

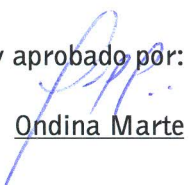


Gerencia de Planificación Estratégica e Inteligencia Institucional
Unidad de Monitoreo y Evaluación Prospectiva

Informe de Monitoreo Trimestral Enero-Septiembre, 2018

Santo Domingo, Rep. Dom.
Octubre, 2018

Revisado y aprobado por:


Ondina Marte

Contenido

I.	Introducción	3
I.	Resumen Ejecutivo	3
II.	Fortalecimiento de las estructuras	4
III.	Ejecución de las metas operativas	5
3.1	Principales Indicadores Operativos	5
3.2	Metas Operativas por Gerencias Regionales	8
3.3	Ejecución según Sectores Económicos	3
IV.	Servicio de admisión, información y empleo	9
V.	Servicio de Asesoría y Asistencia Técnica a los COS	15
VI.	Servicio de Apoyo a la Competitividad Empresarial	21
VII.	Otros resultados del periodo	32

I. Introducción

El Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional se encuentra en el décimo año de implementación del “Plan Decenal de Educación para el Trabajo 2008-2018, Modalidad Formación Técnico Profesional”, y es en el marco de la ejecución del Plan Operativo Anual (POA 2018), que se presenta el informe de monitoreo correspondiente al periodo Enero – Septiembre 2018.

Este informe ha sido elaborado en base a las estadísticas institucionales y a los informes presentados por las gerencias ejecutivas, de staff y regionales del INFOTEP a nivel nacional. Se incluye un análisis de la oferta de servicios institucionales, por estrategias de ejecución, por sectores económicos y por dependencias.

En resumen, el presente documento se elabora con la finalidad de arrojar informaciones que contribuyan a mejorar el proceso de toma de decisión, en los casos que sea requerido, para así garantizar el cumplimiento en el tiempo oportuno de los objetivos y las metas establecidos por la institución.

I. Resumen Ejecutivo

Principales Avances Tercer Trimestre 2018

En el período Enero-Septiembre se han ejecutado **2, 385,834 hora instrucción en 31,800 acciones formativas, logrando el acceso de 623,871** participantes, lo que representa un avance del 68.7%, 82.4% y 89.1% respectivamente.

En cuanto al fortalecimiento de la gestión de la formación técnica, **328** Docentes nuevos fueron evaluados y registrados en el banco de docentes; **130** programas han sido revisados, **72** programas nuevos han sido diseñados; **1,030** Facilitadores han participado en actividades de actualización metodológica y **2,470** facilitadores han sido formados a través del Centro Nacional de Formación Técnico Docente (**CENAFOTED**).

A través del servicio de **asesoría y asistencia a las empresas**, **2,320** empresas han recibido el servicio de apoyo a la productividad, obteniendo un 83.5% de avance, de estas han sido atendidas 459 microempresas, 639 pequeñas, 573 medianas y 649 grandes empresas a nivel nacional.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) confirió el título de Formadores **Score** Certificados a cinco técnicos y facilitadores del INFOTEP que asistieron al Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia, Colombia, (CTA). En la continuación de la expansión de la metodología score se imparte el segundo módulo de esta técnica sobre **mejoramiento de la calidad** a ocho pequeñas y medianas empresas.

El proyecto de mejoramiento de la **calidad y la productividad de las pymes**, apoyado por Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), en su fase inicial está enfocado a la formación de ocho (8) Asesores Senior y en la implementación de herramientas de mejora (japonesas) en 16 empresas del Distrito Nacional y la Región Norte.

Por otro lado, al mes de septiembre se han elaborado **709** certificaciones para la legalización de certificados y títulos de egresados. Asimismo, a través de los servicios ofrecidos por la unidad de admisión, **43,683** personas fueron atendidas en sesiones de información profesional, **16,284** solicitantes registrados en la Bolsa Electrónica de Empleo; **36,726** personas recibieron información para la colocación y la auto colocación; 2,971 plazas fueron ofertadas; 5,425 personas han sido referidas a empresas.

En cuanto al seguimiento a las iniciativas para la calidad de la gestión institucional se resalta en el mes de agosto la realización de la **auditoria externa de calidad** como parte de las acciones comprometidas con la certificación ISO 9001: 2015; y la entrega del **Premio Nacional a la Excelencia** de la Formación Técnico Profesional en colaboración con la Fundación Rica. Además, de impartieron **12 seminarios** a directivos de COS.

Siguiendo en el mes de septiembre INFOTEP inicia construcción de **moderno edificio** en el que alojará su sede nacional y el CENAFOTEP y la participación del Lic. Rafael Ovalles, Director General en el **IV Congreso Nacional de Zonas Francas**, en San José Costa Rica, para abordar temas relacionados a las iniciativas de formación ante avances de la revolución industrial 4.0.

II. Fortalecimiento de las estructuras

El Instituto de Nacional de Formación Técnica Profesional se encuentra en proceso de construcción del Plan Estratégico Institucional -PEI- 2019-2021, y para ello ha generado diversos espacios de participación conjunta con los distintos sectores vinculados a la prestación del servicio.

En consonancia con este proceso se han realizado talleres dirigidos a los colaboradores, de manera que se garantice la participación consciente y proactiva en la formulación del PEI.

Por otro lado, en el mes de agosto se llevó a cabo, la auditoria externa de calidad como parte de las acciones comprometidas con la certificación ISO 9001: 2015, con los resultados satisfactorios logrados, se evidencia el esfuerzo del capital humano y el enfoque de mejora continua de los procesos implementados. Asimismo se avanza en el cumplimiento de los requisitos de las Normas Básicas de Control Interno –NOBACI–, proceso coordinado por la Contraloría General de la República Dominicana.

En el mes de agosto se llevó a cabo la entrega del Premio Nacional a la Excelencia, en colaboración con la Fundación Rica. Con este premio se reconoce públicamente el valor de la dedicación y el esfuerzo innovador de todos los actores del proceso de capacitación para el trabajo. En este 2018 fueron incorporadas las de Empresa Formadora y Participante.

En el mes de agosto se dio el primer palazo con el cual se anunció inicio de la construcción del edificio corporativo institucional del INFOTEP, esta edificación contará de 11 niveles, de los cuales cuatro serán destinados a parqueos, dos para el centro nacional de formación docente, se dispondrá, además con un salón de conferencias, y área destinada al servicio de asesoría y asistencia técnica a las empresas.

La construcción del edificio de aulas y talleres de La Romana, Gerencia Regional Este, está en un 80% de avance. Incluye 10 salones de clases (entre ellos informática e idiomas), 2 talleres (Panadería, Repostería, Bar y Restaurante), oficinas y baños. Este proyecto incluye, además, el equipamiento y mobiliario necesario para la formación.

Otro evento a destacar es participación del Lic. Rafael Ovalles, Director General en el IV Congreso Nacional de Zonas Francas, en San José Costa Rica, para abordar temas relacionados a las iniciativas de formación ante avances de la revolución industrial 4.0.

III. Ejecución de las metas operativas

3.1 Principales Indicadores Operativos

En el mes de agosto fue aprobada por la Junta de Directores la reformulación del plan operativo y presupuesto año 2018, en la misma se adicionan al plan operativo 74,493 horas instrucción, 807 acciones formativas y 14,452 participantes, para un total de 3,472,706 Horas Instrucción 38,585 Acciones Formativas y 700,268 Participantes. Las metas adicionales aprobadas, se incluyen en este informe de monitoreo, correspondiente al mes de septiembre.

Cuadro no. 1
Ejecución del servicio de formación
Enero – septiembre 2018

Indicador	Meta	Ejecución	% Ejecución	% Esperado	% Diferencia
Hora Instrucción	3,472,706	2,385,834	68.7%	73.4%	-4.7
Acciones Formativas	38,585	31,800	82.4%	76.2%	6.2
Participantes	700,268	623,871	89.1%	76.3%	12.8

Fuente: Dpto. Investigación y Estadísticas De Mercados Laborales. Infotep 2018

Grafico No. 1

Ejecución Hora Instrucción
Enero – Septiembre 2018

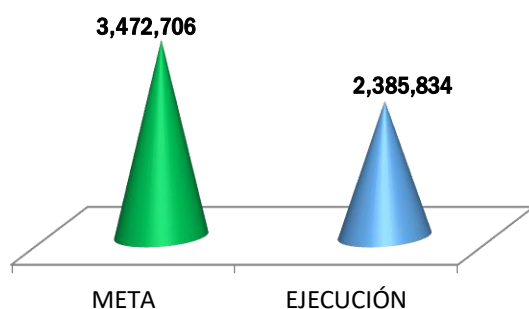
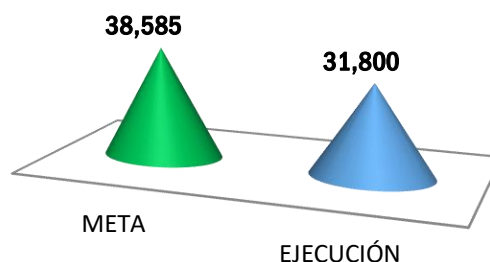


