRD	05/03/15	Gerencia Regional Central
Olga D. LLaverías, Fiscal provincia Santo Domingo	14/04/15	Gerencia Regional Central
Rafael Blanco Canto, presidente CONEP	05/05/15	Gerencia Regional Central

Celso Marranzini, economista	15/06/15	Gerencia Regional Central
Andrés van der Horst, director ejecutivo Consejo Nacional de Competitividad	02/09/15	Gerencia Regional Central
Luisa Liranzo, Fiscal Distrito Judicial Santiago	22/09/15	Gerencia Regional Norte
Elena Viyella, presidente EDUCA	06/10/15	Gerencia Regional Central
Francisco Domínguez Brito, Procurador General	16/11/15	Gerencia Regional Central

Gala 35 Aniversario

Esta actividad se llevó a cabo en la sala Carlos Piantini del Teatro Nacional Eduardo Brito, con la participación de más de 860 empleados de la Institución, empresarios, delegaciones internacionales, funcionarios del gobierno, entre otros.



Con este evento, la Dirección General reconoció los logros que desde 1980 hasta la fecha ha alcanzado el INFOTEP; resaltar la dedicación, la entrega y



lealtad de los hombres y mujeres que durante mucho tiempo han estado vinculados a la historia de éxitos de la Institución, cuya labor dio como resultado un impacto trascendental en la productividad y competitividad de las empresas dominicanas, en la creación de empleos dignos y decentes, así como en el desarrollo de emprendimiento

sostenibles e innovadores. Además, rendir un merecido reconocimiento a sus pasados Directores Generales.

Pasados Directores:

Dra. Arlette Valdez Aguasvivas, primera mujer en ocupar la Dirección General, período 1993-2002

Ing. Carlos E. Aquino Gonzales, Director General, período 2002-2004

Lic. Melanio A. Paredes Pinales, Director General desde el 2004 al 2007



Lcda. Josefina Pimentel

Valenzuela, Directora General,

2007-2011

Dr. Idionis Pérez, Director General desde el 2011 al 2014.

Reconocimientos póstumos

Dr. Osvaldo E. Díaz, primer Director General, período 1980-1986

Dr. Julio A. Cross Beras, quien ostentara dicha posición de 1986 a 1989

Lic. Juan E. Portorreal González, quien desempeñó el cargo de 1989 a 1993.

Premio a la Excelencia

Premio a la Excelencia en la Formación Técnico Profesional

Este premio, fue creado en el año 2011, para reconocer a los Centros Operativos del Sistema que ofertan programas de formación profesional y que son acreditados por el INFOTEP, con el objetivo de promover en ellos la aplicación



de herramientas que garanticen un mejor desempeño de sus procesos formativos y administrativos, que les permita ser más competitivos y para los docentes con mejor desempeño en el proceso de formación.



Este evento, desde sus inicios, cuenta con el auspicio de la Fundación Rica en la persona de su presidente Dr. Julio Brache y un jurado conformado por la Lic.

Jacqueline Malagón, quien lo coordina, Mons. Ramón Benito Angeles, Dr. Rolando Guzmán, y José Ramón Holguín Brito.

Este año, se aumentó de uno a cuatro los galardonados en el renglón docente.

Postularon 366 docentes de las cuatro Gerencias Regionales del INFOTEP, de los cuales 209 cumplieron con los requisitos establecidos en las bases del concurso,

tales como implementación adecuada en la metodología de enseñanza - aprendizaje y las actualizaciones técnica y metodológica.

Para los COS, existen 4 categorías por Gerencia Regional y para evaluarlos se aplican los criterios de gerencia y planeación estratégica, gestión de mercadeo, desempeño frente al INFOTEP, gestión de recursos humanos y procesos, así como desarrollo didáctico, técnico y operativo. Para este premio postularon 48 centros, de 57 que solicitaron.

La importancia de este premio radica en que cada día los COS y docentes se motivan en aplicar mejora continua en sus procesos para ser más competitivos, lo que redundará en beneficio de los estudiantes, ya que recibirán una formación con mejor calidad.

Publicaciones

La segunda edición del libro “Guía de Responsabilidad Social Empresarial, el cual presenta los mecanismos y políticas que permiten que las empresas nacionales acojan la responsabilidad social como normas de ejecución que contribuyen en la mejora de vida de sus empleados y del entorno donde desarrollan sus negocios.



Este libro ofrece pautas sobre la forma y campos en los que se puede implementar planes y acciones a elevar los

niveles de cultura, a preservar el medioambiente, a incrementar la productividad, a mejorar la calidad de los productos y por ende impulsar el desarrollo del país.

Fue escrito por Alicia Escoto Abreu y Eric Castro Polanco.

Revista Integración Tecnológica, es una publicación semestral de circulación gratuita editada por el INFOTEP, dirigida a todos los públicos de interés.

El Aliado. Publicación trimestral dirigida al sector empresarial que trata temas de interés para dicho sector. Se distribuye de forma gratuita a las Asociaciones empresariales, gremiales, bancarias y medios de comunicación.

Infraestructura Tecnológica

Sistema de Impresión en Línea de Certificados de Participantes

Fue creada una aplicación que permite a los participantes de las distintas ofertas formativas, imprimir en línea los certificados desde la comodidad de su oficina u hogar. La aplicación le permite imprimir el certificado tanta veces que como desee al participante, también el participante tiene la opción de pagar un apostillamiento, en el caso de que desee un certificado más elegante.

Impactos generados por este nuevo sistema.

- Este servicio redujo considerablemente el tiempo de espera y entrega de los certificados, ahora los participantes solo tienen que digitar en el sistema su número de cedula y posteriormente elegir el certificado que desean imprimir.

- En el sistema se ha cargado un historial desde el 2007, lo que ha llevado a que existan unos 2, 507,010 de certificados disponibles y cada día en aumento.
- Este servicio también creó otros impactos como son:
- Reducción de costos de papelería para la institución
- El Ahorro de tiempo y dinero de los participantes, pues no tendrán que trasladarse hacia las oficinas del INFOTEP para recibir los certificados
- Validación y comprobación por parte de las empresas de la calificación técnica profesional de personal que dice haber participado en una formación del INFOTEP.

La inversión en actualización y modernización tecnológica para este año 2015 fue de RD\$11,231,783.52. (ver en anexos, cuadro 18)

Infraestructura. Edificaciones

Construcción del edificio que aloja el taller de Masaje Corporal, ubicado en la Gerencia Regional Central, con el objetivo principal de preparar al personal que trabajará en la industria turística y hotelera del país para

suplir necesidades puntuales de los millones de turistas que visitan la República Dominicana.



Dicha obra consta de tres talleres-aulas, con equipos de última tecnología; además, baños, oficina, recepción y área de descanso para los facilitadores; con una inversión de RD5.7MM

Es un proyecto innovador dentro de la oferta formativa, ya que los cursos de masaje y terapia corporal ofertados por INFOTEP son a través de los Centros Operativos del Sistema. Por primera vez, el Centro Tecnológico de la Regional Central, ofrece este servicio.

En los primeros tres meses de funcionamiento, se formaron 78 participantes, representantes de hoteles de la regiones Este y Norte de país quienes serán entes multiplicadores en esta disciplina.



Un moderno salón multiuso recibido con beneplácito por los colaboradores, ya que no existía un espacio para almorzar y compartir con los compañeros. Además, esta inversión le aportará ahorros en alquiler a la Institución para realizar actividades. Con una Inversión de 16 MM, este salón tiene una dimensión de 450 metros cuadrados, con equipos para recalentar alimentos, iluminación adecuada, área de recepción, puertas de emergencia y facilidades sanitarias indispensables para damas y caballeros, para mayor confort de los usuarios.

