



Conferencia: *Formación técnica para jóvenes como herramienta para la inserción laboral y el desarrollo*

Dictada por el director general del INFOTEP, Rafael Ovalles

Dirigida a participantes de Acción Comunitaria por el Progreso (ACOPRO)

11 de septiembre del 2015

Buenas tardes:

Agradezco a la Acción Comunitaria por el Progreso, Inc., (ACOPRO), la invitación a visitarles, para conversar con ustedes sobre lo que hacemos en el INFOTEP con el propósito de impactar la vida de nuestra juventud.

Conocemos la destacada trayectoria de trabajo comunitario de ACOPRO y nos alegra mucho su interés en dar a conocer los alcances y bondades de la formación técnico profesional, como instrumento para la capacitación personal necesaria, encaminada a responder a las necesidades de los sectores productivos del país.

Empezaremos por explicar qué es formación técnica? y al respecto les diré que en el marco de una educación para todos, donde las personas pueden decidir sobre su educación, sea esta secundaria, universitaria, postgrado, doctorado, técnico, operario, para citar algunas opciones, la formación técnica es un elemento viable de formación para el empleo.

Para muchos jóvenes, los estudios técnicos son herramientas ideales para su desarrollo como personas. Al mismo tiempo, una capacitación técnica les prepara para apoyar y fortalecer la competitividad del país, a través de su inserción en un puesto laboral que les permite actualizar sus conocimientos de manera continua y ascender en el trabajo.

La formación técnica es la modalidad educativa que se orienta esencialmente a la adquisición de calificaciones prácticas y conocimientos específicos necesarios en el desempeño de un empleo o de un grupo determinado de empleos.

Se puede decir que es un esfuerzo educativo intermedio orientado al trabajo, que se sitúa entre el sistema educativo y las empresas.

El INFOTEP es una institución autónoma y descentralizada del Estado, creada en el año 1980, mediante la Ley 116, con el propósito de organizar y regir un Sistema Nacional de Formación Profesional con el esfuerzo conjunto del Estado, de los trabajadores y los empleadores.

Su labor está enfocada al pleno desarrollo de los capitales humanos y al incremento de la productividad de las empresas en todos los sectores de la actividad económica del país.

Pero otro aspecto sumamente importante que desarrolla el INFOTEP, es su compromiso en impulsar la promoción social del trabajador a través de su formación integral.

Se preguntarán cuáles servicios puede ofrecerles el INFOTEP. Hacia allá vamos:

La oferta formativa del INFOTEP está basada en las necesidades identificadas en las comunidades y en los estudios de demanda que se realizan todos los años.

Los servicios están organizados por Sectores y lo que llamamos Familias Profesionales (los servicios son: de apoyo a la productividad, de admisión, información y empleo; y formación profesional).

Contamos con tres sectores que son: Agropecuario, Industrial y Comercio y Servicios.

Las Familias o áreas Profesionales, que en la actualidad son 78, dentro de las que se destacan: Producción Agroindustrial, Artes Gráficas, Confección Industrial, Mantenimiento Eléctrico y Electrónico, Telecomunicaciones, Informática, Servicio de Bar y Restaurante; estas

familias se organizan a su vez en carreras y cursos, según las diferentes modalidades de formación, como son:

Habilitación, dirigida a personas que quieren iniciar su formación en un área; *Complementación*, para completar los conocimientos y habilidades de aquellas personas que ya están habilitadas y llevarlas hasta el nivel de técnico; *Formación Dual*: estrategia que combina el centro de formación con la empresa donde se realizan directamente las practicas donde se asisten cuatro días a la empresas y uno al centro de formación; *Formación Continua en Centro*: el componente practico y teórico se desarrolla en el centro de formación y *Maestro Técnico*: capacitación dirigida a personas que tienen más de cinco años de experiencia laboral en un área determinada.

En la actualidad existe una oferta de formación compuesta por 591 programas de formación, de los cuales 59 corresponden al Sector Agropecuario; 233 al Sector Industrial y 218 a Comercio y Servicios.

Esta oferta nos permite graduar personas en 102 carreras técnicas profesionales, 86 con titulación de Técnico y 16 de Maestro Técnico.

La institución también implementa Programas Comunitarios dirigidos a capacitar a personas vulnerables, a los que se permite el acceso a partir de los 12 años de edad, sin importar el grado de escolaridad. Dichos Programas Comunitarios incluyen más de 100 cursos cortos.

Como se puede apreciar, a través de estas modalidades y programas garantizamos que jóvenes y adultos varones y hembras, tengan acceso a la capacitación en toda la geografía nacional.