Grafico No. 2

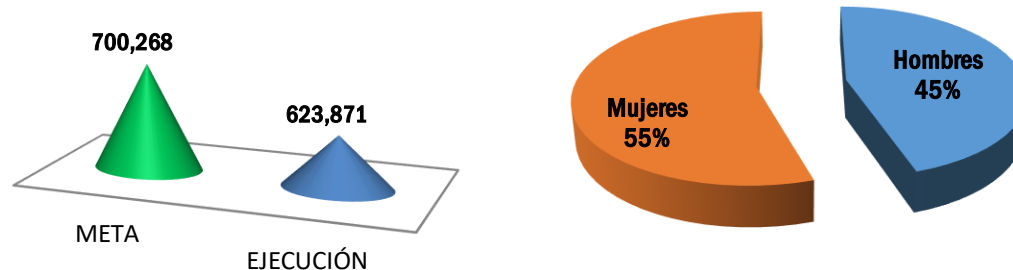
Ejecución Acciones Formativas
Enero – Septiembre 2018



Fuente: Cuadro 1

Grafico No. 3
Ejecución Participantes
Enero – Septiembre 2018

Grafico No. 4
Ejecución Participantes según Sexo
Enero – Septiembre 2018



Fuente: Cuadro 1

Fuente: Departamento de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales

Los datos presentados anteriormente indican para el tercer trimestre del año 2018, los principales indicadores operativos de la formación técnica profesional fueron logrados tomando como referencia la programación de las gerencias regionales y sobrepasados en acciones formativas con un 6.2% y participantes con el 12.8%.

En términos comparativos con respecto al avance del tercer trimestre del año anterior, se observa una variación positiva en hora instrucción de 17%, un crecimiento del 16% en acciones formativas y de 15% en participantes.

Cuadro No. 2
Comparación Ejecución Tercer Trimestre
2017-2018

Indicadores	2017	2018	Diferencia	% Variación
Hora Instrucción	2,042,568	2,385,834	343,266	17%
Acciones Formativas	27,366	31,800	4,434	16%
Participantes	542,366	623,871	81,505	15%

Fuente: Departamento de Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales

3.2 Metas Operativas por Gerencias Regionales

CUADRO No. 3
METAS OPERATIVAS SEGÚN DEPENDENCIAS, ENERO – SEPTIEMBRE 2018

GERENCIAS REGIONALES Y CENTROS TECNOLÓGICO	HORAS INSTRUCCIÓN					ACCIONES FORMATIVAS					PARTICIPANTES				
	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF.	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF.	METAS	ACUMULADO	%	% ESPERADO	% DIF.
CONSOLIDADO GERENCIA CENTRAL	1,596,015	1,082,890	67.8	73.8	-6.0	17,839	12,967	72.7	72.6	0.1	327,725	265,387	81.0	72.7	8.3
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	1,225,655	808,598	66.0	73.1	-7.1	7,860	5,704	72.6	71.9	0.7	141,488	118,502	83.8	71.9	11.9
DEPTO. DE PRODUCTIVIDAD	96,130	58,437	60.8	67.9	-7.1	7,795	5,255	67.4	70.4	-3.0	140,716	102,886	73.1	70.3	2.8
CENTRO TECNOLÓGICO	242,440	187,721	77.4	78.2	-0.8	1,298	1,240	95.5	81.5	14.0	23,371	23,431	100.3	81.0	19.3
FORMACION VIRTUAL	31,790	28,134	88.5	88.9	-0.4	886	768	86.7	84.4	2.3	22,150	20,568	92.9	84.4	8.4
CONSOLIDADO GERENCIA ESTE	408,754	281,088	68.8	72.1	-3.4	4,862	4,323	88.9	76.5	12.4	87,126	79,997	91.8	76.5	15.3
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	357,157	243,660	68.2	72.1	-3.9	2,198	1,710	77.8	76.1	1.7	39,318	34,490	87.7	76.1	11.7
DEPTO. DE PRODUCTIVIDAD	23,637	17,692	74.8	77.4	-2.6	1,459	1,340	91.8	78.3	13.6	26,262	24,758	94.3	78.3	16.0
OFICINA SATELITE BAVARO	16,333	14,192	86.9	80.9	6.0	1,134	1,219	107.5	76.4	31.1	20,412	19,708	96.6	76.4	20.2
ESCUELA DE HOTELERIA HIGUEY	11,627	5,544	47.7	34.4	13.3	71	54	76.1	53.5	22.5	1,134	1,041	91.8	53.5	38.3
CONSOLIDADO GERENCIA NORTE	1,011,228	697,568	69.0	71.0	-2.0	12,322	11,529	93.6	79.9	13.7	221,770	216,817	97.8	79.9	17.9
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	432,749	282,011	65.2	67.5	-2.3	3,557	2,871	80.7	81.5	-0.8	64,000	59,539	93.0	81.6	11.5
DEPTO. DE PRODUCTIVIDAD	86,832	80,941	93.2	73.4	19.8	3,940	4,560	115.7	81.6	34.1	70,920	81,174	114.5	81.6	32.9
CENTRO TECNOLÓGICO	147,458	103,591	70.3	74.0	-3.7	829	725	87.5	86.0	1.4	14,922	12,579	84.3	86.0	-1.7
OFICINA SATELITE NORDESTE	208,253	137,509	66.0	73.7	-7.7	2,202	1,863	84.6	76.2	8.4	39,636	32,590	82.2	76.2	6.1
OFICINA SATELITE COSTA NORTE	135,936	93,516	68.8	73.3	-4.5	1,794	1,510	84.2	74.6	9.5	32,292	30,935	95.8	74.6	21.2
CONSOLIDADO GERENCIA SUR	441,489	315,966	71.6	78.6	-7.0	3,422	2,855	83.4	81.9	1.5	61,127	58,654	96.0	82.1	13.8
DEPTO. FORMACION PROFESIONAL	164,878	116,963	70.9	71.0	0.0	1,157	930	80.4	83.9	-3.5	20,355	18,929	93.0	84.6	8.4
DEPTO. DE PRODUCTIVIDAD	6,987	5,801	83.0	85.5	-2.4	326	319	97.9	83.7	14.1	5,868	6,263	106.7	83.7	23.0
CENTRO TECNOLÓGICO	19,069	13,514	70.9	71.4	-0.6	121	98	81.0	80.2	0.8	2,162	1,932	89.4	80.6	8.8
OFICINA SATELITE OESTE	132,168	97,330	73.6	77.8	-4.2	946	829	87.6	77.3	10.4	17,036	18,056	106.0	77.3	28.7
OFICINA SATELITE SUR	118,387	82,358	69.6	90.7	-21.1	872	679	77.9	83.8	-6.0	15,706	13,474	85.8	83.8	2.0
CENAFOTED	15,220	8,322	54.7	80.5	-25.9	140	126	90.0	88.6	1.4	2,520	3,016	119.7	88.6	31.1
TOTAL	3,472,706	2,385,834	68.7	73.4	-4.7	38,585	31,800	82.4	76.3	6.1	700,268	623,871	89.1	76.3	12.8

FUENTE: INFOTEP. Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. / Elaborado en base a los Informes de Ejecución Mensual del PENTAHO.

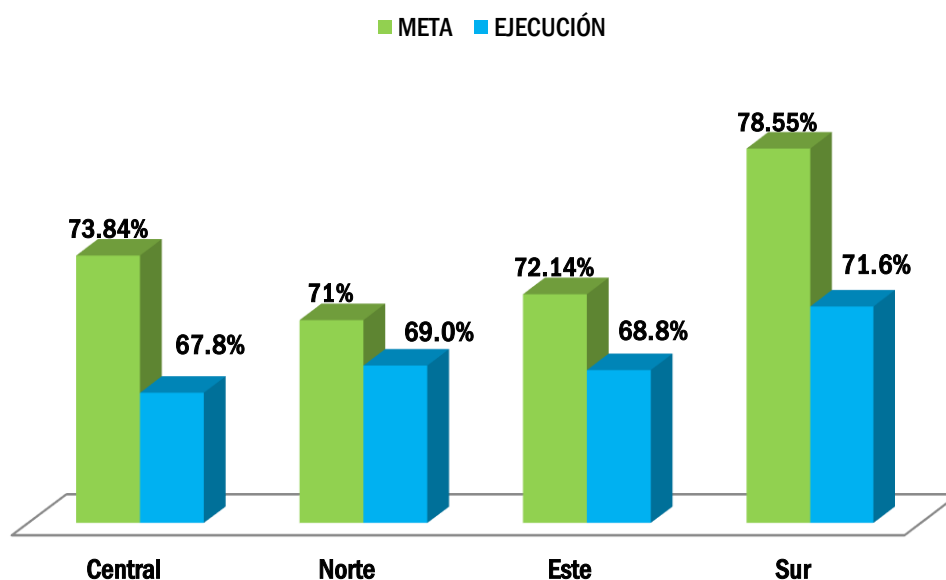
Detalle Hora Instrucción

Para el tercer trimestre del año 2018, la **hora instrucción** programada fue de alrededor de dos millones quinientos treinta y cinco mil horas, es decir, el 73% del total de horas, se alcanzó una ejecución de 2,385,834, que representa el 68.7% hora instrucción a nivel nacional, para una diferencia negativa del 4.7% con respecto a la programación.