Inicio construcciones

Un edificio para la Gerencia Regional Central en Santo Domingo, el cual además de oficinas, dispondrá de 9 aulas para dar respuesta a los clientes y para beneficio de estudiantes,



empleados y visitantes. Con una inversión estimada de RD\$65,000,00 esta obra se iniciará en Enero 2016.

Edificio administrativo de la Gerencia Regional Norte en Santiago, el cual alojará las oficinas de 75 empleados de los diferentes departamentos que la conforman. El área es de 2,532.61 metros, con tres niveles y un soterrado de parqueos. Será construido con recursos propios, por un monto de RD\$74,996,863.20.

Los terrenos donde se construirá este edificio fueron donados por el Ayuntamiento de Santiago mediante Resolución de la Sala Capitular y ratificado mediante el Decreto No. 36-15 del Presidente de la República.

La Escuela de Hostelería, Gastronomía y Pastelería, en Higüey, para capacitar el capital humano que necesitan las empresas del sector, a fin de elevar la calidad de la oferta hotelera a sus huéspedes.

La formación de los facilitadores estará a cargo de la Escuela Hotelera de Avignon, Francia, la segunda más antigua de esa nación europea en formación para el sector turístico.

Se realizará con una inversión de más de US\$5 millones. Mediante acuerdo firmado con la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD), se estima formar alrededor de 1,500 personas al año, en prácticas y pasantías profesionales en las áreas de servicios de habitación, recepción, restauración y gestión hotelera.

ANEXOS

Organigrama

Presupuesto Físico/Financiero asignado y ejecutado

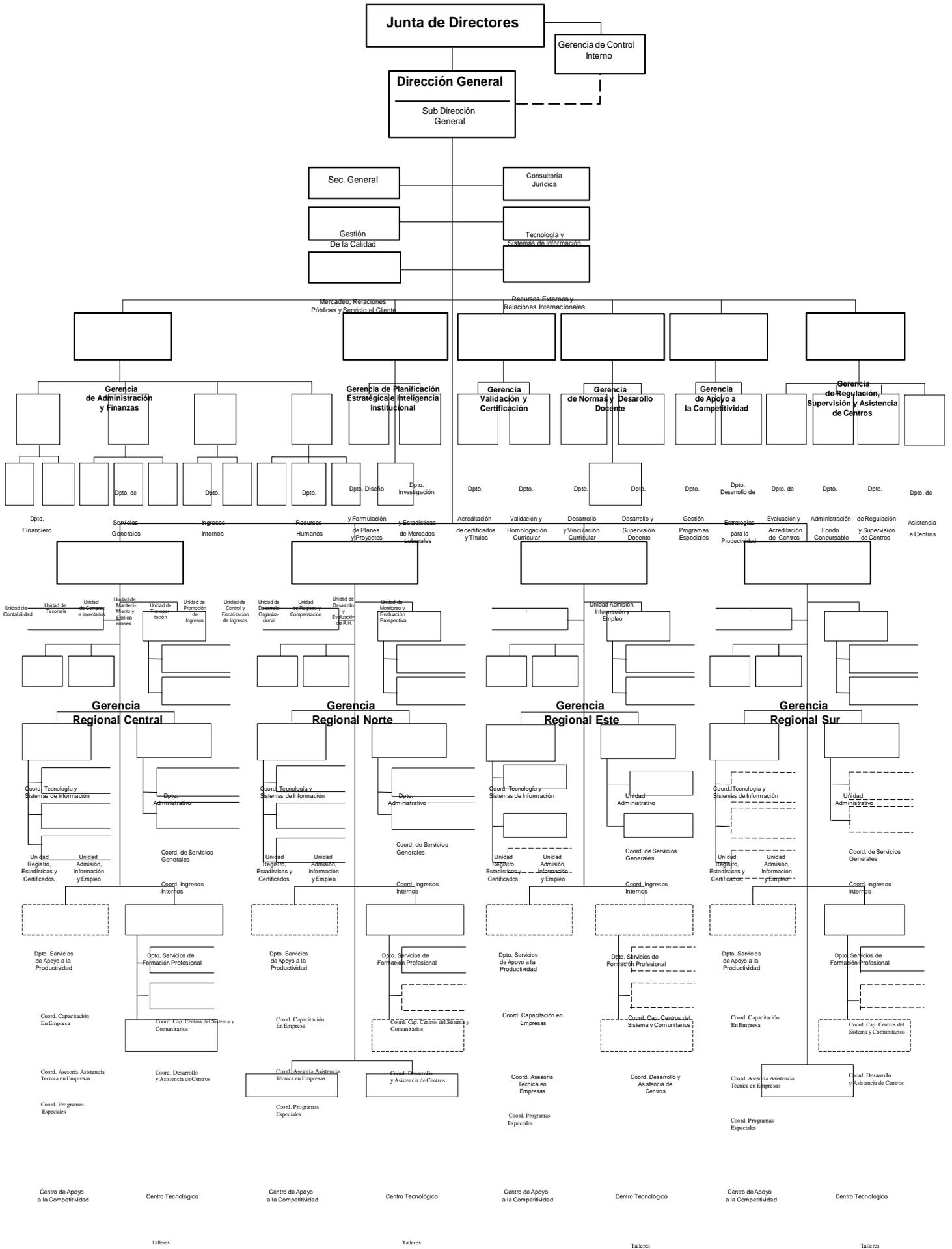
Anteproyecto de Presupuesto 2016

Plan Plurianual del Sector Público

Contrataciones y Adquisiciones

Principales realizaciones alcanzadas en período agosto/12 a Diciembre 2015

ORGANIGRAMA INFOTEP



Coordinación
FD/MT

Coordinación
FD/MT

Coordinación
FD/MT

Coordinación
FD/MT

Centro de
Documentación

Centro de
Documentación

Centro de
Documentación

Centro de
Documentación

Oficina Satélite Nordeste

Oficina Satélite Costa Norte

Oficina Satélite Oeste

*  Proyección Futura
Última Actualización 03-04-0

Desempeño Financiero

Cuadro 1

Presupuesto físico / financiero asignado y ejecutado (periodo enero – diciembre 2015)

I - NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :					
II - Favor completar los siguientes campos requeridos:					
Ministerio	MINISTERIO DE TRABAJO		Unidad Ejecutora	0001	
II - INFORMACIÓN DE PRESUPUESTO FÍSICO / FINANCIERO.					
II.I - Favor completar los siguientes campos:					
Código Programa / Subprograma		Nombre del Programa	Recursos Asignados al Programa		Cantidad de Productos Generados por Programa
			Cant. Asignada en 2014 Vigente (RD\$)	Cantidad Ejecutada en 2014 (RD\$)	
11	0	SERVICIO DE FORMACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL	\$ 76,879,505.00	\$ 76,879,505.00	1
III - INFORMACIONES DE PRODUCTOS.					