La formación de los trabajadores debe ir acorde con las demandas del mercado de trabajo y es una obligación adaptarse a los cambios, reciclarse, para no quedarse obsoleto en conocimientos y habilidades.

Para la inserción laboral, el INFOTEP participa conjuntamente con el Ministerio de Trabajo, en la implementación del Servicio Nacional de Empleo (SENAE), que es el sistema de intermediación de empleo público, que se realiza en las cuatro Oficinas Territoriales de Empleo (OTE) localizadas en las oficinas regionales del INFOTEP, en Santo Domingo, Santiago, La Romana y Azua.

Por esas vías, los solicitantes, en su mayoría egresados de nuestras capacitaciones, se registran en una bolsa electrónica y la institución remite candidatos a las empresas que solicitan el servicio. Además, se brinda apoyo en otras actividades, como son la preparación y realización de ferias de empleo, reclutamiento y orientación a las empresas.

El sistema de formación profesional para el empleo tiene como propósito general, impulsar y propiciar entre empresarios y trabajadores una formación que responda a sus necesidades y contribuya al desarrollo de una economía basada en el conocimiento.

La formación profesional no genera empleo por sí misma, pero tiene la potencialidad de gestionar, mediante un enfoque integrador y sistémico, los conocimientos, esfuerzos y recursos de los distintos actores e instancias, y por lo tanto, resulta estratégica para cualquier política activa de mercado de trabajo.

Poseer formación profesional no es una condición suficiente para solucionar el problema del desempleo, aunque sí es absolutamente necesaria. En términos generales, la formación profesional constituye una de las herramientas que, combinada con otras, puede contribuir a establecer una plataforma para abordar la problemática del empleo.

Sin duda alguna, la Formación Técnica Profesional es la herramienta básica para lograr insertarse en el mercado laboral de manera digna. Permite el desarrollo personal, profesional y económico de las personas, porque les impulsa a prepararse y a mejorar sus competencias de manera continua, con las actualizaciones y los cambios tecnológicos.

Cuando se habla de formar para la empleabilidad esto significa que se trabaja para fortalecer las capacidades de las personas, a fin de que mejoren sus posibilidades de obtener un empleo.

Esto es, formar para un aprendizaje permanente y complejo que implica aprender a aprender, aprender a ser y aprender a hacer; apoyar a las personas para que identifiquen los obstáculos internos y externos que interfieren en el logro de sus objetivos.

Quiero citar la Ley 116-80, que creó el INFOTEP, y en su artículo 23 dice, cito: “La tarea educativa no consistirá meramente en el adiestramiento técnico, sino comprenderá también la formación integral del individuo como ser biológico, humano y social.

Se abrirá el acceso a la instrucción a todos los hombres y mujeres de todas las edades, sin mayores exigencias respecto a su grado previo de escolaridad, y durante periodos para los que no regirá el concepto cronológico de la duración inflexible, utilizando métodos dinámicos y que por su practicidad atraigan a los alumnos y participantes”. Hasta aquí la cita.

El INFOTEP fomenta todo esto a través de la introducción de módulos con contenido en ética, valores, relaciones humanas, civismo, etc., en sus programas de formación. Estas temáticas son incluidas en toda la oferta estandarizada que ofrece esta institución.

La educación de calidad, la formación previa al empleo y el aprendizaje a lo largo de la vida, son los tres pilares necesarios para fomentar y mantener la empleabilidad de las personas.

Voy a referirme en este momento a los avances en la ejecución de la Formación Técnico Profesional, según los datos estadísticos del período enero-julio 2015.

Para el 2015, el INFOTEP definió como metas operativas a nivel nacional la ejecución de 2,550,982 horas instrucción, que comprenden 29,914 acciones formativas para un total de 542,176 participantes. Hemos ejecutado 1,387,652 horas instrucción, 17,979 acciones formativas o cursos y hemos capacitado a 355,627.

Para el período enero-julio, 1,608 empresas han recibido el servicio de apoyo a la competitividad, cifra que representa un 65.8% de avance de la meta programada para el año que es de 2,442 empresas. De las atendidas, 352 son microempresas, 403 pequeñas, 475 medianas y 378 grandes empresas.

Este año la institución cumple 35 años de trabajo ininterrumpido, creciente, inclusivo y progresista, que sirven de soporte a un historial de éxitos que se proyecta más allá de las fronteras del país.

Les invitamos a ser parte de nuestra legión de triunfadores matriculándose en cualquiera de las carreras técnicas que ofrecemos. Desde ahora les anticipamos la bienvenida.

Para inscribirse pueden hacerlo a través de nuestra página electrónica www.infotep.gob.do; o acercándose a nuestras oficinas.

Muchas Gracias!