En general todas las gerencias regionales alcanzaron la meta en hora instrucción. La revisión de las dependencias a lo interno de las regionales indica que la Oficina Satélite Sur, presenta una desviación negativa de -21.1%. Se destaca que el caso de la Escuela Hostelería, Gastronomía y Pastelería de Higuey y el Departamento de Productividad de la Gerencia Regional Norte, la ejecución es mayor a la programación, lo cual es una desviación positiva.

Para los fines del monitoreo institucional se considera desviación cuando la ejecución supera o está por debajo del 10%, pudiendo ser esta positiva o negativa, según sea el caso. La Gerencia de Planificación Estratégica e Inteligencia Institucional es la responsable de recabar informaciones sobre las causas y medidas a tomar para corregir las mismas, en los casos que se amerite.

Gráfico No. 5
Programación Vs. Ejecución horas instrucción según Gerencia Regional
Enero – Septiembre 2018 en porcentajes

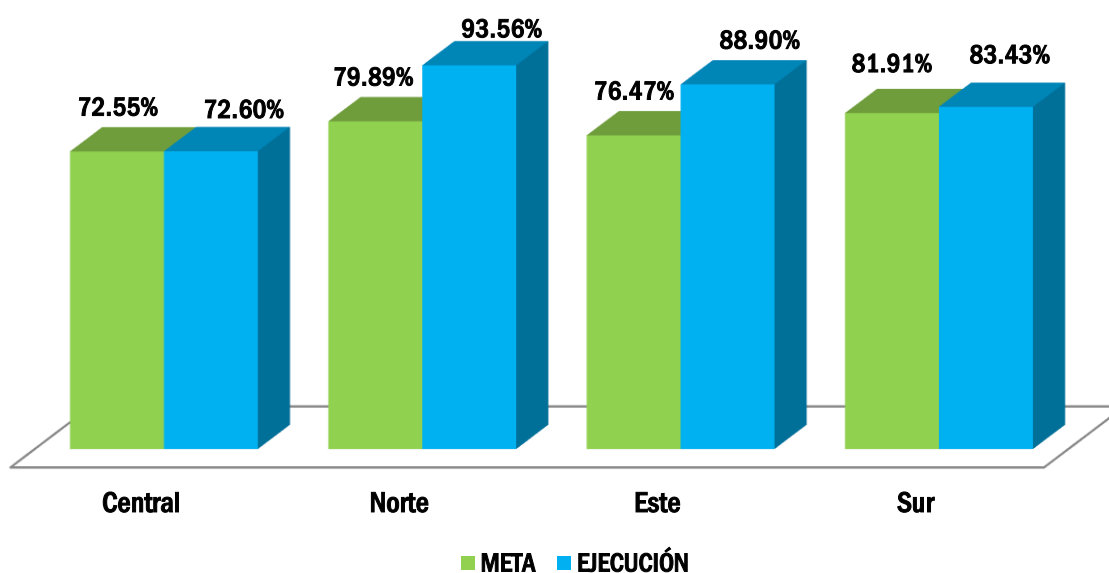


Fuente: Departamento de Investigación y Estadísticas de Mercados Laboral

Desarrollo de Acciones Formativas

Las **acciones formativas** ejecutadas durante el periodo enero-septiembre fueron 31,800, lo cual equivale al 82.4% la cantidad de acciones programadas para el año, se observa que todas las dependencias alcanzaron sus metas, superando por encima del 10% de la programación la Gerencia Regional Norte y la Gerencia Regional Este.

Gráfico no. 6
Programación Vs. Ejecución Acciones Formativas según Gerencia Regional
Enero – Septiembre 2018 en porcentajes



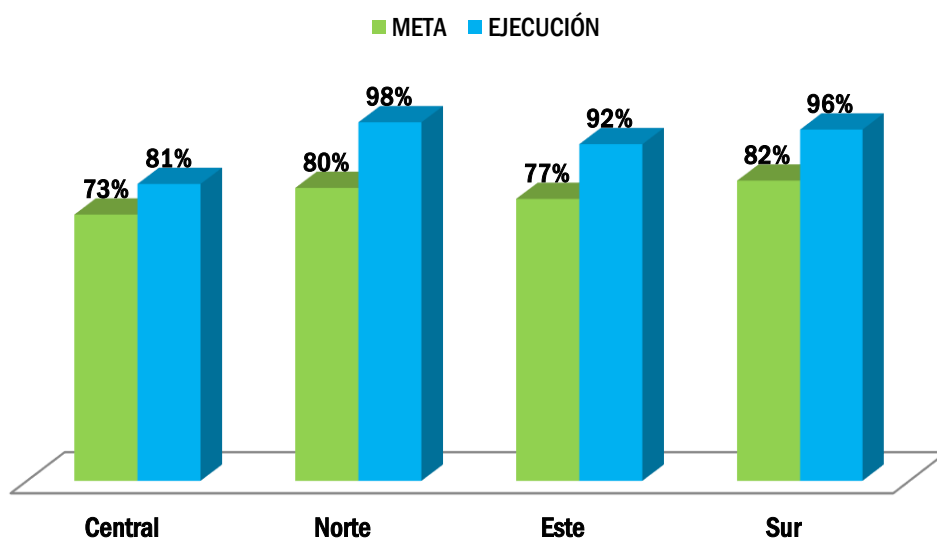
Fuente: cuadro 3

Participantes de la formación

El número de **participantes** de la formación durante el periodo enero-septiembre 2018 fue de 623,871, equivalente al 89.1% de la meta programada para el año. Se observa que en general la meta programa fue alcanzada y superada en un 12.8%. Se destaca la alta ejecución de tres de las cuatro regionales: Norte, Este y Sur.

Gráfico no. 7

**Programación Vs. Ejecución en Participantes según Gerencia Regional
Enero – Septiembre 2018 en porcentajes**



Fuente: cuadro 3

3.3 Ejecución según Sectores Económicos

Durante el tercer trimestre del 2018, se han ejecutado 32,338 hora instrucción en los programas del sector agropecuario, 749,913 en atención a la demanda del sector industrial y 1,603,583 hora instrucción en temas relacionados a los subsectores comercio, hotelería y servicios.

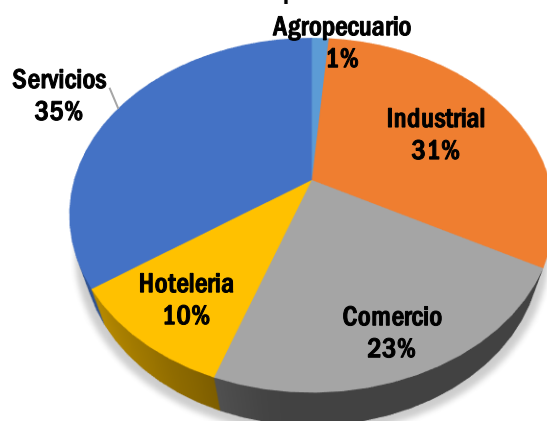
Cuadro no. 4
Servicio de capacitación, según sector económico
Enero – Septiembre 2018

Sector Económico	Programación 2018			Ejecución 2018			% ejecución		
	H/I	A/F	PTES.	H/I	A/F	PTES.	H/I	A/F	PTES.
Agropecuario	68,914	871	15,867	32,338	442	9,040	46.9	50.7	57.0
Industrial	1,045,757	13,560	245,536	749,913	15,177	289,835	71.7	111.9	118.0
Comercio	834,876	7,571	139,295	540,245	5,690	113,089	64.7	75.2	81.2
Hotelería	406,614	3,678	66,705	237,273	2,088	42,555	58.4	56.8	63.8
Servicios	1,116,545	12,905	232,865	826,065	8,403	169,352	74.0	65.1	72.7
Total	3,472,706	38,585	700,268	2,385,834	31,800	623,871	68.7	82.4	89.1

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

El análisis de la ejecución de hora instrucción da cuenta de que la mayor demanda de formación es en las ocupaciones de los subsectores servicios, comercio y hotelería con un 68% del total de la hora impartida, seguido del sector industrial con el 31% y en menor medida, debido a la baja demanda, el 1% de la hora instrucción corresponde al sector agropecuario.

Gráfico No. 8
Ejecución Hora Instrucción según Sectores Económicos
Enero-Septiembre 2018



FUENTE: Cuadro No. 4

Sector Agropecuario

Para año 2018 en el Sector Agropecuario se programaron 68,554 horas instrucción, 865 acciones formativas y 15,777 participantes. Para este tercer trimestre se han ejecutado 32,338 horas, 442 acciones formativas y 9,040 participantes, obteniendo un 47%, 51% y 57% de avance, respectivamente.