III.I - Describa Debajo los Productos Relacionados al Programa:

Código Programa / Subprograma		Nombre de Productos	Unidad de Medida de Productos	Meta de Productos	
				Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015
4	4.4.06	Servicios Sociales: Educación Técnica	Participantes		
		Emprendedurismo	Participantes	10,000	6,950
		Progresando con Solidaridad	Participantes	121,000	64,772
		Vivir Tranquilo	Participantes	-	305
		Apoyo a las Personas con Discapacidad	Participantes	1,500	1,130
		Capacitación a Egresados del Plan Nacional Quisqueya Aprende Contigo	Participantes	150,000	18
		Apoyo al Desarrollo de las Pequeñas y Medianas Empresas	Participantes	95,000	182,381

VI - Observaciones:

(Para Uso Exclusivo del Dirección General de Presupuesto)

Cuadro 2

**AVANCES INDICADORES PLAN NACIONAL PLURIANUAL
DEL SECTOR PÚBLICO**

Objetivo específico #24: Formación y Capacitación Continua para el Trabajo

Resultados PNPSP	Indicadores PNSP	Unidad de Medida	Línea Base 2012*	Ejecución 2015	Meta 2016
Ampliación del número de personas recibiendo servicios de educación técnico profesional	Participantes capacitados en : Servicio formación y habilitación profesional	Miles de participantes	135	205	207
	Servicios formación complementaria de trabajadores	Miles de participantes	71	61	107
	Servicios formación continua en centro	Participantes	800	591	1100
	Servicios de formación dual	Participantes	600	499	815
	Servicios de formación de maestros técnicos	Participantes	144	91	110
	Servicio de Capacitación Puntual	Miles de participantes	-	380	-

Fuente: INFOTEP. Gerencia de Planificación Estratégica e Inteligencia Institucional

Cuadro 3
Instituto Nacional De Formación Técnico Profesional
INFOTEP Departamento
Financiero
Anteproyecto Presupuesto Año 2016 (POA)
Valores RD\$

ACTIVIDAD 1

DIRECCION Y COORDINACION ADMINISTRATIVA

CUENTA	DESCRIPCION		MONTO
2.1.1.1	Remuneración Personal Fijo		
2.1.1.1.1	Sueldos Fijos	Sueldos Fijos: Docentes, Técnicos y Administrativos	140,570,000.00
2.1.1.1.5	Incentivos y escalafón	Reserva Aumento Salarial	79,000,000.00
2.1.1.2.1	Sueldo personal contratado y/o igualado	Docentes, Técnicos y Administ. a Término	1,229,856.00
2.1.1.3	Sueldos al personal fijo en trámite de pensión	Trámite de Pensión	21,489,564.00
2.1.1.4	Sueldo anual #13	Regalía	12,479,854.00
2.1.1.5.1	Prestaciones económicas	Cesantía	60,000,000.00
2.1.2.2	Compensación		
2.1.2.2.2	Compensación por horas extraordinarias	Horas Extras	2,950,000.00
2.1.2.2.4	Primas de transporte	Compens. Uso de Vehic.	564,000.00
2.1.2.2.9	Bono Por Desempeño	Bono Por Competencia	4,000,000.00
2.1.3.1	Dietas		
2.1.3.1.1	Dietas en el país	Dietas Junta de Directores	1,404,000.00
2.1.3.2.1	Gastos de representación en el país	Gastos de Represent. J. D.	275,000.00
2.1.4.2	Otras Gratificaciones y Bonificaciones		
2.1.4.2.1	Bono Escolar	Ayuda Educativa	32,000,000.00
2.1.4.2.3	Gratificaciones por aniversario en la institución	Incentivo a la Permanencia	9,903,767.00
2.1.5	Contribuciones a la seguridad salud y riesgo laboral		
2.1.5.1	Contribuciones al seguro de salud	SFS y Seguro Dental	10,534,766.00
2.1.5.2	Contribuciones al seguro de pensiones	Pensión	10,532,231.00
2.1.5.3	Contribuciones al riesgo laboral	Riesgo Laboral	1,501,000.00
2.2.1	Servicios Básicos		

2.2.1.3	Teléfono Local	Teléfono	5,100,000.00
2.2.1.5	Servicios de Internet y TV por Cable	Internet	4,600,000.00
2.2.1.6.1	Energía Eléctrica	Energía Eléctrica	12,500,000.00
2.2.1.7	Agua	Agua	1,500,000.00
2.2.2.1	Publicidad y Propaganda	Publicidad y Propaganda	10,088,137.00
2.2.2.2	Impresión y Encuadernación	Impresos y Publicaciones	2,900,000.00
2.2.3.1	Viáticos dentro del país	Dietas	2,695,000.00
2.2.3.3	Viáticos fuera del país	Viaje Misión Oficial	2,250,000.00
2.2.5	Alquileres y Rentas		
2.2.5.1	Alquileres y Rentas de edificios y locales	Alquileres	2,315,250.00
2.2.5.3.2	Alquiler de equipos para computación	Alquileres	860,000.00
2.2.6.1	Seguro de bienes inmuebles	Seguros	5,500,000.00
2.2.6.2	Seguro de bienes muebles	Seguros	5,500,000.00
2.2.6.3	Seguro de Personas	Seguro de vida	928,873.00
2.2.7.1	Obras Menores		
2.2.7.1.1	Obras Menores en edificaciones	Mantto Edificios	16,851,500.00
2.2.7.2	Reparación de maquinarias y equipos		
2.2.7.2.4	Mantto.y reparación de equipos de oficina y muebles	Mantto Equipos	3,446,300.00
2.2.7.2.6	Mantto.y reparación de equipos transporte	Equipos de Transporte	1,150,000.00
2.2.8.2	Comisiones y Gastos bancarios	Comisiones Bancarias	30,000,000.00
2.2.8.4	Servicios Funerarios	Ayuda Funeraria	500,000.00
2.2.8.7.2	Servicios Jurídicos	Honorarios	1,000,000.00
2.2.8.7.6	Otros servicios técnicos profesionales	Honorarios	8,834,000.00
2.2.8.9	Otros gastos operativos	Talleres y Sem., J.D., Depreciación, Vigilancia, Act. de aniversario y Otros Gastos Generales	40,850,000.00
2.3.1.1.1	Alimentos y bebidas para personas	Refrigerios	2,000,000.00
2.3.2.3	Prendas de vestir	Otros Gastos de Personal	250,000.00
2.3.2.4	Calzados	Otros Gastos de Personal	250,000.00
2.3.7.1	Combustibles y Lubricantes		
2.3.7.1.1	Gasolina	Combustible, Asignación	15,614,000.00
2.3.9.1	Material para limpieza	Mat. De Limpieza, Higiene	1,700,000.00

2.3.9.2	Útiles de escritorio, oficina, informática y de enseñanza	Materiales de Oficina	2,609,000.00
2.4.1.1.1	Pensiones	Pensionados	17,400,000.00
2.4.1.2.2	Ayudas y Donaciones a Personas	Ayuda Médica y Educativa	500,000.00
2.4.1.4	Becas y viajes de estudios		
2.4.1.4.1	Becas nacionales	Capacitación Interna y Formación de Instructores	8,575,000.00
2.4.1.4.2	Becas Extranjeras	Capacitación Externa	4,000,000.00
2.4.7.2	Transf. Corrientes a Org. Internacionales	Cinterford y America Skills	730,000.00
2.6	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
2.6.1.1	Muebles de Oficina y Estantería	Mobiliario y Equipo de Ofic.	3,196,668.00
2.6.1.4	Equipos de cómputos	Equipos de cómputos	8,056,750.00
2.6.2.1	Equipos y aparatos Audiovisuales	Maquinarias y Equipos	85,021,300.00
2.6.4.1	Automóviles y Camiones	Equipos de Transporte	11,160,000.00
2.6.7.4	Edificios no residenciales	Edificios	206,756,000.00
TOTAL ACTIVIDAD 1			915,621,816.00

