



**PALABRAS DEL DIRECTOR GENERAL, LIC. RAFAEL OVALLES
ENCUENTRO COMISIONES EVALUADORAS DE LA GERENCIA
REGIONAL CENTRAL**

31 de mayo del 2016

Señoras y señores:

Para el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional, INFOTEP, es muy gratificante realizar estos encuentros iniciados en el 2005, que nos permiten integrar nuevas Comisiones Evaluadoras, así como renovar y confirmar otras.

Esa continuidad es símbolo de crecimiento y fortaleza. Así lo creemos, porque el INFOTEP cumplirá, el 16 de octubre de este año, el 36 aniversario de su fundación. Si se tratara de una persona, diríamos que se encuentra en plena madurez.

Gracias al hecho de contar con actores claves, en los procesos esenciales del quehacer de la Formación Profesional, este cara a cara nos ayuda a buscar opciones creativas e inteligentes, para enfrentar con optimismo los desafíos hacia un mejor porvenir de nuestras generaciones.

La propia Ley 116 que creó el INFOTEP y su reglamento de aplicación, contemplan la formación de estas Comisiones como mecanismo pluralista de evaluación, porque la labor se realiza a través de ustedes, lo que permite una valoración objetiva, confiable y transparente.

El estar reunidos hoy con integrantes de **33** Comisiones Evaluadoras, especialistas en diferentes áreas ocupacionales, es una oportunidad para reconocer que como resultado de su dedicación desde el año 2005 al 2016,

la Regional Central, ha entregado títulos a **7,612** personas en diferentes ocupaciones y modalidades.

Entre ellos, **195** corresponden a Maestros Técnicos y **7,595** al nivel de Técnico. Si los sumamos a los títulos emitidos por las demás gerencias Regionales, podemos exhibir un logro de **10,310** Técnicos y **371** Maestros Técnicos.

Ese es el producto de las evaluaciones que ustedes han aplicado, como integrantes de las Comisiones Evaluadoras. Son resultados que evidencian la entrega, compromiso y responsabilidad que ustedes aportan al proceso evaluativo.

Las Comisiones Evaluadoras permiten al INFOTEP cumplir con su responsabilidad de entregar al mercado laboral personas con los conocimientos y habilidades necesarios para un mejor desempeño en las actividades productivas.

La sociedad los acoge gracias a su preparación, sobre todo porque hoy día las empresas requieren de empleados que, además de las competencias técnicas, es decir el saber hacer, tengan las competencias blandas.

Desde hace algunos años, las competencias blandas se han convertido en un requerimiento básico para cualquier postulante a un trabajo o para quienes aspiren a escalar posiciones dentro de sus organizaciones.

Ustedes garantizan esas competencias de nuestros egresados por ser la evaluación un proceso integral a la misma formación.

Su trabajo contribuye a que estas personas sean acreditadas en las competencias adquiridas, permitiéndoles presentar su evidencia al momento de solicitar un empleo en el mercado laboral local o internacional, o al asumir el rol de emprendedor de su propia empresa.

El Estado dominicano, encabezado por el presidente Danilo Medina, ha priorizado en sus políticas públicas la generación de empleos decentes, y el INFOTEP continúa desarrollando iniciativas en esa dirección, para brindar

una oferta innovadora, con la incorporación de nuevos programas y mejoras en su infraestructura física y tecnológica.

Estamos desarrollando varios proyectos de ampliación y modernización, entre los cuales están el edificio de aulas talleres, en la Regional Central; el edificio administrativo en la Regional Norte; la Escuela de Hotelería y Pastelería en Higüey.

Esta última contará con los estándares internacionales de la Escuela de Aviñón de Francia, considerada una de las más modernas en su área.

Todo este quehacer esencial en nuestras acciones formativas responde a las exigencias del mundo global. Por eso debemos garantizar que nuestros egresados modelen las exigencias de las competencias que exhiben. Son ustedes, que como miembros de las Comisiones Evaluadoras, garantizan con sus trabajos esos requerimientos de calidad.

En el marco de los programas de fortalecimiento y capacitación que realizamos, hemos querido tratar en esta ocasión un tema en el cual todos los actores del proceso de formación coinciden en reconocer que las evaluaciones son complejas. Por tanto, muchas veces se presentan situaciones o contingencias cuyo abordaje requiere una intervención apropiada.

Por eso, hoy vamos a compartir en esa dirección las experiencias con un experto de la conducta, el licenciado Salvador Espinal, quien posee una vasta experiencia en cómo las organizaciones pueden desarrollar estrategias para manejar situaciones difíciles en los procesos de evaluaciones. Agradecemos al licenciado Espinal su disposición y el apoyo incondicional de siempre a nuestra Institución.

Como aliados estratégicos, ustedes pueden apropiarse esta noche de las herramientas de buenas prácticas que compartiremos con el Lic. Espinal quien hablara de “Cómo manejar situaciones difíciles en los procesos de evaluación”, en este caso para ponerlas al servicio de la evaluación de los egresados del Sistema Nacional de Formación Técnico Profesional.

Muchas gracias!