La revisión de la programación trimestral acumulada del sector indica que no fueron alcanzadas las metas durante el tercer trimestre a nivel nacional, lo que representa una variación negativa de 36% en hora instrucción, 35.3% en acciones formativas y 27.4% en participantes.

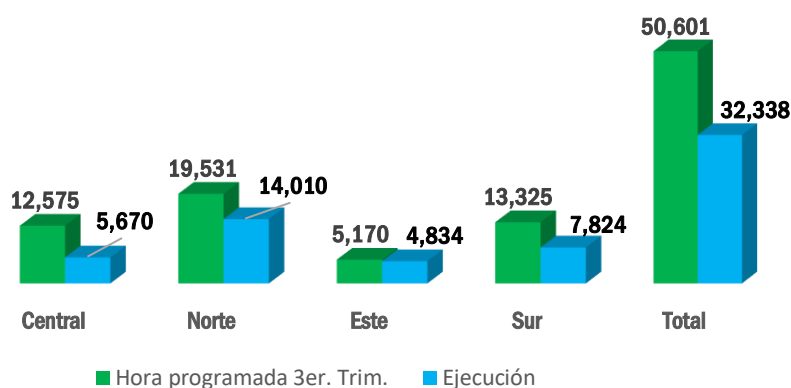
Cuadro No. 5
Ejecución Hora Instrucción Sector Agropecuario
Enero – Septiembre 2018

Indicador	Meta 3er. Trimestre	Ejecución	Variación	%
Hora instrucción	50,601	32,338	18,263	36.0
Acciones formativas	683	442	241	35.3
Participantes	12,452	9,040	3,412	27.4

Fuente: Gerencia de Planificación Estratégica e Inteligencia Institucional. 2018

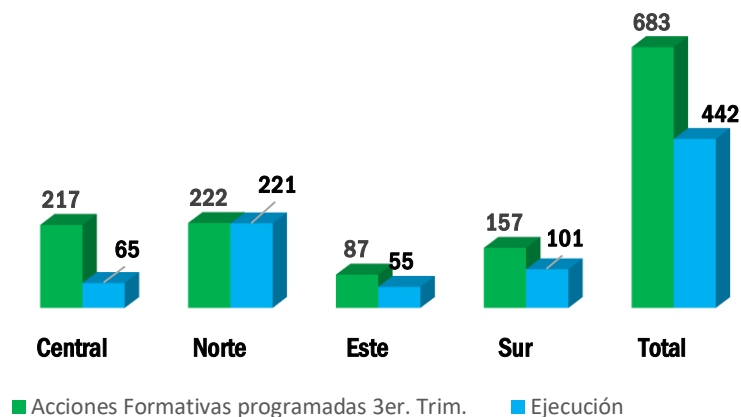
La Gerencia Regional Este es la única en alcanzar la meta de hora instrucción programada para el sector en el tercer trimestre.

GRÁFICO No. 9
Comparación Programación vs. Ejecución Hora Instrucción Sector Agropecuario
Enero – Septiembre 2018
Por gerencia regional



Fuente: Gerencia de Planificación Estratégica e Inteligencia Institucional. 2018

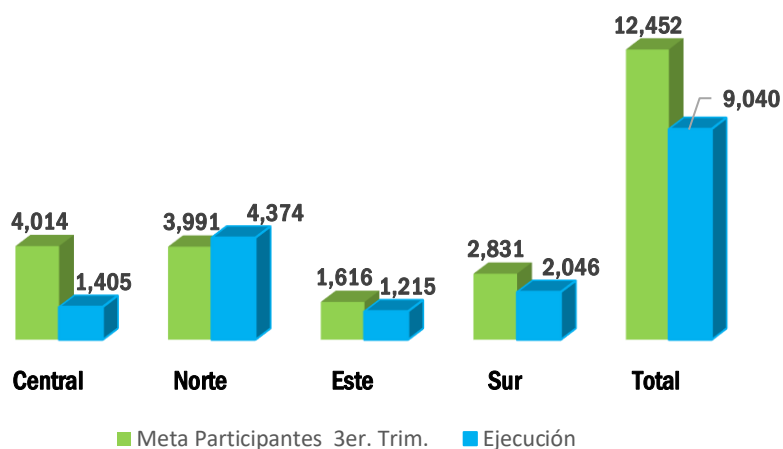
Gráfico No. 10
Comparación Programación vs. Ejecución Acciones Formativas Sector Agropecuario
Enero – Septiembre 2018
Por gerencia regional



Fuente. Gerencia de Planificación Estratégica e Inteligencia Institucional. 2018

Solo la Regional Norte presenta una ejecución normal en las acciones formativas y en participantes.

Gráfico No. 11
Comparación Programación vs. Ejecución Participantes Sector Agropecuario
Enero – Septiembre 2018
Por gerencia regional



Fuente. Gerencia de Planificación Estratégica e Inteligencia Institucional. 2018

4.4 Ejecución según Estrategias

Para la ejecución de las metas operativas el INFOTEP dispone de tres estrategias: gestión **propia** a través de los centros tecnológicos, la formación virtual, los talleres móviles y el centro de formación docente; la gestión con **centros operativos del sistema**; y la gestión por **proyectos**, que incluye, el

programa INFOTEP-Zona Franca, acciones con empresas y con instituciones y el programa comunitario.

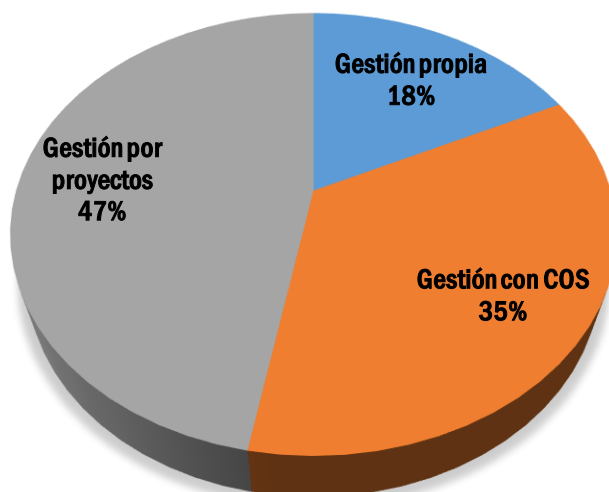
Cuadro No. 6
Servicio de Capacitación, Según Estrategias de Ejecución
Enero – Septiembre 2018

Estrategias De Gestión	HORAS INSTRUCCIÓN			ACCIONES FORMATIVAS			PARTICIPANTES		
	METAS	ACUMULADO	%	METAS	ACUMULADO	%	METAS	ACUMULADO	%
Gestión Por Acción Propia	560,520	423,440	75.54	3,929	3,724	94.78	76,541	76,273	99.65
Centro Tecnológico*	470,602	362,524	77.03	2,663	2,661	99.92	47,925	50,190	104.73
Formación Virtual	31,790	28,134	88.50	886	768	86.68	22,150	20,568	92.86
Talleres Móviles	42,908	24,460	57.01	240	169	70.42	3,946	2,499	63.33
CENAFOTED	15,220	8,322	54.68	140	126	90.00	2,520	3,016	119.68
Gestión Con Centros Operativos del Sistema (COS)	1,346,286	837,756	62.23	7,985	5,126	64.20	143,765	107,975	75.11
Ejecución Infotep - COS	1,017,987	634,288	62.31	6,071	3,924	64.64	109,313	82,857	75.80
Ejecución Infotep - Centros Especiales	70,483	24,597	34.90	436	174	39.91	7,848	3,753	47.82
Programas Fondos Concursables	257,816	178,871	69.38	1,478	1,028	69.55	26,604	21,365	80.31
gestión Por Proyecto	1,565,900	1,124,638	71.82	26,671	22,950	86.05	479,962	439,623	91.60
Acciones En Zonas Francas	64,442	65,420	101.52	3,377	2,736	81.02	60,786	48,787	80.26
Acciones En Empresas	180,348	123,592	68.53	12,104	10,208	84.34	218,278	185,570	85.02
Acuerdos Con instituciones	166,444	159,478	95.81	2,069	2,336	112.90	35,832	48,843	136.31
Programas Comunitarios	1,154,666	776,148	67.22	9,121	7,670	84.09	165,066	156,423	94.76
Total	3,472,706	2,385,834	68.7	38,585	31,800	82.4	700,268	623,871	89.1

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

El 47% de la hora instrucción impartida durante el segundo trimestre fue a través de la gestión por proyecto, el 35% a través de los centros operativos del sistema (COS) y el restante 18% a través de los centros propios. La tendencia de comportamiento es similar a periodos anteriores.

Gráfico No. 12
Ejecución Horas Instrucción, Según Estrategias De Ejecución
Enero – Septiembre 2018



FUENTE: Cuadro No.6

La ejecución en el período enero-septiembre a través de **Gestión Por Acción Propia**, es decir, a través de los centros tecnológicos, talleres móviles y formación virtual fue de 423,440 horas instrucción, alcanzando un 75.5% de la meta programada para este año (560,520 horas); esta ejecución ha implicado 3,724 acciones formativas, para un 95% de la meta del año (3,929 acciones); en estas acciones se benefician 76,273 participantes, alcanzando un 99.6% de la meta (76,541 participantes).