ACTIVIDAD
2
ASESORIA Y ASISTENCIA
TECNICA

CUENTA	DESCRIPCION		MONTO
2.1.1.1	Remuneración Personal Fijo	Sueldos Fijos: Docentes, Técnicos y Administ.	59,435,500.00
2.1.1.2	Remuneración Personal con carácter transitorio	Docentes, Técnicos y Administ. a Término	42,580,000.00
2.1.1.4	Sueldo anual #13	Regalía	4,295,408.00
2.1.2.2.4	Prima de Transporte	Compensación uso de Vehículos	3,541,724.00
2.1.4.2.3	Gratificaciones por aniversario en la institución	Incentivo a la Permanencia	3,846,558.00
2.1.5.1	Contribuciones al seguro de salud	SFS y Seguro Dental	7,270,970.00
2.1.5.2	Contribuciones al seguro de pensiones	Seguridad Social	7,203,522.00
2.1.5.3	Contribuciones al riesgo laboral	Seguro Riesgo Laboral	323,795.00
2.2.2.2	Impresión y Encuadernación	Impresos y Publicaciones	455,000.00
2.2.3.1	Viáticos dentro del país	Dietas	1,185,000.00
2.2.6.3	Seguro de Personas	Seguro de Vida	319,706.00
2.2.8.7.4	Servicios de Capacitación	Acc. Form, proyectos, Convenios y ZF.	65,580,000.00
2.2.8.7.6	Otros Servicios Técnicos Profesionales	Honorarios	75,000.00
2.2.8.9	Otros gastos operativos	Talleres y Seminarios y Otros Gastos Generales	4,280,000.00
2.3.9.2	Utiles de escritorio, oficina, informática y de enseñanza	Materiales de Oficina	645,000.00
2.3.9.9	Productos y Utiles Varios	Mat. Operación Centro	697,010.00
2.6.1.1	Muebles de Oficina y Estantería	Mobiliario y Equipo de Ofic.	75,000.00
2.6.1.4	Equipos de cómputos	Equipos de cómputos	149,000.00
TOTAL ACTIVIDAD 2			201,958,193.00

ACTIVIDAD

3

CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACION PARA LOS TRABAJADORES

2.1.1.1.1	DESCRIPCION		MONTO
2.1.1.1 2.1.1.2.1	Sueldo personal contratado y/o Remuneración Personal Fijo igualado	Docentes, Técnicos y Administ. a Término Maestro y Otros Gastos Grales.	436,742,919.00
2.1.1.4	Sueldo anual #13	Regalía	26,866,028.00
2.3.1.1.1 2.1.2.2	Alimentos y bebidas para personas	Refrigerios	1,780,000.00
2.3.7.1.1 2.1.2.2.2	Compensación por horas Gasolina extraordinarias	Combustible. Asignación Horas Extras	33,961,930.00 2,695,000.00
2.3.9.1.4 2.1.2.2.4	Material para limpieza Primas de transporte	Mat. De Limpieza, Higiene Compens. Uso de Vehic.	3,645,000.00 681,520.00
2.3.9.2.3 2.1.4.2.3	Útiles de escritorio, oficina Gratificaciones por aniversario en la institución y de enseñanza	Materiales de Oficina Incentivo a la Permanencia	7,080,000.00 20,329,084.00
2.3.9.9 2.1.5	Contribuciones a la seguridad salud y riesgo laboral Productos y Útiles Varios	Mat. Operación Centro	98,722,486.00
2.4.1.4.1 2.1.5.1	Becas nacionales Contribuciones al seguro de salud	Capacitación Interna y Formación de Instruct. SES y Seguro Dental	80,000.00 58,248,339.00
2.6.1.5.2	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles Contribuciones al seguro de pensiones	Pensión	58,365,475.00
2.6.1.1 2.1.5.3	Muebles de Oficina y Estantería Contribuciones al riesgo laboral	Mobiliario y Equipo de Ofic. Riesgo Laboral	11,736,000.00 7,913,517.00
2.0.1.4	Servicios Básicos	Equipos de cómputos	13,031,582.00
2.6.3.3	Equipos y Aparatos Audiovisuales	Telefónicas y Equipos	57,957,800.00
2.6.4.6.1	Autos Eléctricos y Camiones	Equipos de Transporte	38,580,000.00
2.6.7.4	Edificios no residenciales	Edificios	48,800,000.00
TOTAL ACTIVIDAD 3			1,990,499,496.00
2.2.2.2	Impresión y Encuadernación	Impresos y Publicaciones	2,322,000.00
2.2.3.1	Viáticos dentro del país	Dietas	6,948,500.00
2.2.5.1	Alquileres y Rentas de edificios y locales	Alquileres	2,704,000.00
2.2.6.3	Seguro de Personas	Seguro de vida	1,776,341.00
2.2.7.1	Obras Menores		
2.2.7.1.1	Obras Menores en edificaciones	Mantto Edificios	26,406,900.00
2.27.2	Reparación de maquinarias y equipos		
2.2.7.2.1	Mantto y reparación de equipos de	Mantto Equipos	11,494,500.00

Contrataciones y Adquisiciones

Cuadro 4

PROCESO DE LICITACIONES REALIZADAS EN EL 2015

Descripción	Cantidad	Monto Adjudicada	
	Proceso	en RD\$	
Licitaciones Públicas	3		
INFOTEP-CCC-LPN-2015-001 Adquisición de Equipos Informáticos para distintas instancias del INFOTEP		14,777,745.78	Equipos Informáticos
INFOTEP-CCC-LPN-2015-002 Adquisición de Vehículos para las Regionales		13,541,180.05	Automotores
INFOTEP-CCC-LPN-2015-003 Adquisición de Maquinarias Diversas para Talleres de las Gerencias Regionales del INFOTEP		51,064,750.00	Maquinarias
Total:		79,383,675.83	
Licitaciones de Urgencias	3		
INFOTEP-CCC-PU-2015-001 "Readecuación del Aula para área de Masajes de la Gerencia Regional Central"		4,305,281.64	Construcción y Edificación
INFOTEP-CCC-PU-2015-002 "Contratación de la Construcción del Edificio Administrativo de la Gerencia Regional Norte (GRN) del INFOTEP"		74,996,863.20	Construcción y Edificación

INFOTEP-CCC-PU-2015-003 "Contratación de los servicios de elaboración de planos de construcción, diseños arquitectónicos, estructurales, sanitarios, eléctricos, paisajismo, drenaje pluvial interno y presupuestos para la Escuela de Hostelería, Gastronomía y Pastelería en Higüey- GRE del INFOTEP"		2,714,000.00	Construcción y Edificación
Total:		82,016,144.84	
Comparación de precios	30		
No. 001." Servicios de Vigilancia y Seguridad para la Gerencia Regional Central"		3,006,286.00	Vigilancia y seguridad
No. 002." Adquisición de Estaciones Modulares para la Oficina Nacional"		Desierto	Muebles y mobiliario
No. 003. "Levantamiento y Digitación de Planos"		3,637,435.44	Construcción y edificación
No. 004." Adquisición de Estaciones Modulares para la Oficina Nacional (ONA) / Segunda Convocatoria"		1,330,071.22	Muebles y mobiliario
No. 005." Adquisición de Equipos Informáticos para la Oficina Nacional"		306,946.52	Equipos e insumos de informática
No. 006."Mantenimiento de aires Acondicionados".		1,763,514.72	Servicio de mantenimiento y limpieza
No. 007." Adquisición de Suministros de Oficina".		815,427.78	Suministro de oficina
No. 008."Contratación de Servicios de Vigilancia y Seguridad Institucional para la Oficina Satélite Sur San Juan de la Maguana, Gerencia Regional Sur (GRS) "		1,808,940.00	Vigilancia y seguridad