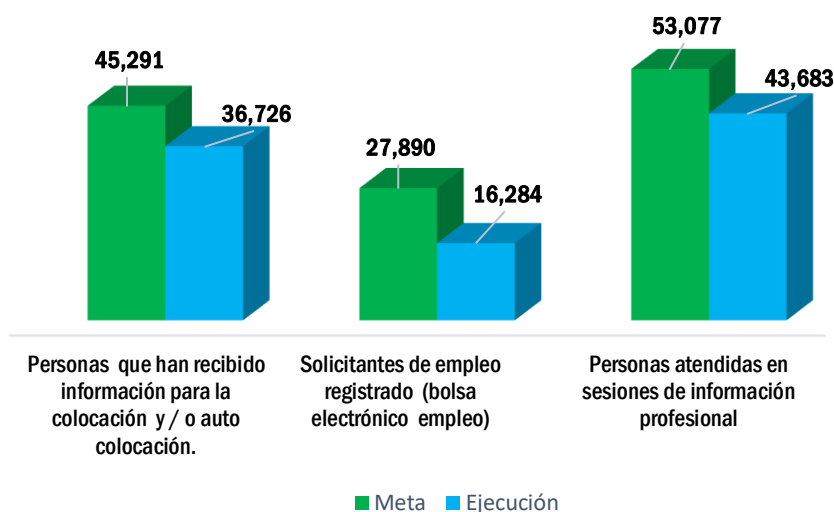
En **Gestión Centros Operativos del Sistema** se programaron 1,346,286 horas instrucción, 7,985 acciones formativas y 143,765 participantes, logrando una ejecución de 837,756 horas, 5,126 acciones y 107,975 participantes. Esta ejecución con relación a la meta representa un 62%, 64% y 75% respectivamente.

En **Gestión por Proyectos** para el año 2018, se programaron 1,565,900 horas instrucción, 26,671 acciones formativas y 479,962 participantes, alcanzando una ejecución 1,124,638 horas, 22,950 acciones y 439,623 participantes, lo que representa un avance de ejecución de 72%, 86% y 92% en relación con la meta establecida, para el 2018.

IV. Servicio de admisión, información y empleo

En el servicio de admisión, información y empleo se destaca el avance en los servicios de auto colocación de empleo, donde 36,726 personas recibieron información para la colocación y la auto colocación, obteniendo un 81%; 16,284 solicitantes registrados en la Bolsa de Empleo; 2,971 plazas fueron ofertadas, obteniendo un 91.5%; 5,425 personas han sido remitidas, 43,683 personas fueron atendidas en sesiones de información profesional y 167 COS han sido asesorados en materia de Admisión e Información Profesional.

Gráfico No. 13
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero – Septiembre 2018



Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

En los siguientes cuadros los porcentajes en rojo indican baja ejecución y en azul alta ejecución de los indicadores de la matriz de monitoreo.

Cuadro No. 7

Consolidado Nacional
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero – Septiembre 2018

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
SERVICIO DE INFORMACION PARA LA COLOCACION DE EGRESADOS EN COORDINACION CON LAS EMPRESAS Y CENTROS DE FORMACION PROFESIONAL DEL SISTEMA ESTABLECIDO Y FUNCIONANDO.			
1. DEMANDANTES DE EMPLEO Y EGRESADOS DEL SISTEMA EN HABILITACION Y FORMACION DUAL HAN RECIBIDO INFORMACION Y ORIENTACION PARA LA COLOCACION Y/O AUTOCOLOCACION.			
1.1 PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACION PARA LA COLOCACION Y / O AUTOCOLOCACION.	45,291	36,726	81.1
2. SERVICIO DE INTERMEDIACION DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADO (BOLSA ELECTRÓNICO EMPLEO)	27,890	16,284	58.4
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	1,617	1,270	78.5
2.3 PLAZAS OFERTADAS	3,246	2,971	91.5
2.4 PERSONAS REMITIDAS	7,228	5,425	75.1
3. SERVICIO DE ADMISION E INFORMACION PROFESIONAL SE FORTALECE Y FUNCIONA			
3.1 ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACION PROFESIONAL	53,077	43,683	82.3
3.2 ATENDIDAS EN ORIENTACION INDIVIDUAL	614	381	62.1
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE FORMACION PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACION PROFESIONAL	194	167	86.1

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Cuadro No. 8
Gerencia Regional Central
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero – Septiembre 2018

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
SERVICIO DE INFORMACION PARA LA COLOCACION DE EGRESADOS EN COORDINACION CON LAS EMPRESAS Y CENTROS DE FORMACION PROFESIONAL DEL SISTEMA ESTABLECIDO Y FUNCIONANDO.			
1. DEMANDANTES DE EMPLEO Y EGRESADOS DEL SISTEMA EN HABILITACION Y FORMACION DUAL HAN RECIBIDO INFORMACION Y ORIENTACION PARA LA COLOCACION Y/O AUTOCOLOCACION.			
1.1 PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACION PARA LA COLOCACION Y / O AUTOCOLOCACION.	16,416	13,410	81.7
2. SERVICIO DE INTERMEDIACION DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADO (BOLSA ELECTRÓNICO EMPLEO)	11,690	3,948	33.8
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	845	594	70.3
2.3 PLAZAS OFERTADAS	1,100	803	73.0
2.4 PERSONAS REMITIDAS	3,500	2,827	80.8
3. SERVICIO DE ADMISION E INFORMACION PROFESIONAL SE FORTALECE Y FUNCIONA			
3.1 ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACION PROFESIONAL	13,068	10,900	83.4
3.2 ATENDIDAS EN ORIENTACION INDIVIDUAL	212	96	45.3
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE FORMACION PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACION PROFESIONAL	72	60	83.3

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Cuadro No. 9
Gerencia Regional Norte
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero – Septiembre 2018

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
SERVICIO DE INFORMACION PARA LA COLOCACION DE EGRESADOS EN COORDINACION CON LAS EMPRESAS Y CENTROS DE FORMACION PROFESIONAL DEL SISTEMA ESTABLECIDO Y FUNCIONANDO.			
1. DEMANDANTES DE EMPLEO Y EGRESADOS DEL SISTEMA EN HABILITACION Y FORMACION DUAL HAN RECIBIDO INFORMACION Y ORIENTACION PARA LA COLOCACION Y/O AUTOCOLOCACION.			
1.1 PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACION PARA LA COLOCACION Y / O AUTOCOLOCACION.	14,000	12,378	88.4
2. SERVICIO DE INTERMEDIACION DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADO (BOLSA ELECTRÓNICO EMPLEO)	9,500	6,834	71.9
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	500	484	96.8
2.3 PLAZAS OFERTADAS	1,000	1,008	100.8
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,800	909	50.5
3. SERVICIO DE ADMISION E INFORMACION PROFESIONAL SE FORTALECE Y FUNCIONA			
3.1 ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACION PROFESIONAL	16,000	15,059	94.1
3.2 ATENDIDAS EN ORIENTACION INDIVIDUAL	270	214	79.3
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE FORMACION PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACION PROFESIONAL	65	60	92.3

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Cuadro No. 10
Gerencia Regional Este
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero – Septiembre 2018

ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
SERVICIO DE INFORMACION PARA LA COLOCACION DE EGRESADOS EN COORDINACION CON LAS EMPRESAS Y CENTROS DE FORMACION PROFESIONAL DEL SISTEMA ESTABLECIDO Y FUNCIONANDO.			
1. DEMANDANTES DE EMPLEO Y EGRESADOS DEL SISTEMA EN HABILITACION Y FORMACION DUAL HAN RECIBIDO INFORMACION Y ORIENTACION PARA LA COLOCACION Y/O AUTOLOCACION.			
1.1 PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACION PARA LA COLOCACION Y / O AUTOLOCACION.	7,875	5,838	74.1
2. SERVICIO DE INTERMEDIACION DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADO (BOLSA ELECTRÓNICO EMPLEO)	5,500	4,350	79.1
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	162	122	75.3
2.3 PLAZAS OFERTADAS	756	602	79.6
2.4 PERSONAS REMITIDAS	1,028	872	84.8
3. SERVICIO DE ADMISION E INFORMACION PROFESIONAL SE FORTALECE Y FUNCIONA			
3.1 ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACION PROFESIONAL	5,184	4,262	82.2
3.2 ATENDIDAS EN ORIENTACION INDIVIDUAL	54	48	88.9
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE FORMACION PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACION PROFESIONAL	32	23	71.9

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Cuadro No. 11
Gerencia Regional Sur
Servicio de Admisión, Información y Empleo
Enero – Septiembre 2018

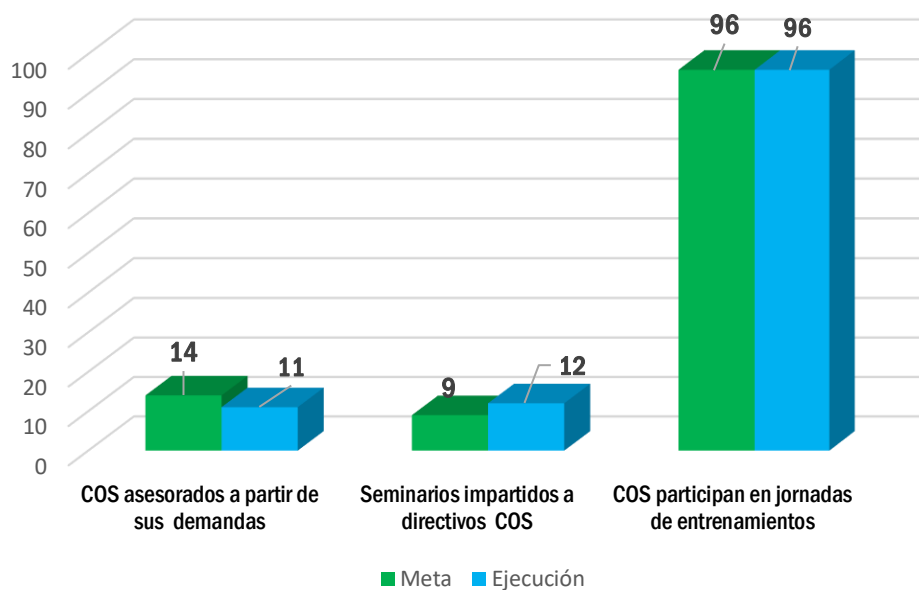
ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
SERVICIO DE INFORMACION PARA LA COLOCACION DE EGRESADOS EN COORDINACION CON LAS EMPRESAS Y CENTROS DE FORMACION PROFESIONAL DEL SISTEMA ESTABLECIDO Y FUNCIONANDO.			
1. DEMANDANTES DE EMPLEO Y EGRESADOS DEL SISTEMA EN HABILITACION Y FORMACION DUAL HAN RECIBIDO INFORMACION Y ORIENTACION PARA LA COLOCACION Y/O AUTOLOCACION.			
1.1 PERSONAS QUE HAN RECIBIDO INFORMACION PARA LA COLOCACION Y / O AUTOLOCACION.	7,000	5,100	72.9
2. SERVICIO DE INTERMEDIACION DE EMPLEO			
2.1 SOLICITANTES DE EMPLEO REGISTRADO (BOLSA ELECTRÓNICO EMPLEO)	1,200	1,152	96.0
2.2 EMPRESAS ATENDIDAS	110	70	63.6
2.3 PLAZAS OFERTADAS	390	558	143.1
2.4 PERSONAS REMITIDAS*	900	817	90.8
3. SERVICIO DE ADMISION E INFORMACION PROFESIONAL SE FORTALECE Y FUNCIONA			
3.1 ATENDIDAS EN SESIONES DE INFORMACION PROFESIONAL	18,825	13,462	71.5
3.2 ATENDIDAS EN ORIENTACION INDIVIDUAL	78	23	29.5
4. DESARROLLAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE FORMACION PROFESIONAL			
4.1 CENTROS OPERATIVOS RECIBEN ASESORIA Y SEGUIMIENTO EN MATERIA DE ADMISION E INFORMACION PROFESIONAL	25	24	96.0

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

V. Servicio de Asesoría y Asistencia Técnica a los COS

En el **Servicio de Asesoría y Asistencia Técnica a los COS**, se han impartido doce **Seminarios a Directivos**, obteniendo un 78.6% de la meta, 96 COS han participado en **Jornadas de Entrenamientos**, alcanzando el 100% de la meta establecida, 85 COS participan en el **Premio Nacional a la Excelencia de la Formación Técnico Profesional** y se han realizado 40 **Jornadas de Asistencia** para la autoevaluación a los COS.

Gráfico No. 14
Servicio de Asesoría y Asistencia Técnica
A Centros Operativos Del Sistema, (COS)
Enero – Septiembre 2018



Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Cuadro No. 12
Consolidado Nacional
Actividades del Servicio de Asesoría y Asistencia Técnica a Centros Operativos del Sistema, (COS)
Enero – Septiembre 2018

METAS / ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1.1 COS asesorados a partir de las demandas y / o necesidades detectadas.	14	11	78.6
1.2 seminarios impartidos a los directivos de los COS en temas de planificación estratégica, gestión, administración, otros.	9	12	133.3
1.3 COS participan en jornadas de entrenamientos (seminarios y / o talleres).	96	96	100.0
2.1.1 COS Participan en el Premio Nacional a la Excelencia de la Formación Técnico Profesional.	78	85	109.0
2.1.2 Jornadas de Asistencia ofrecidas a los COS para realizar su autoevaluación.	13	40	307.7
2.1.3 Informes realizados de la evaluación de los COS participantes.	78	67	85.9
2.1.4 Seminarios, talleres y charlas de orientación en el tema de gestión de la calidad impartidos a los COS, anualmente.	4	1	25.0

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Cuadro No. 13
Gerencia Regional Central
Actividades del Servicio de Asesoría y Asistencia Técnica a Centros Operativos del Sistema, (COS)
Enero – Septiembre 2018

METAS / ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1.1 COS asesorados a partir de las demandas y / o necesidades detectadas.	4	8	200.0
1.2 seminarios impartidos a los directivos de los COS en temas de planificación estratégica, gestión, administración, otros.	2	4	200.0
1.3 COS participan en jornadas de entrenamientos (seminarios y / o talleres).	35	35	100.0
2.1.1 COS Participan en el Premio Nacional a la Excelencia de la Formación Técnico Profesional.	30	33	110.0
2.1.2 Jornadas de Asistencia ofrecidas a los COS para realizar su autoevaluación.	3	3	100.0
2.1.3 Informes realizados de la evaluación de los COS participantes.	30	22	73.3
2.1.4 Seminarios, talleres y charlas de orientación en el tema de gestión de la calidad impartidos a los COS, anualmente.	1	1	100.0

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Cuadro No. 14
Gerencia Regional Norte
Actividades del Servicio de Asesoría y Asistencia Técnica a Centros Operativos del Sistema, (COS)
Enero – Septiembre 2018

METAS / ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1.1 COS asesorados a partir de las demandas y / o necesidades detectadas.	4	1	25.0
1.2 seminarios impartidos a los directivos de los COS en temas de planificación estratégica, gestión, administración, otros.	3	3	100.0
1.3 COS participan en jornadas de entrenamientos (seminarios y / o talleres).	23	29	126.1
2.1.1 COS Participan en el Premio Nacional a la Excelencia de la Formación Técnico Profesional.	20	23	115.0
2.1.2 Jornadas de Asistencia ofrecidas a los COS para realizar su autoevaluación.	4	31	775.0
2.1.3 Informes realizados de la evaluación de los COS participantes.	20	18	90.0
2.1.4 Seminarios, talleres y charlas de orientación en el tema de gestión de la calidad impartidos a los COS, anualmente.	1	0	0.0

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Cuadro No. 15
Gerencia Regional Este
Actividades del Servicio de Asesoría y Asistencia Técnica a Centros Operativos del Sistema, (COS)
Enero – Septiembre 2018

METAS / ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1.1 COS asesorados a partir de las demandas y / o necesidades detectadas.	3	2	66.7
1.2 seminarios impartidos a los directivos de los COS en temas de planificación estratégica, gestión, administración, otros.	2	1	50.0
1.3 COS participan en jornadas de entrenamientos (seminarios y / o talleres).	20	17	85.0
2.1.1 COS Participan en el Premio Nacional a la Excelencia de la Formación Técnico Profesional.	16	15	93.8
2.1.2 Jornadas de Asistencia ofrecidas a los COS para realizar su autoevaluación.	3	3	100.0
2.1.3 Informes realizados de la evaluación de los COS participantes.	16	14	87.5
2.1.4 seminarios, talleres y charlas de orientación en el tema de gestión de la calidad impartidos a los COS, anualmente.	1	0	0.0

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Cuadro No. 16
Gerencia Regional Sur
Actividades del Servicio de Asesoría y Asistencia Técnica a Centros Operativos del Sistema, (COS)
Enero – Septiembre 2018

METAS / ACTIVIDADES	META	ACUMULADO A LA FECHA	% DE AVANCE
1.1 COS asesorados a partir de las demandas y / o necesidades detectadas.	3	0	0.0
1.2 seminarios impartidos a los directivos de los COS en temas de planificación estratégica, gestión, administración, otros.	2	4	200.0
1.3 COS participan en jornadas de entrenamientos (seminarios y / o talleres).	18	15	83.3
2.1.1 COS Participan en el Premio Nacional a la Excelencia de la Formación Técnico Profesional.	12	14	116.7
2.1.2 Jornadas de Asistencia ofrecidas a los COS para realizar su autoevaluación.	3	3	100.0
2.1.3 Informes realizados de la evaluación de los COS participantes.	12	13	108.3
2.1.4 seminarios, talleres y charlas de orientación en el tema de gestión de la calidad impartidos a los COS, anualmente.	1	0	0.0