No. 009." Adquisición e instalación de sistema de audio y contrato abierto de audiovisuales"		1,890,900.00	Audiovisuales
No. 010."Adquisición Equipos de Seguridad para INFOTEP Oficina Nacional y sus Regionales. "		348,143.53	Equipos de seguridad
No. 011."Limpieza de ductos de aire acondicionados		215,232.00	Servicio de mantenimiento y limpieza
No. 012."Fumigación INFOTEP Oficina Nacional y Regionales.		810,855.12	Químicos/gases
No. 013."Adquisición de artículos ferreteros INFOTEP Oficina Nacional. "		257,702.82	Ferretería y pintura
No. 014."Adquisición de electrodomésticos para uso de la ONA y las diferentes Regionales"		1,266,596.35	Artículos del hogar
No. 015. "Construcción de Salón Multiusos ONA "		16,372,866.79	Construcción y edificación
No. 016."Servicios de Hotelería: Alimentos, Bebidas y Audiovisuales para Premio La Excelencia "		796,331.52	Alimentos y bebidas
No. 017. "Adquisición de Vehículo Todo Terreno "		1,192,869.49	Automotores
No. 018. "Adquisición e instalación de transformador 750kva "		807,600.00	Ferretería y pintura
No. 019." Adquisición de Suministros de Oficina para diferentes Departamentos y Stock del Almacén Nacional (ONA) "		1,471,837.96	Suministro de oficina
No. 020." Contratación de la Realización de un Documental Institucional y un Spot Publicitario del INFOTEP"		2,299,466.66	Publicidad

No. 021."Adquisición de Equipos Audiovisuales para uso de la Gerencia Regional Central (GRC) "		1,611,329.00	Audiovisuales
No. 022"Adquisición de electrodomésticos para uso de la ONA y las diferentes Regionales (segunda convocatoria) "		3,716,906.86	Artículos del hogar
No. 023. "Contratación de Servicios de Consultoría para la Gerencia de Normas y Desarrollo Docente y la Gerencia de Apoyo a la Competitividad"		2,094,500.00	Consultoría
No. 024."Adquisición de Suministros Informáticos para Stock de Almacén y distintas instancias "		689,232.59	Equipos e insumos de informática
No. 025.Servicios de Hotelería: Alojamiento de Facilitadores Internacionales, facilidades de Salón y Alimentos y Bebidas para el Seminario Certificación de Competencias Laborales		1,131,688.00	Alimentos y bebidas
No. 026."Adquisición de Agendas y Calendarios INFOTEP "		149,900.00	Textiles, indumentaria, otros artículos personales
No. 027."Adquisición de Piezas de Torno Industrial para las Gerencia Regional Norte del INFOTEP"		1,735,809.50	Maquinarias
No. 028."Contratación de la Construcción del Edificio de Aulas y Talleres de la Gerencia Regional Central (GRC) del INFOTEP."		61,640,956.55	Construcción y edificación
No. 029."Muebles y Equipos de Oficina para uso de las oficinas y talleres de las GRC, GRN, GRS y la ONA del INFOTEP "		2,418,182.50	Muebles y equipos de oficina

No. 030."Microbus "		Desierto	Automotores
No. 032. "“Adquisición de Uniformes Institucionales”"		3,398,000.00	Textiles, indumentaria, otros artículos personales
Total:		118,985,528.92	

Total General		280,385,349.59	
----------------------	--	-----------------------	--

Compras Menores			
Descripcion		Monto	
		En RD\$	Rubro
Compras menores	No. De Procedimiento		
INFOTEP-CM-2015-001	Artículos Promocionales	176,646.00	Textiles, indumentaria, otros artículos personales
INFOTEP-CM-2015-002	Artículos de Limpieza e Higiene	294,549.00	Artículos de limpieza, de higiene e insumos de cocina
INFOTEP-CM-2015-003	Imprenta y Publicaciones	91,385.10	Imprenta y publicaciones
INFOTEP-CM-2015-004	Suministro de Oficina	336,323.48	Suministro de oficina
INFOTEP-CM-2015-005	Suministro de Oficina	149,954.83	Suministro de oficina
INFOTEP-CM-2015-006	Fumigación ONA y Almacén	88,146.00	Químicos/gases
INFOTEP-CM-2015-007	Componentes de Vehículos	82,961.74	Componentes de vehículos livianos y pesados
INFOTEP-CM-2015-008	Contratación de Audio Visuales y Equipos para Eventos	1,808,940.00	Audiovisuales
INFOTEP-CM-2015-009	Componentes para Aire Acondicionado	123,349.79	Ferretería y pintura
INFOTEP-CM-2015-010	Artículos Promocionales 2da. Convocatoria	176,646.00	Textiles, indumentaria, otros artículos personales
INFOTEP-CM-2015-011	Libro-Manual Guía de Metodología	146,320.00	Imprenta y publicaciones

INFOTEP-CM-2015-012	Servicios de Mantenimiento Oficinas del 2do. Nivel Oficina Nacional INFOTEP	495,454.07	Servicio de mantenimiento y limpieza
INFOTEP-CM-2015-013	Uniformes	257,702.82	Textiles, indumentaria, otros artículos personales
INFOTEP-CM-2015-014	Impresos Diversos	163,430.59	Imprenta y publicaciones
INFOTEP-CM-2015-015	Compra de teléfonos IP	104,075.85	Telefonía y comunicaciones
INFOTEP-CM-2015-016	“Adquisición de Letreros en Acrílico para ser instalados en la Gerencia Regional Norte (GRN) y la Gerencia Regional Sur (GRS)”	116,230.00	Audiovisuales
INFOTEP-CM-2015-017	Adquisición e Instalación de Sistema de Audio	438,395.84	Audiovisuales
INFOTEP-CM-2015-018	Artículos Ferreteros	159,830.96	Ferretería y pintura
INFOTEP-CM-2015-019	Mantenimiento de las Oficinas del 2do. Piso de la Oficina Nacional	544,223.37	Servicio de mantenimiento y limpieza
INFOTEP-CM-2015-020	Impresión de Valla y Productos Impresos	108,560.00	Imprenta y publicaciones
INFOTEP-CM-2015-021	Limpieza de Ductos de Aires Acondicionados ONA	1,611,329.00	Servicio de mantenimiento y limpieza
INFOTEP-CM-2015-022	Artículos de Limpieza e Higiene	276,344.20	Artículos de limpieza e higiene
INFOTEP-CM-2015-023	Artículos Promocionales	281,430.00	Textiles, indumentaria, otros artículos personales
INFOTEP-CM-2015-024	Productos Impresos	388,861.92	Imprenta y publicaciones
INFOTEP-CM-2015-025	Contratación de bienes y servicios audiovisuales	1,200,000.00	Audiovisuales
INFOTEP-CM-2015-026	“Adquisición Artículos por motivo de la celebración del Premio a la Excelencia 2015 y Audiovisuales Salón de Reuniones de la Dirección”	614,370.91	Equipos e insumos de informática
INFOTEP-CM-2015-027	Adquisición de Extintores para Centro Tecnológico San Juan	Anulada	Equipo de seguridad
INFOTEP-CM-2015-028	Adquisición e Instalación de puntos de red	259,482.00	Telefonía y comunicaciones
INFOTEP-CM-2015-029	Mobiliario de Oficina para la Dirección General	742,541.78	Muebles y equipos de oficina