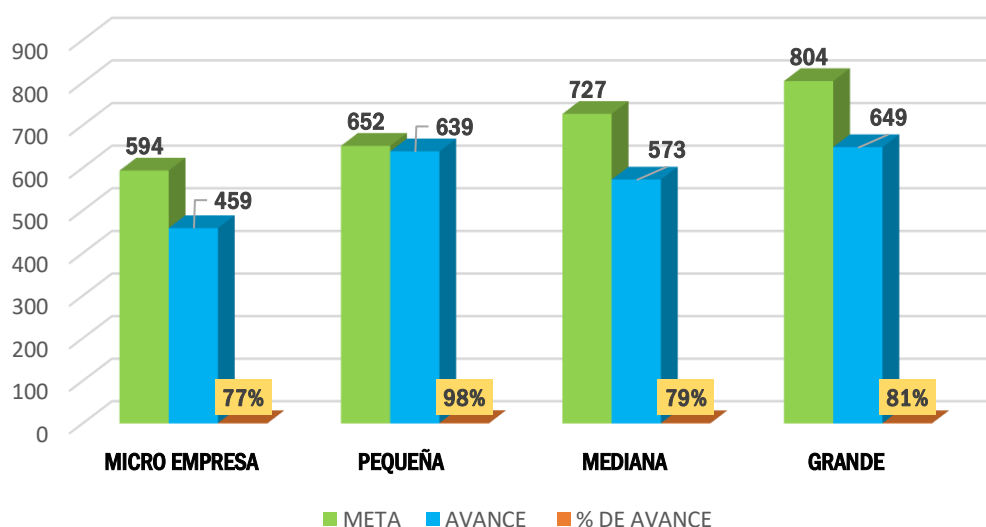
Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

VI. Servicio de Apoyo a la Competitividad Empresarial

Para el período enero-septiembre **2,320 empresas** han recibido el servicio de apoyo a la competitividad, obteniendo un 83.5% de avance de la meta programada para el año que es de 2,777 empresas. De estas han sido atendidas, **459 microempresas, 639 pequeñas, 573 medianas y 649 grandes empresas.**

Unas 1,998 empresas han recibido el servicio de capacitación puntual, obteniendo un 75%; 83 empresas implementan el programa de gestión del conocimiento, para un 76% de avance y se tienen 79 Trabajadores certificados por competencia laboral, logrando un 88% de la meta.

Gráfico No. 15
Servicio de Apoyo a la Productividad Empresarial
Enero – Septiembre 2018



Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) confirió el título de Formadores **Score** Certificados a cinco técnicos y facilitadores del INFOTEP que asistieron al Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia, Colombia, (CTA). En la continuación de la expansión de la metodología score se imparte el segundo módulo de esta técnica sobre **mejoramiento de la calidad** a ocho pequeñas y medianas empresas.

El proyecto de mejoramiento de la **calidad y la productividad de las pymes**, apoyado por Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), en su fase inicial está enfocado a la formación de ocho (8) Asesores Senior y en la implementación de herramientas de mejora (japonesas) en 16 empresas del Distrito Nacional y la Región Norte.

En los siguientes cuadros los porcentajes en rojo indican baja ejecución y en azul alta ejecución de los indicadores de la matriz de monitoreo.

Cuadro No. 17
Consolidado Nacional
Servicio de Apoyo a la Productividad y Competitividad Empresarial
Enero – Septiembre 2018

SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	META	AVANCE	% DE AVANCE
1.1 EMPRESAS POR CATEGORIA	2,777	2,320	83.5
1.1 MICRO EMPRESA	594	459	77.3
1.2 PEQUEÑA	652	639	98.0
1.3 MEDIANA	727	573	78.8
1.4 GRANDE	804	649	80.7
2. EMPRESAS ATENDIDAS EN PROGRAMAS DE CAPACITACION PUNTUAL			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	2,663	1,998	75.0
2.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	87,115	71,825	82.4
2.1.2 TRABAJADORES	198,376	173,585	87.5
2.2 CANTIDAD DE DIPLOMADOS	68	74	108.8
2.2.1 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	1,347	2,003	148.7
3. EMPRESAS ATENDIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	5	2	40.0
3.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	90	79	87.8
4. EMPRESAS ATENDIDAS EN PROGRAMA DE GESTION DEL CONOCIMIENTO			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	109	83	76.1
5. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
5.1 PARTICIPANTES	684	392	57.3

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Cuadro No. 18
Gerencia Regional Central
Servicio de Apoyo a la Productividad y Competitividad Empresarial
Enero – Septiembre 2018

SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	META	AVANCE	% DE AVANCE
1.1 EMPRESAS POR CATEGORIA	1,460	1,032	70.7
1.1 MICRO EMPRESA	400	253	63.3
1.2 PEQUEÑA	295	214	72.5
1.3 MEDIANA	345	255	73.9
1.4 GRANDE	420	310	73.8
2. EMPRESAS ATENDIDAS EN PROGRAMAS DE CAPACITACION PUNTUAL			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	1,416	749	52.9
2.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	58,159	40,193	69.1
2.1.2 TRABAJADORES	80,146	61,245	76.4
2.2 CANTIDAD DE DIPLOMADOS	15	19	126.7
2.2.1 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	375	465	124.0
3. EMPRESAS ATENDIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	2	1	50.0
3.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	36	28	77.8
4. EMPRESAS ATENDIDAS EN PROGRAMA DE GESTION DEL CONOCIMIENTO			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	42	29	69.0
5. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
5.1 PARTICIPANTES	216	144	66.7

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Cuadro No. 19
Gerencia Regional Norte
Servicio de Apoyo a la Productividad y Competitividad Empresarial
Enero – Septiembre 2018

SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	META	AVANCE	% DE AVANCE
1.1 EMPRESAS POR CATEGORIA	825	754	91.4
1.1 MICRO EMPRESA	94	77	81.9
1.2 PEQUEÑA	237	274	115.6
1.3 MEDIANA	275	214	77.8
1.4 GRANDE	219	189	86.3
2. EMPRESAS ATENDIDAS EN PROGRAMAS DE CAPACITACION PUNTUAL			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	782	726	92.8
2.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	13,940	14,296	102.6
2.1.2 TRABAJADORES	78,598	74,940	95.3
2.2 CANTIDAD DE DIPLOMADOS	18	20	111.1
2.2.1 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	324	524	161.7
3. EMPRESAS ATENDIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	0	0	0.0
3.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	0	0	0.0
4. EMPRESAS ATENDIDAS EN PROGRAMA DE GESTION DEL CONOCIMIENTO			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	43	36	83.7
5. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
5.1 PARTICIPANTES	72	136	188.9

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Cuadro No. 20
Gerencia Regional Este
Servicio de Apoyo a la Productividad y Competitividad Empresarial
Enero – Septiembre 2018

SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	META	AVANCE	% DE AVANCE
1.1 EMPRESAS POR CATEGORIA	264	286	108.3
1.1 MICRO EMPRESA	10	6	60.0
1.2 PEQUEÑA	60	107	178.3
1.3 MEDIANA	64	68	106.3
1.4 GRANDE	130	105	80.8
2. EMPRESAS ATENDIDAS EN PROGRAMAS DE CAPACITACION PUNTUAL			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	246	280	113.8
2.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	12,252	15,263	124.6
2.1.2 TRABAJADORES	32,568	29,185	89.6
2.2 CANTIDAD DE DIPLOMADOS	16	13	81.3
2.2.1 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	306	402	131.4
3. EMPRESAS ATENDIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	3	1	33.3
3.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	54	51	94.4
4. EMPRESAS ATENDIDAS EN PROGRAMA DE GESTION DEL CONOCIMIENTO			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	15	11	73.3
5. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
5.1 PARTICIPANTES	162	29	17.9

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Cuadro No. 21
Gerencia Regional Sur
Servicio de Apoyo a la Productividad y Competitividad Empresarial
Enero – Septiembre 2018

SERVICIO DE APOYO A LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	META	AVANCE	% DE AVANCE
1.1 EMPRESAS POR CATEGORIA	228	248	108.8
1.1 MICRO EMPRESA	90	123	136.7
1.2 PEQUEÑA	60	44	73.3
1.3 MEDIANA	43	36	83.7
1.4 GRANDE	35	45	128.6
2. EMPRESAS ATENDIDAS EN PROGRAMAS DE CAPACITACION PUNTUAL			
2.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	219	243	111.0
2.1.1 GERENTES Y MANDOS MEDIOS	2,764	2,073	75.0
2.1.2 TRABAJADORES	7,064	8,215	116.3
2.2 CANTIDAD DE DIPLOMADOS	19	22	115.8
2.2.1 PARTICIPANTES EN DIPLOMADOS	342	612	178.9
3. EMPRESAS ATENDIDAS BAJO NORMAS DE COMPETENCIAS LABORALES			
3.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	0	0	0.0
3.2 TRABAJADORES CERTIFICADOS	0	0	0.0
4. EMPRESAS ATENDIDAS EN PROGRAMA DE GESTION DEL CONOCIMIENTO			
4.1 CANTIDAD DE EMPRESAS	9	7	77.8
5. PROGRAMA DE EMPRENDEDORES			
5.1 PARTICIPANTES	234	83	35.5

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

Formación Dual

En los siguientes cuadros los porcentajes en rojo indican baja ejecución y en azul alta ejecución de los indicadores de la matriz de monitoreo.

Cuadro No. 22
Consolidado Nacional
Avance de Ejecución Actividades Formación Dual
Enero – Septiembre 2018

INDICADORES / ACTIVIDADES	PROGRAMADO	ACUMULADO	% DE AVANCE
FORMACION DUAL (FD)			
Promoción y/o evaluación: Empresas, asociaciones, gremios e instituciones	57	79	138.6
Empresas nuevas vinculadas con Aprendices	114	94	82.5
Monitores Formados	71	85	119.7
Contratos de Aprendizaje gestionados y tramitados	739	443	59.9
Aprendices Colocados	739	460	62.2
Aprendices en módulo básico	739	578	78.2
Jornadas de inducción aprendices	42	21	50.0
Jornadas con padres / o tutores	42	27	64.3
Horas de nivelación	1,120	768	68.6
Asesoría y seguimiento en empresa	2,202	1,590	72.2
Número de Egresados Formación Dual (FD)	263	185	70.3
FORMACION DE MAESTROS TÉCNICOS (FMT)			
Participantes que inician Formación Maestros Técnicos (FMT)	108	45	41.7
Acciones formativas que inician	4	2	50.0
Seguimiento y acompañamiento a los grupos Formación Maestros Técnicos (FMT)	70	15	21.4
Jornadas de promoción	91	6	6.6
Número de Egresados FMT	30	0	0

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

CUADRO NO. 23
GERENCIA REGIONAL CENTRAL
Avance de Ejecución Actividades Formación Dual
Enero – Septiembre 2018

INDICADORES / ACTIVIDADES	PROGRAMADO	ACUMULADO	% DE AVANCE
FORMACION DUAL (FD)			
Promoción y/o evaluación: Empresas, asociaciones, gremios e instituciones	3	5	166.7
Empresas nuevas vinculadas con Aprendices	86	69	80.2
Monitores Formados	36	29	80.6
Contratos de Aprendizaje gestionados y tramitados	594	360	60.6
Aprendices Colocados	594	379	63.8
Aprendices en módulo básico	594	403	67.8
Jornadas de inducción aprendices	33	12	36.4
Jornadas con padres / o tutores	33	17	51.5
Horas de nivelación	720	520	72.2
Asesoría y seguimiento en empresa	1,380	986	71.4
Número de Egresados Formación Dual (FD)	198	123	62.1
FORMACION DE MAESTROS TÉCNICOS (FMT)			
Participantes que inician Formación Maestros Técnicos (FMT)	72	45	62.5
Acciones formativas que inician	2	2	100.0
Seguimiento y acompañamiento a los grupos Formación Maestros Técnicos (FMT)	56	6	10.7
Jornadas de promoción	87	2	2.3
Número de Egresados FMT	0	0	0.0

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

CUADRO No. 24
GERENCIA REGIONAL NORTE
Avance de Ejecución Actividades Formación Dual
Enero – Septiembre 2018

INDICADORES / ACTIVIDADES	PROGRAMADO	ACUMULADO	% DE AVANCE
FORMACION DUAL (FD)			
Promoción y/o evaluación: Empresas, asociaciones, gremios e instituciones	50	70	140.0
Empresas nuevas vinculadas con Aprendices	25	22	88.0
Monitores Formados	25	34	136.0
Contratos de Aprendizaje gestionados y tramitados	103	62	60.2
Aprendices Colocados	103	71	68.9
Aprendices en módulo básico	103	120	116.5
Jornadas de inducción aprendices	6	6	100.0
Jornadas con padres / o tutores	6	6	100.0
Horas de nivelación	240	200	83.3
Asesoría y seguimiento en empresa	700	552	78.9
Número de Egresados Formación Dual (FD)	47	44	93.6
FORMACION DE MAESTROS TÉCNICOS (FMT)			
Participantes que inician Formación Maestros Técnicos (FMT)	36	0	0.0
Acciones formativas que inician	2	0	0.0
Seguimiento y acompañamiento a los grupos Formación Maestros Técnicos (FMT)	4	4	100.0
Jornadas de promoción	2	4	200.0
Número de Egresados FMT	30	0	0.0

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

CUADRO No. 25
GERENCIA REGIONAL ESTE
Avance de Ejecución Actividades Formación Dual
Enero – Septiembre 2018

INDICADORES / ACTIVIDADES	PROGRAMADO	ACUMULADO	% DE AVANCE
FORMACION DUAL (FD)			
Promoción y/o evaluación: Empresas, asociaciones, gremios e instituciones	3	3	100.0
Empresas nuevas vinculadas con Aprendices	2	2	100.0
Monitores Formados	4	12	300.0
Contratos de Aprendizaje gestionados y tramitados	30	21	70.0
Aprendices Colocados	30	10	33.3
Aprendices en módulo básico	30	36	120.0
Jornadas de inducción aprendices	2	2	100.0
Jornadas con padres / o tutores	2	3	150.0
Horas de nivelación	120	48	40.0
Asesoría y seguimiento en empresa	100	52	52.0
Número de Egresados Formación Dual (FD)	18	18	100.0
FORMACION DE MAESTROS TÉCNICOS (FMT)			
Participantes que inician Formación Maestros Técnicos (FMT)	0	0	0.0
Acciones formativas que inician	0	0	0.0
Seguimiento y acompañamiento a los grupos Formación Maestros Técnicos (FMT)	10	5	50.0
Jornadas de promoción	2	0	0.0
Número de Egresados FMT	0	0	0.0

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

CUADRO No. 26
GERENCIA REGIONAL SUR
Avance de Ejecución Actividades Formación Dual
Enero – Septiembre 2018

INDICADORES / ACTIVIDADES	PROGRAMADO	ACUMULADO	% DE AVANCE
FORMACION DUAL (FD)			
Promoción y/o evaluación: Empresas, asociaciones, gremios e instituciones	1	1	100.0
Empresas nuevas vinculadas con Aprendices	1	1	100.0
Monitores Formados	6	10	166.7
Contratos de Aprendizaje gestionados y tramitados	12	0	0.0
Aprendices Colocados	12	0	0.0
Aprendices en módulo básico	12	19	158.3
Jornadas de inducción aprendices	1	1	100.0
Jornadas con padres / o tutores	1	1	100.0
Horas de nivelación	40	0	0.0
Asesoría y seguimiento en empresa	22	0	0.0
Número de Egresados Formación Dual (FD)	0	0	0.0
FORMACION DE MAESTROS TÉCNICOS (FMT)			0
Participantes que inician Formación Maestros Técnicos (FMT)	0	0	0.0
Acciones formativas que inician	0	0	0.0
Seguimiento y acompañamiento a los grupos Formación Maestros Técnicos (FMT)	0	0	0.0
Jornadas de promoción	0	0	0.0
Número de Egresados FMT	0	0	0.0

Fuente: Depto. Investigación y Estadísticas de Mercados Laborales. Infotep 2018

VII. Otros resultados del periodo

Actualización curricular y docente

- ✓ 328 Docentes nuevos fueron evaluados y registrados en el Banco de Docentes.
- ✓ 130 Programas fueron revisados.
- ✓ 72 Programas nuevos fueron diseñados.
- ✓ 44 Medios e instrumentos de información actualizados.
- ✓ 30 Programas nuevos con medios y/o instrumentos de información elaborados.
- ✓ 1,030 Facilitadores recibieron capacitación sobre actualización metodológica.
- ✓ 2,470 Facilitadores formados a través de CENAFOTED
- ✓ 491 Facilitadores supervisados aplican parámetros normados en sus niveles más altos.

Formación en valores

- ✓ 410 Facilitadores han sido formados en la metodología de Competencias Transversales.
- ✓ 375 personas formadas en el proyecto de transversalización con perspectiva de género.

Certificación:

- ✓ 22 Pruebas prácticas aplicadas por comisiones evaluadoras
- ✓ 7 Pruebas prácticas elaboradas
- ✓ 709 Certificaciones para legalización de certificaciones elaboradas

Convenios interinstitucionales firmados

- ✓ Asociación Dominicana de Empresas de Seguridad, INC. (ADESINC)
- ✓ Fundación Sabores Dominicanos
- ✓ Oficina Nacional de Estadística (ONE)
- ✓ Consejo Nacional de la Seguridad Social
- ✓ Asociación Dominicana de Constructores y Promotores de la Vivienda (ACOPROVI)
- ✓ Pueblo Viejo Dominicana Corporation
- ✓ Fundación Rica
- ✓ Fundación Reservas del País
- ✓ Asociación Dominicana de Chefs (ADOCHefs)