INFOTEP-CM-2015-030	Contratación de Servicios de Alquiler de Utensilios, Mobiliarios y Equipos para Eventos	400,000.00	Alquileres
INFOTEP-CM-2015-031	"Adquisición de componentes de Aires Acondicionados y Plantas Eléctricas para la Oficina Nacional del INFOTEP"	185,425.20	Maquinarias
INFOTEP-CM-2015-032	Adquisición de Componentes para Vehículos de la Oficina Nacional del INFOTEP	136,885.00	Componentes de vehículos livianos y pesados
INFOTEP-CM-2015-033	Adquisición de Equipo Médico para Aula de Masajes de la GRC	562,477.68	Equipo médico y laboratorio
INFOTEP-CM-2015-034	Adquisición de Mobiliario para Aula de Masajes de la GRC	183,298.37	Muebles y mobiliario
INFOTEP-CM-2015-035	Adquisición de Equipos de Medición para la Oficina Nacional del INFOTEP	187,917.36	Herramientas
INFOTEP-CM-2015-036	"Servicio de Presupuesto y Elaboración de Especificaciones Técnicas del Proyecto Santo Domingo Este la Moneda".	200,600.00	Consultoría
INFOTEP-CM-2015-037	"Adquisición de Productos Promocionales".	187,817.36	Textiles, indumentaria, otros artículos personales
INFOTEP-CM-2015-038	2da. Convocatoria del proceso INFOTEP-CCC-CM-2015-035 Adquisición de Equipos de Medición para la Oficina Nacional del INFOTEP	187,917.36	Herramientas
INFOTEP-CM-2015-039	Instalación y configuración de equipos informáticos e instalación de fibra óptica y puntos de red	261,569.01	Equipos e insumos de informática
INFOTEP-CM-2015-040	Contratación de Servicios Eléctricos, de Pintura y Reparación	740,922.00	Servicio de mantenimiento y limpieza
INFOTEP-CM-2015-041	Artículos Ferreteros y de Refrigeración	253,646.07	Ferretería y pintura
INFOTEP-CM-2015-042	Adquisición de Libros	379,754.00	Materiales educativos
INFOTEP-CM-2015-043	Adquisición de Uniformes	361,044.60	Textiles, indumentaria, otros artículos personales
INFOTEP-CM-2015-044	Contratación de los Servicios de Levantamiento de Planos, Diseños Arquitectónicos, Estructurales, Eléctricos y Presupuestos" para obras diversas de la institución.	565,675.00	Construcción y edificación

INFOTEP-CM-2015-045	“Adquisición de Equipos Informáticos para uso de la Oficina Nacional”	426,870.92	Equipos e insumos de informática
INFOTEP-CM-2015-046	"Alojamiento de Facilitadores Internacionales, por 3 meses"	592,020.00	Alimentos y bebidas
INFOTEP-CM-2015-047	"Adquisición de Artículos de Limpieza y Alimentos"	200,656.20	Artículos de limpieza e higiene
INFOTEP-CM-2015-048	Impresos Diversos 3er. Trimestre	297,058.00	Imprenta y publicaciones
INFOTEP-CM-2015-049	Impresos Diversos (completivo 3er. Trimestre)	500,000.00	Imprenta y publicaciones
INFOTEP-CM-2015-050	Contratación para Arreglo Vocal y Orquestal, Melodía, Músicos y Renta de Estudio para grabación Himno INFOTEP	165,000.00	Protocolo
INFOTEP-CM-2015-051	Impresos diversos	228,242.85	Imprenta y publicaciones
INFOTEP-CM-2015-052	Materiales Eléctricos y Artículos Ferreteros"	350,000.00	Ferretería y pintura
INFOTEP-CM-2015-053	Adquisición de Componentes para vehículos ONA INFOTEP	558,051.50	Combustibles y lubricantes
INFOTEP-CM-2015-054	Servicios de Hotelería: Alojamiento de Expositores del Instituto Nacional de Aprendizaje	146,772.76	Alimentos y bebidas
INFOTEP-CM-2015-055	Mobiliario Salón Multiusos ONA	564,099.00	Muebles y mobiliario
INFOTEP-CM-2015-056	Artículos promocionales 4to. Trimestre	340,356.00	Textiles, indumentaria, otros artículos personales
INFOTEP-CM-2015-057	Impresos Diversos 4to. Trimestre	456,632.86	Imprenta y publicaciones
INFOTEP-CM-2015-058	Placas y Letreros	321,714.02	Joyería y orfebrería
INFOTEP-CM-2015-059	Contratación de Circuito Cerrado para Seminario de la OIT CINTENFOR y para la Gala Aniversario INFOTEP	270,000.00	Audiovisuales
INFOTEP-CM-2015-060	Contratación de Alimentos y Bebidas para la Gala del 35vo. Aniversario del INFOTEP	670,000.00	Alimentos y bebidas
INFOTEP-CM-2015-061	Servicios de Alquiler de Utensilios para la Gala del 35vo. Aniversario del INFOTEP	215,000.00	Alquileres
INFOTEP-CM-2015-062	Contratación de Servicios de Protocolo para la Gala del 35vo. Aniversario del INFOTEP	150,000.00	Protocolo

INFOTEP-CM-2015-063	Adquisición de Artículos de Limpieza e Higiene para el Stock del Almacén Nacional	393,829.72	Artículos de limpieza e higiene
INFOTEP-CM-2015-064	Servicio de Estudio de Suelo GRC	233,320.00	Construcción y edificación
INFOTEP-CM-2015-065	Adquisición de Componentes de Vehículos	992,149.72	Componentes de vehículos livianos y pesados
INFOTEP-CM-2015-066	Adquisición de Suministros de Oficina para diferentes Departamentos y Stock del Almacén Nacional (ONA)	411,563.74	Suministro de oficina
INFOTEP-CM-2015-067	Contratación de Mantenimiento para Cámaras y Sistema Contra Incendio, para la Oficina Nacional	NULA ESTE PROCESO SE ANULO Y SE REALIZO EL 068	Servicio de mantenimiento y limpieza
INFOTEP-CM-2015-068	Contratación de Mantenimiento para Cámaras y Sistema Contra Incendio, para la Oficina Nacional	266,679.95	Servicio de mantenimiento y limpieza
TOTAL		24,782,451.50	

LICITACIONES ADJUDICADAS PENDIENTES DE EJECUCION 2015

Descripcion	Cantidad de	Monto Adjudicado	
	Proceso	En RD\$	
Licitaciones Publicas	3		
INFOTEP-CCC-LPN-2015-002 Adquisición de Vehículos		13,541,180.05	Automotores
INFOTEP-CCC-LPN-2015-003 Adquisición de Maquinarias para Talleres		51,064,750.00	Maquinarias
Total:		64,605,930.05	
Licitaciones de Urgencias	3		
INFOTEP-CCC-PU-2015-002 "Construcción del Edificio Administrativo de la Gerencia Regional Norte (GRN)		74,996,863.20	Construcción y Edificación
INFOTEP-CCC-PU-2015-003 "Elaboración de Planos de Construcción, Escuela de Hostelería, Gastronomía y Pastelería en Higüey- GRE del INFOTEP"		2,714,000.00	Construcción y Edificación
Total:		77,710,863.20	
Comparación de precios	30		
No. 028."Contratación de la Construcción del Edificio de Aulas y Talleres de la Gerencia Regional Central (GRC) del INFOTEP."		61,640,956.55	Construcción y edificación
Total:		61,640,956.55	
Total General Pend. De Ejecutar		203,957,749.80	

INFOTEP

CERTIFICACION ISO 9001

Llamado a concurso mixto para la plaza de Asesor Empresarial, adscrita al Programa INFOTEP/Zonas Francas del Departamento Servicios de Apoyo a la Productividad de la Gerencia Regional Central

Naturaleza del puesto:

Asesora y ofrece asistencia técnica a las empresas en la elaboración, ejecución y seguimiento a los planes para el mejoramiento de la productividad y la competitividad y a las estrategias de formación y capacitación de los recursos humanos.

Requisitos:

- Estudio de grado, preferentemente en las áreas de ingeniería, Ciencias Sociales y Económicas

Otros estudios y/o habilidades:

- Curso de supervisión
- Curso redacción de informes técnicos
- Manejo de programas de oficina (Windows, Word, Excel, PowerPoint, Internet)
- Saber conducir vehículo de motor
- Dos (2) años evidenciados en actividades relacionadas con el puesto

Las personas interesadas deben dirigirse mediante carta de intención la cual exprese su propósito de participar, currículo actualizado, constancia de estudios y demás cursos realizados, foto reciente, copia de cédula de identidad, licencia de conducir vigente y matrícula de vehículo, al Departamento de Recursos Humanos de la Oficina Nacional, donde serán recibidas en horario de 8:00 a. m. a 4:00 p.m., desde el 15 hasta el 29 de septiembre de 2015.

La selección del candidato (a) se hará estrictamente conforme a las estipulaciones de las reglamentaciones internas del INFOTEP.

Para mayor información

Tel:(809) 566-4161, Exts.2305 y 2339 • Fax:(809) 565-5448

www.infotep.gob.do • contacto@infotep.gob.do

<http://intranetlinfotep.gob.do>

(Sección de Publicaciones)

INFOTEP

CERTIFICACION ISO 9001

Llamado a concurso mixto

para la plaza de Técnico, adscrita al Departamento Desarrollo y Supervisión Docente de la Gerencia de Normas y Desarrollo Docente

Naturaleza del puesto:

Realiza labores relacionadas con la elaboración y actualización de metodologías e instrumentos técnicos para la formación de los docentes de la formación profesional, aplicando planes de seguimiento y supervisión al desempeño de los formadores de docentes, siguiendo las normas de calidad y políticas establecidas por la institución. Realiza investigaciones de tecnologías didácticas para la formación de formadores docentes.

Requisitos:

- Licenciado en Educación, Pedagogía, Psicología
- Un (1) año en labores similares a las del puesto
- Dos (2) años de experiencia docente

Otros estudios y/o habilidades:

- Curso de Formador de Facilitadores de la Formación Profesional / Formador de Formadores
- Curso en Ejecución y Evaluación Educativa
- Curso de Redacción de Informes Técnicos
- Manejo de programas de oficina (Windows, Word, Excel, PowerPoint, Internet)

Las personas interesadas deben dirigirse mediante carta de solicitud que exprese su propósito, acompañada de currículo actualizado, documentos que avalen sus credenciales, foto reciente, copia de cédula de identidad, al Departamento de Recursos Humanos de la Oficina Nacional, donde serán recibidas en horario de 8:00 a. m. a 4:00 p. m., desde el 7 hasta el 20 de julio de 2015.

La selección del candidato (a) se hará estrictamente conforme a lo estipulado en las reglamentaciones internas del INFOTEP.

Para mayor información

Tel: (809) 566-4161, Exts. 2305 y 2339 • Fax: (809) 565-5448

www.infotep.gob.do • contacto@infotep.gob.do

<http://intranet/infotep.gob.do>

(Sección de Publicaciones)

RESULTADOS PERIODO AGOSTO 2012 – DICIEMBRE 2015

Cuadro 5
HORAS INSTRUCCIÓN, ACCIONES FORMATIVAS Y PARTICIPANTES, SEGÚN
GERENCIAS REGIONALES, EN EL PERIODO
Agosto 2012 a diciembre 2015

GERENCIAS REGIONALES	HORAS INSTRUCCIÓN	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES
REGIONAL CENTRAL	3,803,556	44,907	861,567
REGIONAL ESTE	893,306	13,249	243,375
GERENCIA NORTE	2,591,892	39,466	718,492
GERENCIA SUR	1,042,054	8,713	171,313
TOTAL	8,330,808	106,335	1,997,747

FUENTE: INFOTEP. Depto. de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales.

Cuadro 6
HORAS INSTRUCCIÓN, ACCIONES FORMATIVAS Y PARTICIPANTES
Ago. - Dic 2012 - diciembre 2015

INDICADOR	Ago. - Dic 2012	2013	2014	Ene – Dic. 2015	Total
HORAS INSTRUCCIÓN	840,350	2,296,584	2,558,332	2,635,542	8,330,808
ACCIONES FORMATIVAS	10,544	29,563	33,304	32,924	106,335
PARTICIPANTES	195,548	550,944	601,455	649,800	1,997,747

FUENTE: INFOTEP. Depto. de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales.

Cuadro 7
HORAS INSTRUCCIÓN, ACCIONES FORMATIVAS Y PARTICIPANTES,
SEGÚN SECTORES ECONOMICOS
PERIODO Agosto 2012 -Diciembre 2015

SECTOR ECONOMICO	INDICADORES			% ACCIONES FORMATIVAS
	HORAS- INSTRUCCION	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES	
AGROPECUARIO	125,245	1,649	33,348	1.6
INDUSTRIAL	3,014,065	53,566	934,836	50.4
COMERCIO	1,645,427	16,240	332,526	15.3
HOTELERIA	940,673	7,513	149,413	7.1
SERVICIOS	2,605,398	27,367	547,624	25.7
TOTAL	8,330,808	106,335	1,997,747	100.0

FUENTE: INFOTEP. Depto. de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales.

Cuadro 8
INFOTEP. PARTICIPANTES POR SECTOR ECONOMICO,
Agosto 2012 a Diciembre 2015

SECTOR ECONOMICO	Ago. - Dic 2012	2013	2014	Dic-15	Total	% EJE. PTES
AGROPECUARIO	3,354	9,058	9,878	11,058	33,348	1.7
INDUSTRIAL	106,932	268,841	259,607	299,456	934,836	46.8
COMERCIO	24,596	81,456	116,436	110,038	332,526	16.6
HOTELERIA	14,066	41,993	47,976	45,378	149,413	7.5
SERVICIOS	46,600	149,596	167,558	183,870	547,624	27.4
TOTAL	195,548	550,944	601,455	649.800	1,997,747	100.0

FUENTE: INFOTEP. Depto. de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales.

Cuadro 9
ACCIONES FORMATIVAS, PARTICIPANTES Y HORAS INSTRUCCIÓN
SEGÚN ESTRATEGIAS DE EJECUCION
Agosto 2012 a Diciembre 2015

ESTARATEGIAS DE EJECUCION	HORAS INSTRUCCION	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES
GESTION ACCION PROPIA	1,394,414	10,425	199,638
GESTION POR ADJUDICACION	2,832,347	20,970	415,483
GESTION POR PROYECTO	4,104,047	74,940	1,382,626
TOTAL	8,330,808	106,335	1,997,747

FUENTE: INFOTEP. Depto. de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales..

Cuadro 10
ACCIONES FORMATIVAS, PARTICIPANTES Y HORAS INSTRUCCIÓN
SEGÚN ESTRATEGIAS DE EJECUCION
Agosto 12 a Diciembre 2015

AGO-DIC 2012	ESTARATEGIAS DE EJECUCION	HORAS INSTRUCCION	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES
	Gestión por Acción Propia	159,714	1,177	20,494
	Gestión por Adjudicación	311,979	2,013	42,094
	Gestión por Proyectos	368,657	7,354	132,960
	TOTAL	840,350	10,544	195,548

2013	ESTARATEGIAS DE EJECUCION	HORAS INSTRUCCION	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES
	Gestión por Acción Propia	396,969	2,928	56,463
	Gestión por Adjudicación	812,587	6,217	121,112
	Gestión por Proyectos	1,087,028	20,418	373,369
	TOTAL	2,296,584	29,563	550,944

2014	ESTARATEGIAS DE EJECUCION	HORAS INSTRUCCION	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES

	Gestión por Acción Propia	405,644	3,018	56,625
	Gestión por Adjudicación	859,556	6,697	127,045
	Gestión por Proyectos	1,293,132	23,589	417,785
	TOTAL	2,558,332	33,304	601,455
<i>Ene-Dic. 2015</i>	ESTARATEGIAS DE EJECUCION	HORAS INSTRUCCION	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES
	Gestión por Acción Propia	432,087	3,302	66,056
	Gestión por Adjudicación	848,225	6,043	125,232
	Gestión por Proyectos	1,355,230	23,579	458,512
	TOTAL	2,470,869	31,201	615,680
Total	Agosto 2012 - Oct. 2015	8,330,808	106,335	1,997,747

FUENTE: INFOTEP. Depto. de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales.

Cuadro 11
MIPYMES ATENDIDAS POR EL SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD Y
COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL
Ago. 2012 a Diciembre 2015

EMPRESAS	EJECUCIÓN Ago. - Dic 2012	EJECUCIÓN 2013	EJECUCIÓN 2014	EJECUCIÓN Diciembre 2015	EJECUCIÓN Ago. 2012 a Dic 2015
MICROEMPRESA	432	480	582	518	2,012
PEQUEÑA	189	585	643	652	2,069
MEDIANA	254	550	682	678	2,164
TOTAL	875	1,615	1907	1,848	6,245

FUENTE: INFOTEP. Depto. de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales.

Cuadro 12
EJECUCIÓN PROYECTO ZONAS FRANCAS
2013 - Enero – Diciembre 2015

AÑOS	EJECUCIÓN		
	Horas Instrucción	Acciones Formativas	Participantes
2013	41,325	2,602	44,025
2014	53,683	2,484	44,485
NOVIEMBRE - 2015	62,628	2,655	48,695
TOTAL	157,636	7,741	137,205

FUENTE: INFOTEP. Depto. de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales..

Cuadro 13
PROGRAMA DE CAPACITACION TECNICA A EGRESADOS DEL PLAN NACIONAL
DE ALFABETIZACION
QUISQUEYA APRENDE CONTIGO
2013 A Enero - Diciembre 2015

INDICADORES	TOTALES
HORAS INSTRUCCIÓN	62,886
ACCIONES FORMATIVAS	922
PARTICIPANTES	11,533

FUENTE: INFOTEP. Depto. de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales..

Cuadro 14

**JOVENES CAPACITADOS EN EL PROGRAMA VIVIR
TRANQUILO
2013 - Diciembre 2015**

Años	Participantes
2013	2,986
2014	1,504
2015	305
Total	4,795

FUENTE: INFOTEP. Depto. de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales

Cuadro 15

**JOVENES CAPACITADOS EN EL PROGRAMA
PROGRESANDO CON SOLIDARIDAD
2013 - Diciembre 2015**

Años	Participantes
2013	84,516
2014	80,574
2015	64,772
Total	229,862

FUENTE: INFOTEP. Depto. de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales..

Cuadro 16

**PROGRAMA DE CAPACITACION TECNICA A GERENTES
Y TRABAJADORES DE PYMES
2013 A Enero - Diciembre 2015**

AÑOS	GERENTES /TRABAJADORES
2013	165,289
2014	129,634
2015	215,608
TOTAL	510,531

FUENTE: INFOTEP. Depto. de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales..

Cuadro 17

**PARTICIPANTES CAPACITADOS EN EMPRENDEDURISMO
SEGÚN GERENCIAS REGIONALES
2013 - Enero - Diciembre 2015**

Gerencias Regionales	2013	2014	2015	TOTAL
Gerencia Regional Central	2,959	1,947	2,061	6,967
Gerencia Regional Norte	4,514	3,786	2,934	11,234
Gerencia Regional Este	3,557	1,300	1,200	6,057
Gerencia Regional Sur	2,305	1,231	755	4,291
Total	13,335	8,264	6,950	28,549

FUENTE: INFOTEP. Depto. de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales

Cuadro 18
Asignación presupuesto

2013	2014	2015
2,271,760,407	2,505,862,883	2,838,052,960

Cuadro 19
DETALLE DE INVERSIONES
INSTITUTO NACIONAL DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL
Período septiembre/12 a Diciembre 2015

Período	Inversión	
	Equipos tecnológicos	Infraestructura
2012	1,398,221.29	20,316,910.86
2013	8,286,454.70	65,066,382.60
2014	14,477,759.85	28,216,080.75
2015	11,231,783.52	31,820,903.71
Total	35,394,219.36	145,420,277.92

Cuadro 20
GASTOS CORRIENTES Y CAPITAL 2013, 2014 y 2015
Valores en RD\$

CUENTA	TOTAL EJECUTADO 2013	TOTAL EJECUTADO 2014	TOTAL EJECUTADO 2015
GASTOS CORRIENTES:			
SERVICIO DE PERSONAL	1,113,402,586.00	1,213,552,331.00	1,180,503,357.07
CONSUMO DE MATERIALES	76,008,462.00	84,545,473.00	79,009,566.88
GASTOS GENERALES	770,907,447.00	855,548,047.00	772,730,458.75
TOTAL GASTOS CORRIENTES:	1,960,318,495.00	2,153,645,851.00	2,032,243,380.70
GASTOS DE CAPITAL:			
INVERSIONES	114,416,590.00	96,638,192.00	68,658,531.93
TOTAL GASTOS DE CAPITAL:	114,416,590.00	96,638,192.00	68,658,531.93
TOTAL GENERAL	2,074,735,085.00	2,250,284,043.00	2,100,901,912.63

Fuente: Depto. Financiero.

Cuadro 21

Cooperación Internacional y Donaciones INFOTEP 2013-2015

Nombre	Descripción	Ubicación	Inversion
Modernización Centros Tecnológicos INFOTEP-Taiwán-República Dominicana (MCT-No2. INFOTEP-TAIWAN).	Adecuación de la Infraestructura física, Equipamiento y Actualización curricular y del personal docente, de los talleres: •Mantenimiento Electromecánico •Distribución de cables industriales	Centro Tecnológico de la Gerencia Regional Norte	US\$ 1,023,340.83
Construcción y Equipamiento del Centro de Capacitación Técnica de San Juan de la Maguana	Construcción, Equipamiento y Actualización curricular y del personal docente, de las áreas profesionales: • Mantenimiento eléctrico • Comunicación de Datos e Internet • Refrigeración y Aire Acondicionado • Mecánica Automotriz • Procesamiento de Alimentos.	Gerencia Regional Sur – San Juan de la Maguana	US\$4,600,000,00
Construcción y Equipamiento del Centro de Capacitación Técnica de San Juan de la Maguana – Fase II	Construcción de Edificio de 6 aulas y tres naves industriales, y Equipamiento y Actualización curricular y del personal docente de las áreas profesionales: •Manipulación de Alimentos y Bebidas •Reparación de Microcomputadoras •Envasado y Etiquetado •Soldadura •Energía Verde	Gerencia Regional Sur – San Juan de la Maguana	US\$3,500,000,00
Construcción y Equipamiento Escuela Hotelera	Construcción, Equipamiento de un Hotel Escuela en la Región Este y Actualización curricular y del personal docente, con el apoyo de la Escuela Hotelera de Avignon	Gerencia Regional Este – Higüey	US\$5,000,000,00
Gobierno Central	Construcción de aulas y taller de calzados	Gerencia Regional Norte	RD\$10,000.00
Ayuntamiento de Santiago	Donación de terrenos donde está ubicada la Gerencia Regional Norte	Gerencia Regional Norte	
Formación de Calzados, INFOTEP-Taiwán	• Dos especialistas en diseño y producción de calzados • Se formaron 165 participantes en el período Abril-Octubre	Gerencia Regional Norte	
Formación de Masajes, INFOTEP-Taiwán	• Dos expertos en técnicas de masajes y terapia • Se formaron 78 participantes.	Gerencia Regional Central	
Formación en Comunicación, INFOTEP-Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), Costa Rica	• Cuatro expertos en comunicación, producción de TV, Guionista y periodismo • Se formaron 182 participantes	Gerencia Regional Central	

